

# ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 октября 2013 г. № 466-пп

(в ред. постановлений Правительства Архангельской области

от 04.02.2014 № 34-пп, от 25.02.2014 № 71-пп, от 17.06.2014 № 240-пп, от 15.07.2014 № 279-пп, от 14.10.2014 № 405-пп, от 02.12.2014 № 488-пп, от 03.02.2015 № 28-пп, от 21.04.2015 № 141-пп, 12.05.2015 № 161-пп, от 14.07.2015 № 277-пп, от 22.09.2015 № 374-пп, от 13.10.2015 № 393-пп, от 06.11.2015 № 457-пп, от 15.12.2015 № 506-пп, от 14.04.2016 № 116-пп, от 28.06.2016 № 227-пп, от 11.10.2016 № 402-пп, от 14.11.2016 № 462-пп, от 27.12.2016 № 549-пп, от 21.02.2017 № 78-пп, от 25.05.2017 № 216-пп, от 30.06.2017 № 254-пп, от 26.09.2017 № 387-пп, от 13.10.2017 № 422-пп, от 06.12.2017 № 499-пп, от 26.12.2017 № 622-пп, от 08.01.2018 № 15-пп, от 01.03.2018 № 94-пп, от 09.06.2018 № 265-пп, от 11.10.2018 № 462-пп, от 31.10.2018 № 507-пп, от 26.12.2018 № 618-пп, от 06.02.2019 № 37-пп, от 16.04.2019 № 205-пп, от 28.05.2019 № 279-пп, от 04.06.2019 № 295-пп, от 29.08.2019 № 468-пп, от 03.09.2019 № 481-пп, от 03.09.2019 № 486-пп, от 10.10.2019 № 561-пп, от 19.11.2019 № 629-пп, от 10.12.2019 № 671-пп, от 24.12.2019 № 740-пп, от 28.01.2020 № 45-пп, 27.02.2020 № 105-пп, 28.05.2020 № 281-пп, 25.08.2020 № 529-пп, 28.09.2020 № 603-пп, 28.09.2020 № 606-пп, 08.10.2020 № 646-пп, 09.10.2020 № 663-пп, 14.10.2020 № 685-пп, от 17.11.2020 № 756-пп, от 08.12.2020 № 809-пп, от 22.12.2020 № 922-пп, от 25.02.2021 № 90-пп, 26.03.2021 № 143-пп, 18.05.2021 № 235-пп, от 26.08.2021 № 442-пп, от 15.09.2021 №, от 25.10.2021 № 588-пп, от 23.12.2021 № 759-пп, от 17.02.2022 № 86-пп, от 29.03.2022 № 179-пп, 25.05.2022 № 344-пп, 09.06.2022 № 397-пп, 23.06.2022 № 451-пп, 11.08.2022 № 593-пп, 16.09.2022 № 698-пп, 06.10.2022 № 788-пп)

г. Архангельск

### **Об утверждении государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»**

В соответствии со статьей 1 статьи 33 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», подпунктом 1 пункта 1 статьи 34 Устава Архангельской области, постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп «О Порядке разработки и реализации государственных программ Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

1) государственную программу Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»;

2) Порядок предоставления и расходования субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда;

3) Порядок предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий незанятых родителей;

4) Порядок предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина;

5) Порядок предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте;

6) Порядок предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятий по возмещению затрат по оплате труда инвалидов;

7) Порядок предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов;

8) Порядок предоставления субсидии на реализацию мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

*п. 9 исключен постановлением Правительства АО от 26.08.2021 № 442-пп;*

10) Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»;

11) Положение о порядке предоставления работодателям субсидии на оказание финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов;

12) Порядок расходования субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, областному бюджету, на организацию осуществления переданного полномочия в пределах 1,5 процента средств федерального бюджета, предоставляемых Российской Федерации;

13) Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

14) Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

15) Порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

16) Порядок расходования средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета, и средств областного бюджета на реализацию мероприятий по внедрению единых требований, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Архангельской области от 10 сентября 2013 года № 412-пп «Об утверждении долгосрочной целевой программы Архангельской области “Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2015 годы”».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 января 2014 года.

**Исполняющий обязанности Губернатора  
Архангельской области**

**А.П. Гришков**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08 октября 2013 г. № 466-пп

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
Архангельской области «Содействие занятости населения  
Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»**

**П А С П О Р Т  
государственной программы Архангельской области  
«Содействие занятости населения Архангельской области,  
улучшение условий и охраны труда»**

Наименование государственной программы	– государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда» (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	– министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития)
Соисполнители государственной программы	– нет
Подпрограммы государственной программы	– подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»;  подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области»;  подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»  подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»  подпрограмма № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости»

Цели государственной программы	– обеспечение условий развития эффективного рынка труда и государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость. Перечень целевых показателей приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи государственной программы	– предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области;  улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Архангельской области;  увеличение трудового потенциала Архангельской области;  обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период негативного влияния внешнеэкономической конъюнктуры; обеспечение работодателей Архангельской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным
Сроки и этапы реализации государственной программы	– 2021 – 2025 годы. Государственная программа реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования государственной программы	– общий объем финансирования государственной программы составляет 9 249 242,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 4 153 262,4 тыс. рублей; средства областного бюджета – 2 712 170,6 тыс. рублей; внебюджетные средства – 2 383 809,3 тыс. рублей.

## **I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы**

Государственная программа разработана в соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 31 января 2013 года № 404п-П13, указом Президента Российской Федерации № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом

Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 года № 1351 (далее – Концепция демографической политики), Стратегией социально-экономического развития Архангельской области до 2030 года, одобренной распоряжением администрации Архангельской области от 16 декабря 2008 года № 278-ра/48, Стратегией социально-экономического развития Архангельской области до 2035 года, утвержденной областным законом от 18 февраля 2019 года № 57-5-ОЗ, планом мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 года № 663-р.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения). К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, а также оказание государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости.

Основными задачами государственной политики в области содействия занятости населения являются создание условий для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области, включающие в себя:

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, снижение напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу;

организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве;

стимулирование работодателей на создание специальных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, молодежи, не имеющей опыта работы).

Для обеспечения исполнения показателей и целей национального проекта «Демография», разработанного в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в 2021 – 2024 годах предусмотрены мероприятия по повышению эффективности службы занятости».

В связи с усилением внешнего санкционного геополитического и экономического давления в 2022 году прогнозируется приостановка

деятельности предприятий и организаций, численность безработных граждан может увеличиться до 18,5 тыс. человек в среднегодовом исчислении, уровень безработицы – до 3,5 процента.

На 18 марта 2022 года численность безработных составляла 7231 человек, уровень безработицы – 1,4 процента. В режиме неполной занятости в связи с введением санкций по состоянию на 18 марта 2022 года находились 479 работников в 7 организациях. Предполагается высвобождение еще 364 человек.

В целях поддержки занятости населения и рынка труда в условиях введения внешнего санкционного давления предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в 2022.

Дополнительные мероприятия предусматривают компенсацию затрат работодателя при организации временных работ для работников организаций, находящихся под риском увольнения, и частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска работы, включая безработных граждан, а также организацию профессионального обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Согласно Концепции демографической политики одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов.

В целях обеспечения работодателей Архангельской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, предусмотрены мероприятия по созданию условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р. С 2022 года мероприятия реализуются в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Государственная программа согласуется с основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 (далее – Государственная программа Российской Федерации).

Обеспечение устойчивости наметившегося экономического роста и стабильности в сфере занятости населения, а также реализации задачи адекватного развития рынка труда в условиях перехода экономики на инновационный путь развития в среднесрочной перспективе являются важнейшими государственными приоритетами. Особое внимание уделяется вопросам предотвращения роста напряженности на рынке труда, социальной поддержки населения, улучшения условий и охраны труда работников, увеличению трудового потенциала Архангельской области.

Необходимость разработки настоящей государственной программы определяется потребностью в актуализации и конкретизации основных направлений государственной политики занятости на предстоящий период, а также в реализации системного подхода к решению обозначенных проблем на рынке рабочей силы Архангельской области.

## II. Характеристика подпрограмм государственной программы

### 2.1. П А С П О Р Т

подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»

Наименование подпрограммы	– подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма № 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	– нет
Участники подпрограммы	– государственное учреждение занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости населения)
Цель подпрограммы	– предотвращение роста напряженности на рынке труда Архангельской области. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	– создание условий для роста занятости населения за счет информационного обеспечения, реализации мер активной политики занятости (задача № 1);



Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (задача № 2);</p> <p>повышение качества и конкурентоспособности занятого и незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан с учетом потребностей рынка труда (задача № 3);</p> <p>осуществление социальных гарантий безработным гражданам (задача № 4);</p> <p>регулирование внешней и внутренней трудовой миграции (задача № 5);</p> <p>создание условий для реализации государственной программы (задача № 6)</p> <p>обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период ухудшения экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий в период распространения новой коронавирусной инфекции в 2020 году (задача № 7)</p> <p>2021 – 2025 годы.</p> <p>Подпрограмма № 1 реализуется в один этап</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>– общий объем финансирования составляет 6 669 792,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства федерального бюджета – 4 093 299,9 тыс. рублей;</p> <p>средства областного бюджета – 2 576 492,4 тыс. рублей.</p>

## 2.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 1, описание основных проблем

Демографическая ситуация в Архангельской области существенным образом влияет на перспективы развития рынка труда и системы социальной поддержки населения. Общая численность населения Архангельской области с 2017 по 2021 год сократилась на 52 тыс. человек. На сокращение численности оказывают влияние неблагоприятные демографические тенденции, а также ухудшение миграционной обстановки. За последние пять лет естественная убыль населения составила 30 тыс. человек, миграционные процессы сократили население на 22 тыс. человек. Численность населения в трудоспособном возрасте на 1 января 2017 года составляла 619,2 тыс. человек, на 1 января 2022 года – 600 тыс. человек.

Согласно прогнозным данным устойчивая тенденция сокращения численности населения в целом, в том числе населения трудоспособного возраста, продолжится. По оценке Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, численность населения в трудоспособном возрасте к концу 2030 года составит около 590 тыс. человек, что приведет к снижению

численности рабочей силы и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Архангельская область испытывает недостаток рабочих кадров. Сохраняется несоответствие спроса и предложения на рынке труда. Остаются невостребованными более половины заявленных в центр занятости населения вакансий.

В 2017 – 2019 годах на рынке труда Архангельской области сохранялась относительно стабильная ситуация. В 2020 году – первой половине 2021 года на рынок труда Архангельской области значительное влияние оказывал экономический спад, связанный с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции. В 2019 году в органы службы занятости населения за получением государственных услуг в области содействия занятости населения обратились 80,2 тыс. человек, в 2020 году – 96,4 тыс. человек, в 2021 году – 74,2 тыс. человек, из них за содействием в поиске подходящей работы в 2019 году – 38,6 тыс. человек, в 2020 году – 59,3 тыс. человек, в 2021 году – 42,9 тыс. человек.

При содействии службы занятости населения в 2019 году трудоустроено 21,6 тыс. человек, в 2020 году – 20,9 тыс. человек, в 2021 году – 22,1 тыс. человек. Приняли участие в мероприятиях активной политики занятости в 2019 году 27,4 тыс. человек, в 2020 году – 26,6 тыс. человек, в 2021 году – 34,4 тыс. человек.

Реализация мер активной политики занятости позволила сохранить стабильную ситуацию на рынке труда в 2019 году, сдерживать социальную напряженность в период экономического спада, связанного с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, в короткие сроки вернуть показатели рынка труда к значениям допандемического периода.

