



АРХАНГЕЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
седьмого созыва

РЕКОМЕНДАЦИИ
круглого стола на тему «Актуальные вопросы формирования кадрового резерва в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области: проблемы и пути решения»

27 апреля 2021 года

В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Архангельской области требуется определение долгосрочной перспективы в подготовке и использовании кадров, создание системы подбора и перемещения кадров в рамках региональной кадровой политики, согласованной с программами экономического и социального развития территорий.

Организация работы и подготовки кадров для муниципальной службы в Архангельской области осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и областным законом от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области» (далее – областной закон № 222-12-ОЗ).

Подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, создание кадрового резерва и его эффективное использование, применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении являются приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы (статья 14.5 областного закона № 222-12-ОЗ).

С учетом состоявшегося обсуждения участники круглого стола рекомендуют:

1. Правительству Архангельской области:

1.1. В соответствии со статьей 14.12 областного закона № 222-12-ОЗ продолжить работу по разработке и утверждению программы развития муниципальной службы в Архангельской области.

1.2. В ходе исполнения областного закона от 21 декабря 2020 года № 363-22-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотреть в рамках подпрограммы № 1 «Развитие кадрового

потенциала государственных и муниципальных органов власти Архангельской области» государственной программы Архангельской области «Совершенствование государственного управления и местного самоуправления, развитие институтов гражданского общества в Архангельской области» выделение дополнительных средств на:

подготовку участников кадрового резерва муниципальных образований Архангельской области;

повышение квалификации участников резерва управленческих кадров Архангельской области.

2. Администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области:

2.1. Обеспечить координацию деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области по формированию кадрового резерва муниципального образования для замещения вакантных должностей муниципальной службы из числа муниципальных служащих (граждан) в рамках реализации программы развития муниципальной службы в Архангельской области.

2.2. Обеспечить методическую и консультационную поддержку органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области при разработке муниципальных программ развития муниципальной службы в соответствующих муниципальных образованиях Архангельской области по направлению формирования кадрового резерва муниципального образования.

2.3. Активизировать деятельность государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский региональный ресурсный центр», увеличив количество и расширив тематику курсов для участников кадрового резерва муниципальных образований Архангельской области и резерва управленческих кадров Архангельской области с учетом возможностей дистанционного обучения.

2.4. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области обобщить лучшие практики формирования кадрового резерва муниципального образования и его эффективного использования в муниципальных образованиях Архангельской области и довести соответствующую информацию до сведения органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области.

2.5. Внести изменения в пункт 7 Порядка формирования резерва управленческих кадров Архангельской области, утвержденного распоряжением Губернатора Архангельской области от 13 сентября 2013 года № 740-р в части указания верхнего возрастного предела для кандидатов на включение в областной резерв, предусмотрев предельный возраст 55 лет.

2.6. Рассмотреть возможность организации и проведения в муниципальных образованиях Архангельской области в 2021 году открытого конкурса на включение в кадровые резервы муниципальных образований

Архангельской области «Муниципальный резерв – путь к успеху!».

2.7. Предусмотреть возможность создания единого областного интернет-портала о резервах кадров Архангельской области и муниципальных образований Архангельской области со специальным разделом для должностных лиц, занимающихся вопросами формирования и использования резерва кадров в муниципальных образованиях.

3. Органам местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области:

3.1. Продолжить разработку и утверждение муниципальных программ развития муниципальной службы.

3.2. Уделить особое внимание вопросам эффективного взаимодействия с государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский региональный ресурсный центр» по подготовке, переподготовке кадрового резерва.

3.3. Предусмотреть в муниципальных бюджетах необходимые финансовые средства на расходы по подготовке, переподготовке кадрового резерва.

3.4. Предусмотреть использование материальных и нематериальных механизмов и стимулов для муниципальных служащих, привлеченных к работе с резервом кадров (руководителей органов, кураторов-наставников, специалистов кадровых служб).

3.5. Рекомендовать проведение в муниципалитетах специальных мероприятий: «День резервиста», конкурсов среди участников системы кадрового резерва («Лучший резервист», «Лучший куратор», «Лучший наставник» и пр.).

3.6. Использовать положительный опыт формирования и использования муниципального молодежного кадрового резерва (на примере муниципального образования «Город Архангельск»).

4. Архангельскому областному Собранию депутатов:

4.1. Обеспечить контроль за реализацией рекомендаций, принятых по итогам проведения круглого стола на тему «Актуальные вопросы формирования кадрового резерва в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области: проблемы и пути решения».

Председатель комитета
по законодательству и вопросам
местного самоуправления



И.А. Чесноков