По состоянию на 1 января 2019 года численность безработных граждан составляла 8,4 тыс. человек, в сентябре 2020 года достигала пиковых значений (27,4 тыс. человек), а к концу 2021 года составляла 8,8 тыс. человек. Уровень безработицы за указанный период изменялся от минимального значения 1,5 процента до 4,7 процента, к концу 2021 года составил 1,7 процента к численности рабочей силы.

Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в 2019 году, составила 8,9 тыс. человек, численность получателей пособия по безработице – 8,7 тыс. человек, уровень безработицы – 1,6 процента, коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан к числу заявленных вакансий) к концу 2019 года составил 0,9 человека на одну вакансию.

Несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 10 процентов от общей численности безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев. Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня

профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании и здравоохранении.

Согласно данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Федеральной службой государственной статистики, подавляющее большинство безработных граждан предпочитают искать работу самостоятельно, без обращения в службу занятости населения, используя такие возможности, как обращение в средства массовой информации и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», к друзьям, родственникам, знакомым, непосредственное обращение к работодателю. Работодатели не расценивают центры занятости населения как эффективного помощника в подборе кадров, а безработных граждан как высококвалифицированных и востребованных специалистов и при необходимости поиска работников, как правило, обращаются к услугам частных агентств по трудоустройству либо самостоятельно набирают сотрудников.

Следует отметить также низкий профессионально-квалификационный состав безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения. На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, одинокие родители (усыновители), воспитывающие несовершеннолетних детей, родители с тремя и более детьми, включая детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы, а также воспитывающие несовершеннолетних детей), лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы.

В целях повышения эффективности деятельности центров занятости населения как посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, необходимо создание условий для обращения в центры занятости населения как работодателей за подбором необходимых работников, так и граждан в целях поиска подходящей работы. Реализуются меры, направленные на повышение качества и доступности государственных услуг, модернизации службы занятости, предоставление услуг в электронном виде, оказание услуг гражданам и работодателям исходя из жизненной ситуации гражданина или бизнес-ситуации работодателя, обеспечение перехода на предоставление услуг в проактивном формате.

Решение проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возможно через организацию специальных мероприятий по содействию занятости данных категорий граждан, стимулирование работодателей на создание и сохранение рабочих мест.

В целях социальной поддержки граждан в период поиска работы необходима организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В целях поддержки отраслей экономики, социальной стабильности в период неблагоприятной экономической ситуации в условиях введения внешнего санкционного давления предусмотрены дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Архангельской области в 2022 – 2023 годах, в том числе по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, а также безработных граждан, по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Для решения обозначенных выше проблем и достижения целевых показателей в рамках реализации подпрограммы № 1 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на обеспечение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

### 2.3. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 1

Реализация мероприятий пунктов 1.1, 1.3 – 1.6, 2.3, 2.4, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центром занятости населения. Средства на реализацию мероприятий 1.1, 1.3 – 1.6, 3.1, 3.2, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 направляются центрам занятости населения в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным законом об областном бюджете.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области (далее – органы местного самоуправления) в рамках своих полномочий вправе участвовать в организации и финансировании мероприятий пунктов 1.1 – 1.6, 2.3, 2.4, 3.1, 3.2, 5.1, 5.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе).

В реализации мероприятия 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) участвуют образовательные организации, осуществляющие деятельность в Архангельской области других субъектах Российской Федерации, на

основании заключаемых с центрами занятости населения государственных контрактов на оказание образовательных услуг, а также государственное автономное учреждение Архангельской области «Социальный консультативный центр», средства на реализацию мероприятий которому направляются на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В целях реализации мероприятия пункта 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) постановлением министерства труда, занятости и социального развития ежегодно утверждается перечень видов общественных работ в Архангельской области.

Реализация мероприятий пунктов 1.2 и 5.1 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения самостоятельно.

Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий осуществляется в соответствии с порядками финансирования, расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Архангельской области, утвержденными постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2012 года № 52-пп, и Положением о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 18 декабря 2012 года № 585-пп.

*Исключены абз. 7 и 8 (постановление Правительства АО от 26.08.2021 № 442-пп).*

Предоставление и расходование субсидий на реализацию мероприятия пункта 2.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий незанятых родителей, утвержденным настоящим постановлением.

Предоставление и расходование средств федерального бюджета и областного бюджета на реализацию мероприятий пункта 3.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком и условиями направления органами службы занятости незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 3 декабря 2013 года № 556-пп.

В целях реализации областного закона от 21 ноября 2011 года № 387-26-ОЗ «О профессиональной ориентации и содействии

трудоустройству молодежи в Архангельской области» в рамках мероприятия по пункту 2.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено стимулирование работодателей, сохраняющих действующие и (или) создающих новые рабочие места для молодежи, в виде выплаты работодателям компенсации за счет средств областного бюджета. Размер компенсации равен размеру фактически понесенных работодателем расходов на оплату труда молодого гражданина за месяц в течение срока действия трудового договора, заключенного между работодателем и молодым гражданином, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом на начало финансового года, в котором заключен указанный трудовой договор, увеличенной на размер районного коэффициента, применяемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и сумму страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды. Компенсация производится за три месяца. Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятия по данному пункту осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина, утвержденным настоящим постановлением.

*Исключены абз. 10-11 (постановление Правительства Архангельской области от 06.10.2022 № 788-пп).*

*Исключен (постановление Правительства Архангельской области от 25.02.2021 № 90-пп).*

Реализация мероприятий по пунктам 4.1 – 4.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центрами занятости населения за счет средств федерального бюджета. В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения к полномочию Российской Федерации, переданному для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, относится осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице, выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, возмещения расходов Пенсионному фонду Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно. Финансовое обеспечение переданного полномочия осуществляется за счет субвенции, предоставляемой областному бюджету из федерального бюджета (далее – субвенции). Расчет объема средств на социальные выплаты производится согласно методике определения общего объема субвенций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16

марта 2019 года № 277, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Исходные данные для расчета субвенции ежегодно согласовываются Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости. Объем финансирования из федерального бюджета подлежит ежегодно уточнению при утверждении федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

*Исключен (постановление Правительства АО от 26.08.2021 № 442-пп).*

В рамках мероприятий пунктов 6.1, 6.1.1 и 6.2 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) предусмотрено создание условий для реализации государственной программы – финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения и министерства труда, занятости и социального развития.

В том числе предусмотрены мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Мероприятия по повышению эффективности службы занятости осуществляются в отдельных обособленных подразделениях центра занятости населения и предусматривают реализацию проектов по модернизации, внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302 (далее – единые требования).

Источником финансового обеспечения реализации данного мероприятия являются средства областного бюджета и средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (приложение № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298), на основании соглашения, заключаемого между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости.

Источником финансового обеспечения реализации мероприятий пунктов 6.1. и 6.2 являются средства областного бюджета, а также средства федерального бюджета в соответствии с Правилами предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в

установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 года № 36, и методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 года № 277, на основании Порядка расходования субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в пределах 1,5 процента средств федерального бюджета, предоставляемых областному бюджету, на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации, утвержденного настоящим постановлением.

*Исключены абз. 17-19 (постановление Правительства Архангельской области от 06.10.2022 № 788-пп).*

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия пункта 7.3 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия пункта 7.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия пункта 7.5 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области.



Источником финансового обеспечения реализации мероприятий пунктов 7.3 и 7.4 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) являются средства областного бюджета и средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409. В 2023 году мероприятие осуществляется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Источником финансового обеспечения реализации мероприятия пункта 7.5 перечня мероприятий подпрограммы № 1 (приложение № 2 к государственной программе) являются средства областного бюджета и средства федерального бюджета, предоставляемые областному бюджету в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409. В 2023 году мероприятие осуществляется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Перечень мероприятий подпрограммы № 1 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

## 2.4. П А С П О Р Т

### подпрограммы № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области»

Наименование подпрограммы	– «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области» (далее – подпрограмма № 2)
---------------------------	--

Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	– нет
Участники подпрограммы	– органы местного самоуправления; государственное учреждение – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Архангельское отделение Фонда социального страхования)
Цель подпрограммы	– улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Архангельской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	– обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах (задача № 1);  реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения (задача № 2);  обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения (задача № 3);  содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда (задача № 4);  совершенствование правовой базы Архангельской области в сфере охраны труда (задача № 5);

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (задача № 6);

разработка и внедрение в организациях в Архангельской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам труда (задача № 7);

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (задача № 8)

Сроки и этапы реализации подпрограммы	– 2021 – 2025 годы. Подпрограмма № 2 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	– общий объем финансирования составляет 2 451 228,0 тыс. рублей, из них по годам реализации: 2021 год – 401 738,6 тыс. рублей; 2022 год – 443 572,5 тыс. рублей; 2023 год – 477 607,9 тыс. рублей; 2024 год – 533 716,4 тыс. рублей; 2025 год – 594 592,6 тыс. рублей. Средства областного бюджета – 88 418,7 тыс. рублей
Прогнозная оценка расходов государственных и внебюджетных фондов и юридических лиц	– общий объем финансирования из внебюджетных источников – 2 362 809,3 тыс. рублей, в том числе: средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 2 362 809,3 тыс. рублей; из них по годам реализации: 2021 год – 386 798,0 тыс. рублей; 2022 год – 428 500,0 тыс. рублей; 2023 год – 459 986,3 тыс. рублей; 2024 год – 514 552,5 тыс. рублей; 2025 год – 572 972,5 тыс. рублей

## 2.5. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 2, описание основных проблем

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Архангельской области имеют следующую динамику (таблицы 1 – 4).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2016 – 2020 годах (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	13	12	5	15	26

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2016 – 2020 годах (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	546	461	458	465	415

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	49,2	60,0	59,4	53,4	57,2

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным Заболеванием в 2016 – 2020 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Архангельской области)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	37	44	12	32	23

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами являются неудовлетворительное содержание рабочих мест и причины организационного

характера: неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников правилам безопасности труда, недостаточное финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве причины организационного характера занимают более 50 процентов.

К другим причинам относятся низкий уровень знаний требований охраны труда со стороны руководителей и должностных лиц организаций, отвечающих за организацию работы по охране труда, а также недостаточные практические навыки безопасного выполнения работ у работников.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2016 – 2020 годах представлен в таблицах 5 – 6.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2016 – 2020 годах (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	21160	38303	56051	54876	42771

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	55,4	84,8	88,8	81,8	96,6

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 – 8), позволяет сделать вывод о том, что в организациях в Архангельской области отмечается тенденция роста удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	72150	72231	104569	83874	105212

Таблица 8

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников Архангельской области (по данным Архангельского отделения Фонда социального страхования)

Территория	Годы				
	2016	2017	2018	2019	2020
Архангельская область	27,2	28,2	30,1	31,3	32,5

Работодатели уделяют недостаточно внимания к состоянию условий и охраны труда при осуществлении ими своей деятельности, у них отсутствует заинтересованность в соблюдении законодательства об охране труда и проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Также работодателями не в полном объеме осуществляется обучение и проверка знаний охраны труда работников.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с непредоставлением работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством за работу во вредных условиях труда, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, стажировку, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны, допуском к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) за счет средств работодателя для определения пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний, невыдачей работникам средств индивидуальной защиты и другие (по данным Государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе).

В Архангельской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативных правовых актов в области охраны труда.

В Архангельской области приняты:

областной закон от 10 ноября 2005 года № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области»;

областной закон от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями»;

постановление главы администрации Архангельской области от 2 мая 2006 года № 70 «О форме отчета об осуществлении отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда органами местного самоуправления»;

распоряжение Правительства Архангельской области от 13 сентября 2011 года № 516-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области»;

распоряжение Правительства Архангельской области от 4 февраля 2020 года № 31-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области и мерах, направленных на вовлечение работодателей к реализации программ укрепления здоровья работников».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году до 14 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2025 году до 410 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году до 55 дней;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров к 2025 году на отметке 30 человек;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году до 103 500 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году до 30,5 процента;

количество рабочих мест, на которых произведена специальная оценка условий труда, составит в 2025 году 50 000 единиц;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест к 2025 году до 98,5 процента;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда к 2025 году до 18 750 единиц.

## 2.6. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 2

Реализация мероприятия по пункту 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется Архангельским отделением Фонда социального страхования. Финансирование реализации мероприятия осуществляется на основе соглашения о намерениях между министерством труда, занятости и социального развития и Архангельским отделением Фонда социального страхования от 14 августа 2013 года о подтверждении внебюджетного финансирования подпрограммы № 2 за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В рамках мероприятия пункта 2.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) местным бюджетам предоставляются субвенции в случае наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в соответствии с областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями».

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования отдельных субвенций бюджетам муниципальных образований Архангельской области на осуществление государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда, утвержденным настоящим постановлением.

Реализация мероприятий по пунктам 1,2, 2.2 – 8.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития самостоятельно.

Реализация мероприятия пункта 8.1 перечня мероприятий подпрограммы № 2 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с правилами проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях в Архангельской области, утверждаемыми постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Министерство труда, занятости и социального развития оказывает консультативно-методическое содействие, осуществляет контроль за реализацией органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, в том числе сбор и анализ отчетов о выполнении отдельных государственных полномочий.



Ресурсное обеспечение подпрограммы № 2 за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 2 приведен в приложении № 2 к государственной программе.

*Р. 2.7-2.9 исключены постановлением Правительства Архангельской области от 26.08.2021 № 442-пп*

*Р. 2.10-2.12 исключены постановлением Правительства Архангельской области от 15.12.2015 № 506-пп*

## 2.13. П А С П О Р Т

### подпрограммы № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Наименование подпрограммы	– подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма № 5)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	– нет
Участники подпрограммы	– работодатели; центр занятости населения
Цель подпрограммы	– обеспечение работодателей Архангельской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	– создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных
Сроки и этапы реализации подпрограммы	– 2021 – 2025 годы. Подпрограмма № 5 реализуется в один этап

Объемы и источники финансирования подпрограммы	– общий объем финансирования составляет 84 002,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 56 587,5 тыс. рублей; средства областного бюджета – 6414,8 тыс. рублей; средства внебюджетных источников – 21 000,0 тыс. рублей; в том числе средства работодателей – 21 000,0 тыс. рублей
--	--

#### 2.14. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 5, описание основных проблем

Существующая структура экономики Архангельской области включает в себя как исторически сложившиеся сегменты (лесопромышленный комплекс, судостроение, рыболовство и другие), так и элементы "новой", образовавшейся в последние десятилетия экономики, - алмазодобывающий комплекс, мощный научно-образовательный комплекс.

Сравнительный анализ состава безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, и востребованных специалистов, заявленных АО «ПО «Севмаш»», представлен в таблице № 10.

Промышленность является одной из основных отраслей экономики Архангельской области, которая в значительной мере определяет социально-экономическую ситуацию в Архангельской области, ее доля в экономике Архангельской области составляет до 25 процентов.

Костяк отрасли формируют предприятия оборонно-промышленного комплекса, входящие в открытое акционерное общество «Объединенная судостроительная корпорация». АО «ПО «Севмаш»» – судостроительный комплекс, главная задача которого – строительство атомных подводных лодок для Военно-Морского Флота России. АО «ПО «Севмаш»» производит высокотехнологичное оборудование для различных отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса и в настоящее время имеет в своем составе 35 производств и цехов, в которых работают более 23 тыс. высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Выполнение государственного оборонного заказа - основное направление деятельности АО «ПО «Севмаш»». Масштабная кораблестроительная программа реализуется на предприятии с 1939 года. За свою историю АО «ПО «Севмаш»» передал Военно-Морскому Флоту России 132 атомных, 36 дизель-электрических подводных лодок и 45 надводных кораблей. Завод дал жизнь кораблям, установившим рекорды подводной скорости, глубины погружения, подводного водоизмещения. Атомные ракетноносцы, созданные корабелями верфи, стали основой морской составляющей ядерных сил России. С распадом Советского Союза АО «ПО «Севмаш»» фактически осталось единственным предприятием в России и на постсоветском пространстве, осуществляющим весь цикл строительства и испытаний подводных лодок с атомными энергетическими установками.

Реализация Государственного оборонного заказа в рамках Государственной программы вооружений на 2011 – 2028 годы требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш»» в 2021 – 2025 годах.

С целью подбора работников и презентации предприятия представители АО «ПО «Севмаш»» принимают участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуемых центрами занятости населения, в том числе межрегиональных. На постоянной основе проводится работа по выполнению установленной предприятиям квоты для приема на работу инвалидов. По договорам о совместной деятельности ежегодно организуются временные рабочие места для подростков, безработных и ищущих работу граждан.

Низкий уровень трудовой мобильности граждан из других субъектов Российской Федерации обусловлен значительными затратами, связанными с переменой места жительства и обустройства. АО «ПО «Севмаш»» в рамках коллективного договора оказывает поддержку работникам, переезжающим из других субъектов Российской Федерации за счет собственных средств: оплату проезда, жилищное обустройство, материальную помощь и тому подобное. Предприятие имеет возможность размещения работников в благоустроенном общежитии, ведомственной гостинице. Кроме того, в рамках государственной программы Архангельской области «Обеспечение качественным, доступным жильем и объектами инженерной инфраструктуры населения Архангельской области», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 11 октября 2013 года № 475-пп, предусмотрено предоставление выплат на приобретение жилья работникам дочерних зависимых обществ открытого акционерного общества «Объединенная судостроительная корпорация», расположенных на территории Архангельской области и участвующих в выполнении государственного оборонного заказа.

Оказание государством финансовой поддержки позволит стимулировать работодателей, создавать привлекательные условия для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации с целью повышения мотивации их к переезду. В целях обеспечения работодателей Архангельской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, в рамках реализации подпрограммы № 5 будет проведен комплекс мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных.

По итогам отбора работодателей Архангельской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, осуществленным министерством труда, занятости и социального развития, в подпрограмму № 5 включен Государственный оборонный заказ в рамках Государственной программы вооружений на 2011 – 2028 годы по строительству АПЛ IV поколения серии «Ясень» и «Борей» (далее – Государственный оборонный заказ на 2011 – 2028 годы).

Реализация Государственного оборонного заказа на 2011 – 2028 годы требует значительного увеличения численности персонала АО «ПО «Севмаш». Потребность в высококвалифицированных специалистах на предприятии составляет порядка 2,0 тыс. человек ежегодно. Востребованы квалифицированные специалисты следующих специальностей: сборщик корпусов металлических судов, слесарь-монтажник судовой, электрогазосварщик 4 – 5 разряда, токарь, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, электромеханик, инженер (литейного производства), инженер (технология машиностроения), мастер станочных работ, наладчик оборудования металлопокрытия и окраски, инженеры в области электротехники, инженер-программист, дефектоскопист и иные профессии указанные в таблице № 10.

Профессионально-квалификационная структура безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не соответствует потребностям современного рынка труда. На 01 января 20 года в центрах занятости населения зарегистрировано около 20 процентов специалистов и служащих, 35 процентов квалифицированных рабочих, два процента – выпускники образовательных организаций, 43 процента не имеют квалификации или ранее не работали. На начало 2021 на учете в центрах занятости населения не состояли граждане, имеющие вышеназванные специальности.

Частично потребность в работниках компенсируется за счет жителей Архангельской области, имеющих соответствующие специальности, это около 1,3 тыс. человек, и выпускников профессиональных образовательных организаций (государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Северодвинский техникум судостроения и судоремонта» и государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Архангельской области «Техникум судостроения и машиностроения») в количестве 220 человек ежегодно.

Сравнительный анализ состава безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, и востребованных специалистов, заявленных АО «ПО «Севмаш»», представлен в таблице № 10.

Таблица № 10

Наименование профессии	Численность безработных, зарегистрированных в центрах занятости населения (человек)		Потребность в работниках
	Архангельской области	в том числе в ГКУ «ЦЗН г. Северодвинска»	
1	2	3	4
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	0	0	2
Инженер-конструктор (в области электротехники)	0	0	2

Инженер по подготовке производства	–	–	1
Инженер-программист САПР	1	0	4
Инженер-технолог (литейное производство)	–	–	3
Инженер-технолог (технология машиностроения)	–	–	3
Инженер-технолог (в области электротехники)	1	0	2
Инженер-конструктор (технология машиностроения)	3	–	3
Инженер-физик-акустик (морская акустика-гидрофизика)	–	–	2
Инженер-физик (ядерная физика)	–	–	2
Инженер-программист (специалист по информационной безопасности)	6	1	1
Мастер станочных работ	–	–	2
Мастер участка гальванопокрытий (электрохимическое производство)	–	–	1
Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски	1	–	2
Газорезчик	–	–	5
Проверщик судовой, 4 – 5 разряд	1	1	40
Разметчик судовой (плазовый), 2 – 4 разряд	–	–	6
Сборщик корпусов металлических судов, 2 разряд	8	–	15
Сборщик корпусов металлических судов, 3 разряд	11	6	50
Сборщик корпусов металлических судов, 4 разряд	1	1	10
Слесарь механосборочных работ	5	1	15
Слесарь-монтажник судовой, 2 разряд	2	–	2
Слесарь-монтажник судовой, 3 разряд	5	–	30
Слесарь-монтажник судовой, 4 разряд	–	–	30
Слесарь-судоремонтник	–	–	2
Слесарь-судоремонтник, 2 разряд	–	–	9
Слесарь-судоремонтник, 3 разряд	3	–	15
Токарь-расточник, 2 разряд	1	–	6
Токарь	1	–	18
Токарь, 2 разряд	14	1	29
Токарь, 3 разряд	27	7	47
Токарь, 4 разряд	1	–	1
Токарь, 5 разряд	–	–	2
Трубопроводчик судовой, 4 – 5 разряд	4	3	100
Фрезеровщик, 3 разряд	0	0	1
Фрезеровщик, 4 – 5 разряд	0	0	5
Шлифовщик, 4 – 5 разряд	0	0	1
Электрогазосварщик, 2 разряд	1	–	13
Электрогазосварщик, 3 разряд	34	3	51
Электрогазосварщик, 4 разряд	11	1	14

Электрогазосварщик, 5 разряд	2	–	6
Электросварщик ручной сварки, 2 разряд	–	2	29
Электросварщик ручной сварки, 3 разряд	53	6	121
Электросварщик ручной сварки, 4 разряд	11	1	15
Электросварщик ручной сварки, 5 разряд	–	–	2
Электромеханик по средствам автоматики и приборам, 3 – 4 разряд	1	0	2
Инженер электроник	1	–	2
Матрос	1	–	6
Моторист	2	–	6
Помощник капитана	1	–	4
Помощник механика	1	–	4
Токарь-расточник 3 разряда	0	–	5
Токарь-расточник 4 разряда	0	–	5
Токарь-расточник 5 разряда	0	–	5
Электромеханик	1	–	5
Электрик судовой	1	–	5
Дозиметрист	1	–	1
Комплектовщик изделий и инструмента	1	–	3
Электромонтер	2	–	5
Водитель автомобиля	1	–	1
Гуммировщик судовой	–	–	1
Контролер станочных и слесарных работ	1	–	3
Машинист экскаватора	2	–	1
Стропальщик	2	–	5
Сборщик-достройщик судовой	1	–	1
Инженер по наладке и испытаниям	1	–	2
Мастер участка	13	–	5
Начальник бюро (производственно-диспетчерское)	2	–	5
Энергодиспетчер	–	–	2
Оператор поста управления	–	–	2
Лаборант химического анализа	2	–	3
Инженер по автоматизированным системам управления производством	–	–	2
Лаборант по анализу газов и пыли	–	–	3
Мастер производственных работ	1	–	2
Монтажник санитарно-технических систем	–	–	2
Изолировщик судовой	0	0	5
Кладовщик	101	10	2
Машинист насосных установок	26	0	3
Помощник машиниста тепловоза	10	0	2
Слесарь – инструментальщик	1	1	5
Специалист по охране труда	0	0	1
Техник	31	4	3
Транспортировщик	24	0	4
Электромонтер линейных сооружений	5	0	2

телефонной связи и радиофикации

Администратор дежурный	20	0	2
Экономист по планированию	5	-	1

Потребность в привлечении трудовых ресурсов в АО «ПО «Севмаш» из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в 2021 – 2025 годах – по 50 человек.

В целях обеспечения Государственного оборонного заказа на 2011 – 2028 годы квалифицированными кадрами в рамках государственной программы предполагается привлечение средств консолидированных бюджетов в объеме 90 529,2 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 18 000 тыс. рублей (из них 12 150,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 1 350,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 4 500,0 тыс. рублей – средства работодателя);

2022 год – 18 000 тыс. рублей (из них 12 150,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 1 350,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 4 500,0 тыс. рублей – средства работодателя);

2023 год – 18 000 тыс. рублей (из них 12 150,0 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 1 350,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 4 500,0 тыс. рублей – средства работодателя);

2024 год – 15 000 тыс. рублей (из них 10 012,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 1 125,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 3 750,0 тыс. рублей – средства работодателя);

2025 год – 15 000 тыс. рублей (из них 10 012,5 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 1 125,0 тыс. рублей – средства областного бюджета, 3 750,0 тыс. рублей – средства работодателя).

Ситуация в социально-экономической сфере МО «Северодвинск» по итогам 2014 года характеризуются следующими показателями:

стабильная ситуация на рынке труда: снижение численности официально зарегистрированных безработных на 4,1 процента по сравнению с 2013 годом;

рост относительно прошлого года заработной платы на 5 876 рублей;

увеличение объема инвестиций в основной капитал в 2 раза по сравнению с прошлым годом;

положительный сальдированный финансовый результат деятельности организаций;

увеличение объема доходов местного бюджета.

Инвестиции в основной капитал, направленные на развитие экономики и социальной сферы (без учета деятельности субъектов малого предпринимательства) МО «Северодвинск», за 2014 года составили 8 241,6 млн. рублей и возросли в два раза к соответствующему периоду прошлого года. В структуре инвестиций по источникам финансирования организациями инвестировано собственных средств в 2,1 раза больше, чем в предыдущем году. Привлеченные средства увеличились в 1,9 раза за счет средств федерального бюджета (78 процентов в привлеченных средствах)

в рамках финансирования федеральных целевых программ, осуществляемых на предприятиях ОАО «Объединенная судостроительная корпорация».

Жилищный фонд МО «Северодвинск» составляет 4162,6 тыс. кв. метров общей площади. Обеспеченность населения жильем на конец 2014 года составляет 22,1 кв. метра общей площади жилых помещений на одного жителя.

Большая часть жилищного фонда капитальная, преобладают дома в пять и более этажей. Уровень благоустроенности жилья высокий. Удельный вес площади жилищного фонда, оборудованного централизованным водоснабжением, составляет 98,7 процента, канализацией – 98,6 процента, центральным отоплением – 98,7 процента, ваннами – 97,9 процента, газом – 72,1 процента, горячим водоснабжением – 98,6 процента, напольными электроплитами – 25,9 процента.

Средняя стоимость жилья на вторичном рынке по составила в 2020 году порядка 50-60 тыс. рублей за квадратный метр.

В настоящее время гостиничные услуги оказывают пять гостиниц, номерной фонд которых составляет 328 единиц, и шесть гостиниц квартирного типа (279 квартир). На базе ведомственных гостиниц АО «ПО «Севмаш» организован ООО «Северодвинский гостиничный комплекс «Белые ночи» с широким спектром услуг.

Возможен найм временного жилья (однокомнатной, двухкомнатной квартиры) в центре и на окраине города. Месячная стоимость аренды жилья составляет от 20 000 рублей в месяц.

## 2.15. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 5

Реализация мероприятий пункта 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития путем размещения информации о вакантных рабочих местах, требующих привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Реализация мероприятий пункта 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденным настоящим постановлением.

Документом, подтверждающим участие работодателя в государственной программе и дающим ему право на получение субсидии на оказание финансовой поддержки, является сертификат на привлечение



трудовых ресурсов (далее – сертификат).

Отбор работодателей, подлежащих включению в подпрограмму № 5, проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора и очередности поступления предложений (заявок) на участие в отборе в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденным постановлением Правительства Архангельской области.

Сертификат предоставляется работодателю, прошедшему отбор в установленном порядке, при условии:

заключения с министерством труда, занятости и социального развития соглашения об участии в подпрограмме № 5 государственной программы;

привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных;

отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет.

Работодатель при заключении трудового договора с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, предусматривает меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику, порядок и условия их предоставления.

Реализация мероприятий пункта 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития на основании сертификата. Перечисление финансовых средств работодателю осуществляется в соответствии с Положением о порядке предоставления работодателям субсидии на оказание финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным настоящим постановлением, в размере 225 тыс. рублей на одного работника, заключившего трудовой договор с работодателем на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет.

Обязательным условием перечисления средств областного бюджета является подтверждение сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Информация о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды представляется в министерство Государственным учреждением – отделением Пенсионного фонда Российской Федерации

по Архангельской области Ненецкому автономному округу и Архангельским отделением Фонда социального страхования в порядке, установленном соглашениями об информационном обмене.

Предусматривается возмещение затрат работодателя на предоставление мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работнику:

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

оплату стоимости провоза имущества работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;

оплату найма жилого помещения, оплату коммунальных услуг;

приобретение работником жилья на территории Архангельской области (в границах муниципального образования, на территории которого работник трудоустроен работодателем, и граничащих с ним муниципальных образований Архангельской области);

оплату пребывания в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;

жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;

оплата услуг общественного питания, оказываемых работодателем;

выплата работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы;

приобретение транспортного средства, как механического типа, так и не механического.

Финансовое обеспечение мероприятия 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 5 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых областному бюджету в виде субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей, результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов (приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации

«Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298). Финансирование мероприятия из федерального бюджета осуществляется на основании соглашений между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости. Министерство труда, занятости и социального развития осуществляет контроль за расходованием финансовых средств работодателем, в соответствии с положением о порядке и условиях предоставления работодателям субсидии на оказание финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, и порядке возврата сертификата. С 2022 года мероприятия реализуются в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

При наличии дополнительных собственных средств работодатель вправе оказать работнику, привлеченному из другого субъекта, меры поддержки в размере 75 тысяч рублей на одного работника.

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 5 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 5 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

## 2.16. П А С П О Р Т

подпрограммы № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	– распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 марта 2021 года № 708-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Архангельской области, ответственный за реализацию подпрограммы	– министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития)
Цели подпрограммы	– 1) обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа, участник Государственной программы) на территории Архангельской области; 2) обеспечение социально-экономического развития

Архангельской области путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область;  
3) улучшение демографической ситуации в Архангельской области.

Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– задача № 1 – закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Архангельской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество;</li> <li>задача № 2 – сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности;</li> <li>задача № 3 – увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования</li> </ul>
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– министерство здравоохранения Архангельской области;</li> <li>министерство образования Архангельской области;</li> <li>министерство агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области;</li> <li>министерство экономического развития, промышленности и науки Архангельской области</li> </ul>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 2016 – 2024 годы.</li> <li>Этапы не выделяются</li> </ul>
Объем и источники финансирования подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– общий объем финансирования подпрограммы № 6 составляет 11 800,1 тыс. рублей, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>средства федерального бюджета – 10 615,9 тыс. рублей;</li> <li>средства областного бюджета – 1 184,2 тыс. рублей.</li> </ul> </li> <li>Объем финансирования подпрограммы № 6 по годам в разрезе источников финансирования: <ul style="list-style-type: none"> <li>средства федерального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> <li>2016 год – 2224,0 тыс. рублей;</li> <li>2017 год – 2055,9 тыс. рублей;</li> <li>2018 год – 1188,0 тыс. рублей;</li> <li>2019 год – 1503,0 тыс. рублей;</li> <li>2020 год – 270,0 тыс. рублей;</li> <li>2021 год – 1080,0 тыс. рублей;</li> <li>2022 год – 720,0 тыс. рублей;</li> <li>2023 год – 765,0 тыс. рублей;</li> <li>2024 год – 810,0 тыс. рублей;</li> </ul> </li> <li>средства областного бюджета: <ul style="list-style-type: none"> <li>2016 год – 117,3 тыс. рублей;</li> <li>2017 год - 362,9 тыс. рублей;</li> <li>2018 год - 132,0 тыс. рублей;</li> <li>2019 год - 167,0 тыс. рублей;</li> <li>2020 год - 30,0 тыс. рублей;</li> <li>2021 год - 120,0 тыс. рублей;</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

2022 год - 80,0 тыс. рублей;

2023 год – 85,0 тыс. рублей;

2024 год - 90,0 тыс. рублей.

На реализацию мероприятий подпрограммы № 6 возможно привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету Архангельской области на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, предоставленных на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Архангельской области о предоставлении субсидии.

Объемы финансирования подпрограммы № 6 могут ежегодно уточняться

- Основные показатели эффективности подпрограммы –
- 1) численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области (далее – УМВД России по Архангельской области), человек;
  - 2) численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, человек;
  - 3) доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей, процентов;
  - 4) доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, процентов;
  - 5) доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой № 6 мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы № 6, процентов;
  - 6) доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных в сельской местности, от

общего числа участников Государственной программы и членов их семей, процентов;  
 7) количество участников Государственной программы, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, имеющих двух и более детей, человек;  
 8) доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет, процентов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы –

1) численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, составит 3445 человек, из них 2612 участников Государственной программы и 833 члена их семей, в том числе по годам:  
 в 2016 году – 789 человек, из них 521 участник и 268 членов их семей;  
 в 2017 году – 1052 человека, из них 839 участников и 213 членов их семей;  
 в 2018 году – 443 человека, из них 356 участников и 87 членов их семей;  
 в 2019 году – 611 человек, из них 476 участников и 135 членов их семей;  
 в 2020 году – 300 человек, из них 225 участников и 75 членов их семей;  
 в 2021 году – 100 человек, из них 75 участников и 25 членов их семей;  
 в 2022 году – 50 человек, из них 40 участников и 10 членов их семей;  
 в 2023 году – 50 человек, из них 40 участников и 10 членов их семей;  
 в 2024 году – 50 человек, из них 40 участников и 10 членов их семей;

2) численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, составит 2900 человек, из них 2552 участника Государственной программы и 348 членов их семей, в том числе по годам:  
 в 2016 году – 622 человека, из них 510 участников и 112 членов их семей;  
 в 2017 году – 901 человек, из них 812 участников и 89 членов их семей;  
 в 2018 году – 393 человека, из них 347 участников и 46 членов их семей;  
 в 2019 году – 544 человека, из них 469 участников и 75 членов их семей;

их семей;

в 2020 году – 240 человек, из них 225 участников и 15 членов их семей;

в 2021 году – 80 человек, из них 75 участников и 5 членов их семей;

в 2022 году – 40 человек, из них 38 участников и 2 члена их семей;

в 2023 году – 40 человек, из них 38 участников и 2 члена их семей;

в 2024 году – 40 человек, из них 38 участников и 2 члена их семей;

3) доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей составит не менее 24 процентов ежегодно;

4) доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста составит не менее 80 процентов ежегодно;

5) доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой № 6 мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы № 6, составит не менее 100 процентов ежегодно;

6) доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных в сельской местности, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей составит не менее 5 процентов ежегодно;

7) количество участников Государственной программы, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, имеющих двух и более детей, составит 12 человек, в том числе по годам:

в 2020 году – 3 человека;

в 2021 году – 3 человека;

в 2022 году – 2 человека;

в 2023 году – 2 человека;

в 2024 году – 2 человека;

8) доля участников Государственной программы и членов их

семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет составит не менее 10 процентов ежегодно

## **2.17. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы № 6**

Численность населения Архангельской области на 1 января 2020 года составила 1092,4 тыс. человек, за 2019 год население Архангельской области сократилось на 7,9 тыс. человек (за 2018 год – на 10,7 тыс. человек).

Снижение численности обусловлено как естественной убылью, так и миграционным оттоком населения. Как следствие ежегодного сокращения численности населения Архангельской области проявляется негативная демографическая тенденция, выражающаяся в изменении возрастной структуры или старении населения (увеличение удельного веса лиц старше трудоспособного возраста при одновременном снижении численности трудоспособного населения), что значительно увеличивает демографическую нагрузку, которая оказывает сдерживающее влияние на экономическое развитие Архангельской области.

За 2019 год миграционная убыль составила 3,1 тыс. человек (за 2016 год – 6,3 тыс. человек, за 2017 год – 7,8 тыс. человек, за 2018 год – 6,7 тыс. человек).

В целом миграционная убыль населения в 2019 году по сравнению с предшествующим годом сократилась на 3632 человека, в то время как убыль от естественных причин возросла на 823 человека. При наблюдаемой тенденции сокращения потерь от миграции естественные потери остаются существенными и сохраняют тенденцию к увеличению. Основной причиной нарастания естественной убыли является снижение рождаемости.

Снижение рождаемости в 2019 году на 1009 человек по сравнению с 2018 годом и снижение коэффициента рождаемости до 8,8 человека на 1000 населения против 9,6 в 2018 году обусловлено объективными причинами отрицательного влияния двойного демографического эха: Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов и конца 90-х годов.

В 2019 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 49 104 рубля, что выше уровня 2018 года на 7,2 процента. Реальная заработная плата к уровню 2018 года выросла на 2,4 процента.

Среднегодовая величина прожиточного минимума на душу населения по зоне II за 2019 год составила 14 245 рублей (городские округа Архангельской области «Северодвинск» и «Новая Земля», Лешуконский, Мезенский, Пинежский муниципальные районы Архангельской области и сельское поселение «Соловецкое» Приморского муниципального района Архангельской области).

По зоне VI среднегодовая величина прожиточного минимума на душу населения за 2019 год составила 12 316 рублей (городской округ «Город Архангельск», городские округа Архангельской области «Город Коряжма»,



«Котлас», «Мирный», «Город Новодвинск» и Вельский, Верхнетоемский, Вилегодский, Виноградовский, Каргопольский, Коношский, Котласский, Красноборский, Ленский, Няндомский, Онежский, Плесецкий, Приморский, Устьянский, Холмогорский и Шенкурский муниципальные районы Архангельской области).

Среднегодовая величина прожиточного минимума для Архангельской области в целом за 2019 год составила:

на душу населения – 12 707 рублей;

для трудоспособного населения – 13 858 рублей;

для пенсионеров и неработающих инвалидов I и II групп – 10 596 рублей;

для детей – 12 426 рублей.

В целом на рынке труда Архангельской области сохранялась стабильная ситуация, показатели безработицы и напряженности сохраняются на уровнях 2018 года. Наблюдались колебания, связанные с сезонными изменениями. К концу 2019 года численность безработных составила 8,4 тыс. человек, напряженность на рынке труда – 0,9 человека на одну вакансию.

Численность безработных граждан (по данным выборочных обследований рабочей силы в соответствии с критериями Международной организации труда) в Архангельской области составила (по предварительным данным) в 2019 году 33,1 тыс. граждан, уровень общей безработицы – 6,1 процента (в аналогичном периоде 2018 года – 35,1 тыс. человек и 6,3 процента соответственно).

В 2019 году наблюдалось увеличение численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в поиске подходящей работы, на 3,8 процента по сравнению с 2018 годом, количество зарегистрированных в течение года безработных увеличилось на 9,5 процента. Показатели уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда в течение года имели сезонные колебания (изменения от 1,4 – 1,8 процента к численности рабочей силы и 0,7 – 1,1 человека на одну заявленную вакансию), рост отмечался в период с марта по май и в декабре, в остальные месяцы 2019 года – снижение.

Сохраняются диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и внутриобластном территориальном разрезе. В структуре заявленной работодателями потребности в работниках на долю рабочих профессий приходится 70,9 процента общего банка вакансий, на долю должностей служащих – 29,1 процента.

Доля вакансий для руководителей и специалистов высшего уровня квалификации составила 17,2 процента, для специалистов среднего уровня квалификации и служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 9,4 процента, для работников сферы обслуживания, торговли и квалифицированных рабочих – 34 процента, для операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей – 18,3 процента, для военнослужащих – 1,6 процента, для неквалифицированных рабочих – 19,5 процента.

На долю организаций обрабатывающих производств приходится 13,1 процента заявленных вакансий, организаций оптовой и розничной торговли – 12 процентов, образовательных организаций – 10,8 процента, организаций в сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности – 9,3 процента, организаций в сфере транспортировки и хранения – 9,2 процента, строительных организаций – 8,3 процента, медицинских организаций и организаций социального обслуживания населения – 8,1 процента, организаций сферы сельского, лесного хозяйства – 5,7 процента, организаций административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг – 4,9 процента, организаций по обеспечению электрической энергией, газом и паром – 3,5 процента, организаций, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, – 3,5 процента, гостиниц и организаций общественного питания – 3,2 процента, организаций, осуществляющих прочие виды деятельности, – 8,4 процента от общего числа заявленных вакансий.

Сведения о показателях рынка труда Архангельской области приведены в следующей таблице:

Наименование показателя	Годы		
	2017	2018	2019
1	2	3	4
1. Численность постоянного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек)	1116,4	1105,7	1096,4
2. Численность экономически активного населения Архангельской области в среднем за год (тыс. человек)	567,9	553,0	538,3
3. Численность занятых в экономике Архангельской области в среднем за год (человек)	511929	498686	483700
в том числе по видам экономической деятельности:			
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	22967	21965	25400
рыболовство, рыбоводство	2543	2435	
добыча полезных ископаемых	3494	3403	3400
обрабатывающие производства	90336	89664	86800
обеспечение электроэнергией, газом и паром, водоснабжение и водоотведение	18640	18263	17700
строительство	26582	26092	24300
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	90276	85350	86100
гостиницы и рестораны	13196	12475	12700
транспорт и связь	51060	50039	47400
финансовая деятельность	6994	6841	6200
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	22044	22094	20400

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	42527	42596	39800
образование	49822	48210	47200
здравоохранение и предоставление социальных услуг	42203	40665	39900
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	29245	28594	26400
4. Уровень общей безработицы в среднем за год (процентов)	6,4	6,3	6,2
5. Количество вакансий, заявленных в службу занятости населения Архангельской области в течение года (единиц)	56607	50881	52500
6. Уровень регистрируемой безработицы в Архангельской области на конец года (процентов)	1,5	1,5	1,6
7. Напряженность на рынке труда на конец года (человек на вакансию)	0,9	1,0	0,9
9. Численность привлекаемой в отчетном периоде иностранной рабочей силы (человек)	3648	3470	2423
в том числе по видам экономической деятельности:			
строительство	863	756	397
торговля	647	563	352
обрабатывающее производство	297	359	242
транспорт и связь	164	48	92
сельское и лесное хозяйство	87	1	70
другие сферы	1517	1492	1270

Нехватка высококвалифицированных специалистов в сельских населенных пунктах – острейшая проблема для развития этих территорий. Переселенцы могут заполнить вакансии педагогических и медицинских работников, специалистов дошкольных образовательных организаций, специалистов в сфере агропромышленного производства, что обеспечит развитие социальной сферы и экономики отдаленных муниципальных образований Архангельской области.

Сеть образовательных организаций в Архангельской области, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные образовательные программы, представлена следующим образом:

дошкольные образовательные организации – 515;

общеобразовательные организации – 344 юридических лица, кроме того, 99 филиалов;

организации дополнительного образования – 90;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 26;

общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам – 15;

общеобразовательная организация для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением – 1;

общеобразовательные организации санаторного типа – 2;

профессиональные образовательные организации – 40 государственных образовательных организаций, 5 частных, и 6 федеральных (филиалы).

Архангельская область обладает значительным научным и научно-образовательным потенциалом: здесь сложились признанные в стране и за рубежом научные школы, созданы научные коллективы практически по всем областям современного научного знания.

Ведущими образовательными организациями высшего образования в Архангельской области являются федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

На территории Архангельской области имеются 2 частные образовательные организации высшего образования (частное образовательное учреждение высшего образования «Институт управления» и негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования «Северный институт предпринимательства») и 8 филиалов государственных и частных образовательных организаций высшего образования.

В образовательных организациях высшего образования в Архангельской области обучаются около 18,5 тыс. студентов, 329 аспирантов и работают 3,7 тыс. человек, в том числе профессорско-преподавательского состава – 1344 человека и 60 научных работников.

В Архангельской области образовательные организации высшего образования осуществляют прием на подготовительные отделения, реализуют образовательные программы высшего образования по специальностям

и направлениям подготовки высшего образования, входящим в соответствующие укрупненные группы специальностей и направлений подготовки высшего образования (представлены в таблице ниже) в соответствии с перечнями специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 1061, а также дополнительные профессиональные программы.

Коды укрупненных групп специальностей и направлений подготовки	Наименования укрупненных групп специальностей и направлений подготовки
1	2
01.00.00	Математика и механика

03.00.00	Физика и астрономия
04.00.00	Химия
05.00.00	Науки о земле
06.00.00	Биологические науки
08.00.00	Техника и технологии строительства
09.00.00	Информатика и вычислительная техника
10.00.00	Информационная безопасность
12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика
14.00.00	Ядерная энергетика и технологии
15.00.00	Машиностроение
18.00.00	Химические технологии
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта
26.00.00	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта
27.00.00	Управление в технических системах
28.00.00	Нанотехнологии и наноматериалы
29.00.00	Технологии легкой промышленности
30.00.00	Фундаментальная медицина
1	2
31.00.00	Клиническая медицина
32.00.00	Науки о здоровье и профилактическая медицина
33.00.00	Фармация
34.00.00	Сестринское дело
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство
37.00.00	Психологические науки
38.00.00	Экономика и управление
39.00.00	Социология и социальная работа
40.00.00	Юриспруденция
41.00.00	Политические науки и регионоведение
42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело
43.00.00	Сервис и туризм
44.00.00	Образование и педагогические науки
45.00.00	Языкознание и литературоведение
46.00.00	История и археология
47.00.00	Философия, этика и религиоведение
49.00.00	Физическая культура и спорт
51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты

К научным организациям относятся Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук, включая Приморский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени

академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук – «Архангельский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» и Нарьян-Марский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук – «Нарьян-Марская сельскохозяйственная опытная станция», геобиосферный стационар «Ротковец», Северо-Западное отделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук.

К отраслевым научно-исследовательским институтам относятся федеральное бюджетное учреждение «Северный научно-исследовательский институт лесного хозяйства», акционерное общество «Научно-исследовательское проектно-технологическое бюро «Онега», федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственный природный заповедник «Пинежский», федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Кенозерский», федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Русская Арктика», Полярный филиал федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Северный филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства имени профессора Б.М. Житкова» и некоторые другие.

В целях улучшения социально-демографической ситуации в Архангельской области реализуется государственная программа Архангельской области «Социальная поддержка граждан Архангельской области», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 464-пп.

Государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр социальной защиты населения» (далее – центр социальной защиты) и его обособленными подразделениями в электронной форме предоставляются 25 государственных услуг.

В обособленных подразделениях центра социальной защиты установлено 10 инфокиосков, что позволило вывести работу по информированию и консультированию населения на новый, высокотехнологичный уровень.

Реализуется проект «Служба социальных участков», позволяющий выявить семьи, находящиеся на ранней стадии семейного неблагополучия.

Проводится масштабная летняя оздоровительная кампания детей и подростков, главная цель которой – обеспечение максимального охвата детей и подростков организованными формами качественного отдыха.

К решению вопросов оказания помощи семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, активно привлекаются общественные организации и объединения.

Информация о социальной сфере Архангельской области представлена на официальном портале министерства труда, занятости и социального

развития в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделах «Соцзащита» и «Соцобслуживание» (<https://arhzan.ru/>).

В Архангельской области функционируют 64 государственные медицинские организации (далее – ГМО АО), в том числе осуществляющие оказание медицинской помощи населению Архангельской области.

Жители сельских населенных пунктов получают медицинскую помощь в наиболее приближенных к местам проживания структурных подразделениях ГМО АО. В Архангельской области по состоянию на 1 января 2020 года функционируют 18 центральных районных, одна городская и 3 центральные городские больницы (в их структуре 62 врачебных амбулатории, 29 участковых, районных и городских больниц, 444 фельдшерско-акушерских пункта, 63 офиса (кабинета) врача общей практики).

На территории Архангельской области высокотехнологичную медицинскую помощь (далее – ВМП) оказывают 9 медицинских организаций, из них 7 ГМО АО и 2 медицинские организации, подведомственные Федеральному медико-биологическому агентству (федеральные государственные бюджетные учреждения здравоохранения «Северный клинический медицинский центр им. Н.А. Семашко Федерального медико-биологического агентства» и «Центральная медико-санитарная часть № 58 Федерального медико-биологического агентства»). Также пациенты направляются для оказания ВМП в федеральные медицинские организации и медицинские организации других субъектов Российской Федерации.

Лесопромышленный комплекс Архангельской области является крупнейшим в Северо-Западном федеральном округе и занимает видное место в отраслевой структуре Российской Федерации. Лесопромышленный комплекс Архангельской области поставляет на рынки пиломатериалы, клееную фанеру, сульфатную целлюлозу, картонно-бумажную продукцию различных видов, продукты лесохимической переработки.

Машиностроительный комплекс (предприятия машиностроения, судостроения и оборонно-промышленного комплекса) занимает существенное положение в структуре промышленного производства Архангельской области и является второй по величине отраслью Архангельской области.

Добывающая промышленность Архангельской области связана с уникальным богатством недр. За 80 лет существования геологии в Архангельской области открыто и разведано более 1,5 тыс. месторождений полезных ископаемых – бокситы, алмазы, нефть и газ, полиметаллы, подземные пресные и минеральные воды, карбонатное сырье для целлюлозно-бумажной промышленности и производства цемента, гипс, строительный камень и другие.

Агропромышленный комплекс Архангельской области базируется на развитии приоритетных подотраслей сельского хозяйства – животноводства (племенное, северное оленеводство и табунное коневодство, овцеводство и козоводство) и растениеводства (элитное семеноводство, поддержка

сельскохозяйственных организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах).

Сельским хозяйством в Архангельской области занимается порядка 60 сельскохозяйственных организаций, 100 крестьянских фермерских хозяйств и 150 тысяч личных подсобных хозяйств. Средняя численность работающих в отрасли составляет 4 тысячи человек.

Основные направления: молочное и мясное животноводство, птицеводство, товарное и семенное картофелеводство.

Инвестиционный потенциал агропромышленного комплекса – свыше 15 млрд. рублей. Общий объем ежегодной государственной поддержки составляет порядка 0,9 млрд. рублей.

Основные направления поддержки: реализация молока и животноводческой продукции, поддержка племенного животноводства, поддержка эффективного растениеводства, поддержка инвестиционной активности.

Весенний сев в коллективном секторе в 2019 году проведен на площади 15,6 тыс. гектаров, что составило 107 процентов от уровня 2018 года.

Валовый сбор в хозяйствах всех категорий в 2019 году составил по зерну 1,2 тыс. тонн (59,2 процента к 2018 году), картофелю – 80,3 тыс. тонн (88,2 процента к 2018 году), овощей – 24,7 тыс. тонн (97,7 процента к 2018 году).

В 2019 году заготовлено кормов собственного производства в количестве 23,5 центнера кормовых единиц под полную потребность животноводов. Проведены работы по вводу в оборот неиспользуемых сельскохозяйственных угодий в Вельском, Коношском, Няндомском и Устьянском районах путем реконструкции мелиоративных систем на площади 2,5 тыс. га и культуротехнических работ на площади 0,3 тыс. га.

Разработаны методические пособия, содержащие рекомендации по мерам борьбы с борщевиком Сосновского на землях сельскохозяйственного назначения Архангельской области, пояснения по мерам безопасности при работе с растением. Указаны рекомендуемые химические препараты и их дозировки с информацией по технике безопасности при работе с гербицидами, мероприятия по охране окружающей среды при локализации борщевика Сосновского.

В 2019 году валовой надой молока вырос на 0,6 процента по отношению к 2018 году (составил 126,0 тыс. тонн), в том числе в сельскохозяйственных организациях увеличился на 3,2 процента по отношению к 2018 году.

Продуктивность коров в сельскохозяйственных организациях возросла на 1,8 процента к уровню соответствующего периода 2018 года (надоено молока в расчете на одну корову 7224 кг). Продуктивность коров в племенных хозяйствах составила 7998 кг, а в 2 хозяйствах продуктивность коров превысила 10 тонн.

Производство яиц составило 56,4 млн. штук (119,5 процента к 2018 году).



Прошли переаттестацию 2 организации в сфере племенного животноводства Архангельской области (СПК СХА (Колхоз) «Ступинское» и Селекционный центр (ассоциация) по мезенской породе лошадей Архангельского НИИСХ).

В 2019 году введены следующие производственные объекты:

2 коровника по 200 голов общества с ограниченной ответственностью «Ростово» Устьянского района;

животноводческий комплекс на 200 голов общества с ограниченной ответственностью «Агропромышленная компания» Няндомского района.

Произведена модернизация производства общества с ограниченной ответственностью «Птицефабрика Котласская» Котласского района.

В рамках Федеральной научно-технической программы в Архангельской области продолжена реализация 2 комплексных научно-технических проектов, прошедших конкурсный отбор для получения грантов из федерального бюджета (общество с ограниченной ответственностью «АПК «Любовское» Приморского муниципального района Архангельской области и сельскохозяйственный производственный кооператив «Никольск» Вилегодского муниципального округа Архангельской области).

8 начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств получили гранты на создание и развитие производства.

1 крестьянское (фермерское) хозяйство получило грант на развитие семейных животноводческих ферм.

1 сельскохозяйственный потребительский кооператив получил грант на развитие материально-технической базы.

Объем льготных кредитов составил:

инвестиционных кредитов – 119,7 млн. рублей;

краткосрочных кредитов – 363,2 млн. рублей.

Объем государственной поддержки сельского хозяйства в 2019 году составил 860,7 млн. рублей, в том числе из областного бюджета – 560,2 млн. рублей, из федерального бюджета – 300,5 млн. рублей. Из них:

субсидии за реализованную сельхозпродукцию – 413,9 млн. рублей из областного бюджета; 72,3 млн. рублей из федерального бюджета;

субсидии на поддержку племенного животноводства – 39,5 млн. рублей из областного бюджета; 42,7 млн. рублей из федерального бюджета;

субсидии на поддержку эффективного растениеводства – 48,9 млн. рублей из областного бюджета; 58,5 млн. рублей из федерального бюджета;

субсидии на развитие мелиорации – 10,2 млн. рублей из областного бюджета; 62,7 млн. рублей из федерального бюджета;

субсидии на стимулирование инвестиционной активности – 1,4 млн. рублей из областного бюджета; 6,8 млн. рублей из федерального бюджета;

субсидии на поддержку малых форм хозяйств – 10,4 млн. рублей из областного бюджета; 41,8 млн. рублей из федерального бюджета.

В рамках государственной программы Архангельской области «Устойчивое развитие сельских территорий Архангельской области (2014 – 2021 годы)» в 2019 году введено (приобретено) жилья:

6,9 тыс. кв. метров – гражданами, проживающими в сельской местности (улучшили жилищные условия 78 граждан);

5,1 тыс. кв. метров – молодыми семьями и молодыми специалистами, (улучшили жилищные условия 54 молодые семьи (специалиста);

0,3 тыс. кв. метров ведомственного жилья – для 5 специалистов 3 сельскохозяйственных товаропроизводителей в Вельском муниципальном районе Архангельской области;

введен в эксплуатацию фельдшерско-акушерский пункт в деревне Погост сельского поселения «Емецкое» Холмогорского муниципального района Архангельской области;

проведены работы по устройству стен и перекрытий при строительстве центра культурного развития на 120 мест в селе Ильинско-Подомское Вилегодского муниципального района Архангельской области;

введено в эксплуатацию поле для мини футбола с искусственным покрытием площадью 1144 кв. метров в поселке Шалакуша Няндомского муниципального района Архангельской области;

построено 5,5 км распределительных газовых сетей в сельском поселении «Аргуновский» Вельского муниципального района и в деревне Куимиха Котласского муниципального района Архангельской области;

разработана проектная документация по реконструкции автомобильной дороги Усть-Ваеньга – Осиново – Фалюки на участке км 85 – км 97 в Виноградовском районе;

построено 4,6 км автомобильной дороги к селу Ненокса от автомобильной дороги «Северодвинск – Онега» (отрезок дороги от Онежского тракта до моста через реку Карахту);

реализовано 7 проектов местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, в Вельском, Няндомском, Приморском, Устьянском, Холмогорском муниципальных районах и Вилегодском муниципальном округе Архангельской области.

В рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в целях создания нового или дальнейшего расширения бизнеса в Архангельской области реализуются следующие направления государственной поддержки:

1) привлечение средств в целях создания и (или) развития бизнеса. Микрокредитная компания Архангельский региональный фонд «Развитие» (далее – Фонд), учрежденная министерством экономического развития, промышленности и науки Архангельской области, в установленном порядке предоставляет субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) микрозаймы в размере до 5 млн. рублей на срок до трех лет. Годовая процентная ставка по займу от 3,12 до 6,25 процента годовых в зависимости

от категории займа и категории субъектов МСП, что значительно ниже предложений коммерческих банков. Также у Фонда реализуются специальные программы с пониженной процентной ставкой.

По состоянию на 1 января 2020 года предоставлено 506 займов на сумму 403,112 млн. рублей;

2) получение поручительства в целях привлечения банковского финансирования при отсутствии достаточного собственного залогового имущества субъектам МСП. Государственное унитарное предприятие Архангельской области «Инвестиционная компания «Архангельск» предоставляет поручительства до 25 млн. рублей (по одной сделке) и до 51,7 млн. рублей (по нескольким договорам), в том числе для получения микрозайма в Фонде.

С начала 2019 года по состоянию на 1 января 2020 года в качестве гарантийного фонда предприятием предоставлено 39 поручительств на сумму 176,4 млн. рублей, что позволило организациям привлечь заемных средств в размере 452,9 млн. рублей;

3) консультационную, информационную и образовательную поддержку субъектам МСП оказывает автономная некоммерческая организация Архангельской области «Агентство регионального развития» (далее – АНО «Агентство регионального развития») через созданный в 2019 году центр «Мой бизнес».

Центром «Мой бизнес» оказана государственная поддержка 1870 физическим лицам, планирующим начать свое дело, и действующим предпринимателям, а также проведено 138 мероприятий для субъектов МСП Архангельской области.

Архангельская область имеет необходимые условия для обеспечения размещения граждан, переселяющихся на постоянное место жительства, а строительная отрасль остается одной из основных на территории региона. Прибывшие в область соотечественники после получения гражданства Российской Федерации могут принять участие в федеральных программах и в программах Архангельской области, направленных на улучшение жилищных условий граждан.

Средние цены по типам квартир на первичном и вторичном рынках жилья на конец IV квартала 2019 года в Архангельской области (без НАО) приведены в следующей таблице:

Типы квартир	Средняя цена 1 кв. метра общей площади (рублей за 1 кв. метр общей площади)	
	Первичный рынок	Вторичный рынок
Все типы квартир	62346	62721
Низкого качества	х	52829
Среднего качества ( типовые)	х	59802
Улучшенного качества	62346	65767
Элитные квартиры	х	86179

За 2019 год в рамках реализации Государственной программы на территорию Архангельской области прибыло 611 человек (участники Государственной программы и члены их семей).

Согласно Концепции демографической политики одной из основных задач демографической политики является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов. Необходимо продолжение стимулирования и организации процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область в целях увеличения трудового потенциала Архангельской области.

Основными рисками реализации подпрограммы № 6 являются следующие:

безработица среди участников Государственной программы и членов их семей;

жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей;

несоответствие квалификации и деятельности участника Государственной программы квалификации и деятельности, заявленным в заявлении соотечественника;

отказ от участия в Государственной программе и выезд участников Государственной программы и членов их семей из Архангельской области ранее чем через три года.

Показатели оценки готовности Архангельской области к приему участников Государственной программы и членов их семей приведены в следующей таблице:

Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя по Архангельской области на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)
1	2	3	4
1. Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс.	1121,8
	2018	человек	1111,0
	2019		1100,3
2. Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	человек	-2968
	2018		-4003
	2019		-4826
3. Миграционный(ая) прирост (убыль) населения (все население)	2017	человек	-7814
	2018		-6701
	2019		-3069
4. Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	процентов	54,5
	2018		53,9
	2019		53,6

5. Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	2017	процентов	90,7
	2018		89,9
	2019		86,2
6. Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2017	человек	36213
	2018		35100
	2019		33157
7. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2017	процентов	6,4
	2018		6,3
	2019		6,2
8. Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2017	человек	8565
	2018		8406
	2019		8392
9. Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	процентов	1,5
	2018		1,5
	2019		1,6
10. Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	человек	0,9
	2018		1
	2019		0,9
11. Численность привлеченных иностранных работников	2017	человек	3648
	2018		3470
	2019		4061
12. Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	2017	рублей	11700
	2018		11857
	2019		12707
13. Количество жилья в среднем на одного жителя	2017	кв. метров	27,6
	2018		28,2
	2019		28,5
14. Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2017	кв. метров	-
	2018		-
	2019		-
15. Количество временного жилья для приема переселенцев	2017	кв. метров	-
	2018		-
	2019		-
16. Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	838,2
	2018		845,7
	2019		865,1

Описание Архангельской области как территории вселения соотечественников и порядок приема участников Государственной программы и членов их семей приведены в приложении № 5 к подпрограмме № 6.

### **2.18. Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы № 6**

Целями подпрограммы № 6 являются:

1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Архангельской области.

2. Обеспечение социально-экономического развития Архангельской области путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область.

3. Улучшение демографической ситуации Архангельской области.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

1. Закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Архангельской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.

2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности.

3. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

В соответствии с системой целей и задач подпрограммы № 6 установлены целевые показатели подпрограммы № 6, характеризующие степень достижения целей и решения задач:

численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области;

численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области;

доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей;

доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста;

доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой № 6 мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы № 6;

доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных в сельской местности, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей;

количество участников Государственной программы, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, имеющих двух и более детей;

доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет.

Перечень целевых показателей подпрограммы № 6 приведен в приложении № 1 к подпрограмме № 6.

Срок реализации подпрограммы № 6: 2016 – 2024 годы.

Подпрограмма № 6 реализуется в один этап.

## **2.19. Основные мероприятия по реализации подпрограммы № 6**

Подпрограммой № 6 предусмотрена реализация комплекса мероприятий, направленных на привлечение на территорию Архангельской области соотечественников, проживающих за рубежом, содействие их жилищному обустройству и трудоустройству, обеспечение их социальной, культурной адаптации на территории Архангельской области с целью содействия социально-экономическому и демографическому развитию Архангельской области.

Комплекс предусмотренных подпрограммой № 6 мероприятий способствует решению ее задач и достижению целей.

Для создания информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Архангельскую область для постоянного проживания, предусмотрены следующие мероприятия:

разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы № 6;

информационное обеспечение реализации подпрограммы № 6.

Данный блок мероприятий будет реализован в целях популяризации информации об условиях участия в Государственной программе среди соотечественников, проживающих как за рубежом, так и на территории Архангельской области на законных основаниях, мониторинга состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства, а также информационного сопровождения участников Государственной программы и членов их семей в процессе социальной интеграции и адаптации на территории Архангельской области.

Для информирования соотечественников, проживающих за рубежом, предусматривается взаимодействие с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства,

получения профессионального образования и условиях проживания в Архангельской области. С этой целью также предусматривается проведение презентаций подпрограммы № 6 в режиме видеоконференции с использованием программного обеспечения Skype, в ходе которых потенциальные участники Государственной программы смогут обсудить вопросы участия в Государственной программе с ее основными исполнителями на территории Архангельской области.

Информирование потенциальных участников Государственной программы будет осуществляться посредством освещения вопросов добровольного переселения в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации, размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в автоматизированной информационной системе «Соотечественники» (<http://aiss.gov.ru>) (далее – АИС «Соотечественники»).

Кроме того, предусматривается информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей на каждом этапе переселения, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, а также мониторинг состава участников Государственной программы, хода их переселения и обустройства.

Участникам Государственной программы и членам их семей, не имеющим гражданства Российской Федерации, при приеме на обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам предоставляется наравне с гражданами Российской Федерации право на доступ к образованию при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Подпрограммой № 6 предусматривается ежегодная стипендия участникам Государственной программы и (или) членам их семей, обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации или профессиональных образовательных организациях Архангельской области по следующим специальностям среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена): 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика (далее – ежегодная стипендия).

Ежегодная стипендия выплачивается разово при условии успешного освоения обучающимися образовательной программы за учебный год.

В целях создания условий, способствующих закреплению в Архангельской области переселившихся соотечественников, подпрограммой № 6 предусмотрена реализация мероприятий, направленных на содействие социальному обустройству участников Государственной программы и членов их семей, оказание им содействия в трудоустройстве и жилищном обустройстве.



Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе по содействию самозанятости.

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение услуг в социальной сфере в соответствии с законодательством Российской Федерации (в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты населения).

Услуги в сфере здравоохранения предоставляются государственными и частными медицинскими организациями Архангельской области.

Медицинская помощь участникам Государственной программы и членам их семей до получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области на текущий год и на плановый период, утверждаемой постановлением Правительства Архангельской области.

Участникам Государственной программы и членам их семей, прибывшим в Архангельскую область из-за рубежа, а также лицам, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище в Российской Федерации и ставшим участниками Государственной программы, в рамках подпрограммы № 6 предоставляется компенсация расходов на прохождение медицинского освидетельствования, предусмотренного для получения иностранными гражданами разрешения на временное проживание или вида на жительство в Российской Федерации.

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на компенсацию затрат на государственную пошлину за выдачу свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации и (или) свидетельства о признании ученой степени, ученого звания, полученных в иностранном государстве.

Участникам Государственной программы предоставляется компенсация части затрат на проживание в наемном жилье на срок 6 месяцев.

Предоставление единовременной выплаты на потребительские нужды осуществляется государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости), средства на реализацию которого направляются учреждению в форме субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания. Предоставление единовременной денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область, осуществляется в порядке, утвержденном постановлением министерства труда, занятости и социального развития.

Аннулирование свидетельства участника Государственной программы, добровольный отказ от статуса участника Государственной программы или

от статуса члена семьи участника Государственной программы, а также выезд участника Государственной программы и (или) членов его семьи на постоянное место жительства из Архангельской области, определенного свидетельством участника Государственной программы, ранее чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Архангельской области в качестве участника Государственной программы и (или) члена его семьи влечет за собой взыскание понесенных затрат.

Участники Государственной программы и члены их семей, планирующие начать предпринимательскую деятельность на территории Архангельской области и (или) являющиеся действующими предпринимателями Архангельской области, имеют право на оказание им консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес».

Участникам Государственной программы и членам их семей оказывается государственная поддержка при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренная законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

Контроль за реализацией подпрограммы № 6 осуществляет высшее должностное лицо Архангельской области – Губернатор Архангельской области и министерство труда, занятости и социального развития.

Министерство труда, занятости и социального развития осуществляет следующие функции:

организация взаимодействия органов исполнительной власти Архангельской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями, общественными организациями в ходе реализации подпрограммы № 6;

проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на снижение рисков при реализации подпрограммы № 6;

информирование и консультирование участников Государственной программы.

Организационный механизм реализации подпрограммы № 6 представляет собой систему исполнительных органов государственной власти Архангельской области и иных организаций (в том числе субъектов хозяйственной деятельности), обеспечивающих:

консультирование участников Государственной программы о порядке получения государственных услуг, выплаты компенсаций, предоставления дополнительных гарантий;

оказание содействия в жилищном обустройстве;

оказание содействия в трудоустройстве (при необходимости – организация встречи участника Государственной программы с работодателем, принимающим участника Государственной программы на работу), получении дополнительного профессионального образования.

Исполнительные органы государственной власти Архангельской области, осуществляющие функции по предоставлению услуг участнику Государственной программы:

в сфере занятости населения, труда и социальной защиты – министерство труда, занятости и социального развития и подведомственные ему учреждения;

в сфере здравоохранения – министерство здравоохранения Архангельской области и подведомственные ему учреждения;

в сфере общего образования и профессионального образования – министерство образования Архангельской области.

Министерство труда, занятости и социального развития осуществляет следующие формы контроля за реализацией подпрограммы № 6:

организация рассмотрения заявлений об участии в Государственной программе соотечественников заинтересованными исполнительными органами государственной власти Архангельской области на соответствие соотечественников требованиям, установленным подпрограммой № 6;

подготовка на основании полученных заключений мотивированного решения о согласовании (об отказе в согласовании) участия соотечественника в подпрограмме № 6, направление принятого решения в УМВД России по Архангельской области;

контроль за исполнением программных мероприятий, осуществление мониторинга хода реализации подпрограммы № 6 и достигнутых результатов ее реализации;

координация деятельности исполнителей основных мероприятий подпрограммы № 6 по вопросам реализации подпрограммы № 6;

определение потребности в финансовых ресурсах на обеспечение реализации мероприятий подпрограммы № 6, контроль за целевым расходованием средств.

Указом Губернатора Архангельской области от 16 июля 2010 года № 119-у создана межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – комиссия).

Комиссия является вспомогательным органом при Губернаторе Архангельской области по координации и контролю за реализацией подпрограммы № 6.

Результатом проведения мероприятий подпрограммы № 6 станет трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей, в том числе с учетом заявленных работодателями квалификационных требований, повышение профессионального уровня трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, подбор вариантов жилищного обустройства, координация, взаимодействие и обмен информацией между заинтересованными исполнительными органами государственной власти Архангельской области, территориальными органами федеральных органов власти, органами местного самоуправления.

Перечень мероприятий подпрограммы № 6 приведен в приложении № 2 к подпрограмме № 6.

Перечень нормативных правовых актов, принятых в целях реализации подпрограммы № 6, приведен в приложении № 3 к подпрограмме № 6.

## **2.20. Объемы финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы № 6**

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы № 6 осуществляется за счет средств областного бюджета на условиях софинансирования расходных обязательств Архангельской области в виде субсидии, предоставляемой из федерального бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой № 6.

Субсидия предоставляется в соответствии с перечнем субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования выполнения полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий подпрограммы № 6 осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Архангельской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы № 6.

Общий объем финансирования подпрограммы № 6 составит 11 800,1 тыс. рублей, в том числе средства:

федерального бюджета – 10 615,9 тыс. рублей;

областного бюджета – 1 184,2 тыс. рублей;

в том числе по годам:

средства федерального бюджета:

2016 год – 2224,0 тыс. рублей;

2017 год – 2055,9 тыс. рублей;

2018 год – 1188,0 тыс. рублей;

2019 год – 1503,0 тыс. рублей;

2020 год – 270,0 тыс. рублей;

2021 год – 1080,0 тыс. рублей;

2022 год – 720,0 тыс. рублей;

2023 год – 765,0 тыс. рублей;

2024 год – 810,0 тыс. рублей;

средства областного бюджета:

2016 год – 117,3 тыс. рублей;

2017 год – 362,9 тыс. рублей;

2018 год – 132,0 тыс. рублей;

2019 год – 167,0 тыс. рублей;

2020 год – 30,0 тыс. рублей;

2021 год – 120,0 тыс. рублей;

2022 год – 80,0 тыс. рублей;

2023 год – 85,0 тыс. рублей;

2024 год – 90,0 тыс. рублей.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы № 6 приведены в приложении 4 к указанной подпрограмме.

### 2.20<sup>1</sup>. Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы № 6

Степень достижения целевых показателей подпрограммы № 6 оценивается в соответствии с Порядком разработки и реализации государственных программ Архангельской области, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп.

Степень достижения целевых показателей (ДЦ<sub>j</sub>) рассчитывается исходя из фактических и плановых значений целевых показателей подпрограммы № 6 по следующей формуле:

$$ДЦ_j = \frac{\sum_n СД_{nj}}{N},$$

где:

$N$  – количество целевых показателей подпрограммы № 6, установленных на отчетный год;

$СД_{nj}$  – степень достижения  $n$ -го целевого показателя. Если  $СД_{nj} > 1$ , значение  $СД_{nj}$  принимается равным 1.

Степень достижения целевого показателя ( $СД_{nj}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$СД_{nj} = \frac{\PhiЗ_z}{ПЗ_z},$$

где:

$\PhiЗ_z$  – значение целевого показателя  $n$ , фактически достигнутое на конец отчетного года;

$ПЗ_z$  – плановое значение целевого показателя  $n$ , установленное в государственной программе на отчетный год.

В расчет принимаются все целевые показатели, установленные в подпрограмме № 6.

Эффективность деятельности в части выполнения мероприятий подпрограммы № 6 определяется по следующим критериям:

Значение оценки эффективности деятельности исполнителя (КРІ <sub>j</sub> )	Эффективность деятельности исполнителя в части выполнения программных мероприятий
КРІ <sub>j</sub> ≥ 90	Высокая
80 ≤ КРІ <sub>j</sub> < 90	Средняя
70 ≤ КРІ <sub>j</sub> < 80	Удовлетворительная
КРІ <sub>j</sub> < 70	Неудовлетворительная

Основными рисками при реализации подпрограммы № 6 являются:  
безработица среди участников Государственной программы и членов их семей;

жилищная необустроенность участников Государственной программы и членов их семей;

несоответствие квалификации и деятельности участника Государственной программы квалификации и деятельности, заявленным в заявлении соотечественника;

отказ от участия в Государственной программе и выезд участников Государственной программы и членов их семей из Архангельской области ранее чем через три года;

нарастание напряженности среди местного населения по отношению к соотечественникам, прибывающим в Архангельскую область.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

при проведении консультаций и при принятии решения по результатам рассмотрения заявлений кандидатам на участие в подпрограмме № 6 рекомендуется до переезда в Архангельскую область согласовывать с будущими работодателями вопросы трудоустройства (заключать предварительные соглашения, получать от работодателей гарантийные письма);

прорабатываются варианты временного размещения участников Государственной программы и членов их семей;

оказывается содействие участникам Государственной программы в освоении основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ (в том числе по вопросам, связанным с открытием собственного дела);

участникам Государственной программы разъясняются их права и обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводится сравнительный анализ обеспеченности участников Государственной программы и членов их семей услугами, предоставляемыми гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Архангельской области;

проводится через средства массовой информации разъяснительная работа о задачах Государственной программы в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики Архангельской области, о категориях переселенцев, которых намерены пригласить в Архангельскую область, механизме поддержки.

В целях минимизации возможных рисков реализации подпрограммы № 6 устанавливаются следующие требования к соотечественникам.

Участниками Государственной программы на территории Архангельской области могут быть соотечественники, находящиеся в трудоспособном возрасте (18 – 60 лет для женщин, 18 – 65 лет для мужчин), за исключением соотечественников, осуществляющих научно-исследовательскую деятельность, дееспособные и соответствующие требованиям, установленным Государственной

программой, а также одному из следующих требований:

1) постоянно или временно проживающие на территории Архангельской области, должны иметь документы об образовании и о квалификации и осуществлять не менее 12 месяцев до даты подачи заявления об участии в Государственной программе документально подтвержденную трудовую, предпринимательскую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации приносящую доход деятельность на территории Архангельской области.

Среднемесячный доход соотечественника не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на дату, предшествующую дате подачи заявления соотечественника на 12 месяцев, с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, требования к наличию профессионального образования и к стажу работы не применяются;

2) постоянно или временно проживающие на территории Архангельской области, должны обучаться в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Архангельской области по очной форме обучения не менее одного учебного года;

3) молодые специалисты (лица в возрасте не старше 35 лет), завершившие обучение в образовательных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования по востребованным на рынке труда Архангельской области профессиям и специальностям, утвержденным министерством труда, занятости и социального развития, что подтверждено соответствующим документом об образовании и квалификации, который получен не ранее 18 месяцев до даты подачи заявления соотечественника;

4) постоянно проживающие за рубежом, желающие переселиться на постоянное место жительства в Архангельскую область с одной или несколькими из следующих целей:

осуществление трудовой деятельности;

получение среднего профессионального или высшего образования в образовательных организациях, расположенных на территории Архангельской области, занятие научно-исследовательской деятельностью;

осуществление инвестиционной и предпринимательской деятельностью;

ведение сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе многодетными (воспитывающими трех и более детей) семьями и (или) общинами.

Под общиной в целях настоящего пункта понимается форма самоорганизации лиц, объединяемых по кровнородственному (семья, род) и (или) территориально-соседскому признакам, создаваемая в целях защиты, сохранения и развития их традиционных образа жизни, хозяйствования, промыслов и культуры.

Подтверждением сведений об образовании, опыте работы, квалификации являются документы об образовании и (или) о квалификации, о стаже трудовой деятельности, диплом об ученой степени, аттестат о присвоении ученого звания, а также сведения, характеризующие личность заявителя, его профессиональные навыки и умения (если имеются).

Осуществление соотечественником индивидуальной предпринимательской деятельности на территории Архангельской области подтверждается свидетельством о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя или свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, или уведомлением о постановке на учет физического лица в налоговом органе (в случае если основанием для постановки на учет физического лица в налоговом органе является государственная регистрация данного физического лица в качестве индивидуального предпринимателя), или листом записи в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

Наличие доходов от трудовой деятельности соотечественника подтверждается:

справкой (справками) о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ, подтверждающей (подтверждающими) доход соотечественников в совокупности за 12 месяцев, предшествующих дню подачи заявления соотечественника, с указанием суммы удержанного и перечисленного с нее налога на доходы физических лиц, выданной (выданными) работодателем (работодателями);

копией патента на осуществление трудовой деятельности по найму (далее – патент), выданным в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», и копией налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ за последний налоговый период с отметкой о приеме налоговой декларации и датой ее приема, представленной в налоговый орган в установленном порядке, – для соотечественников, осуществлявших на основании патента трудовую деятельность для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением работодателем или заказчиком работ (услуг) предпринимательской деятельности;

копией налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ за последний налоговый период с отметкой о приеме налоговой декларации и датой ее приема, представленной в налоговый орган в установленном порядке, – для соотечественников, осуществлявших без разрешения на работу или патента трудовую деятельность для личных,



домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением работодателем или заказчиком работ (услуг) предпринимательской деятельности.

Наличие у соотечественника доходов от предпринимательской деятельности подтверждается:

книгами учета доходов и расходов и хозяйственных операций, книгами учета доходов и расходов индивидуальных предпринимателей, книгами учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, книгами учета доходов индивидуального предпринимателя за 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявления соотечественника, в зависимости от применяемой индивидуальным предпринимателем системы налогообложения;

копией налоговой декларации по единому налогу на вмененный доход для отдельных видов деятельности за последний налоговый (отчетный) период, представленной в налоговый орган в установленном порядке индивидуальным предпринимателем, применяющим систему налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности;

копией налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ) за последний налоговый (отчетный) период индивидуальным предпринимателем, применяющим общую систему налогообложения.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

за рубежом (2016 – 2024 годы)» (далее – подпрограмма № 6) мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказание помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы № 6

Цель 2. обеспечение социально-экономического развития Архангельской области путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область

Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области	человек	622	901	393	544	240	80	40	40	40	2900
--	---------	-----	-----	-----	-----	-----	----	----	----	----	------

Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей	процентов	-	-	-	-	24	24	24	24	24	24
--	-----------	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

Задача. Сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности

Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую	процентов	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80
---	-----------	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста

Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных в сельской местности, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	процентов	-	-	-	-	5	5	5	5	5	5
---	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

### Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Архангельской области

Количество участников Государственной программы, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, имеющих двух и более детей	человек	-	-	-	-	3	3	2	2	2	12
--	---------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Задача. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования

Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное образование или высшее образование, от общего числа прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет	процентов	-	-	-	-	10	10	10	10	10	10
--	-----------	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к подпрограмме № 6 «Оказание  
содействия добровольному  
переселению в Архангельскую область  
соотечественников, проживающих  
за рубежом (2016 – 2024 годы)»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий подпрограммы № 6**  
**«Оказание содействия добровольному переселению**  
**в Архангельскую область соотечественников,**  
**проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»**

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (год)		Ожидаемый непосредственный результат	Риски неисполнения
		начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6
1. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)» (далее – подпрограмма № 6)	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Обеспечение условий для реализации на территории Архангельской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа)	Отсутствие нормативно-правовой базы для реализации подпрограммы № 6
2. Отбор участников Государственной программы для переселения на территорию Архангельской области	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Организация работы комиссии по рассмотрению заявлений соотечественников, изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в Архангельскую область	Несоответствие участников Государственной программы установленным требованиям для участия в Государственной программе
3. Обеспечение взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Информированность потенциальных участников Государственной программы об особенностях приема и обустройства соотечественников	Увеличение количества отказов соотечественников от участия в подпрограмме № 6, выезд соотечественников из области ввиду неосведомленности

1	2	3	4	5	6
Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Архангельской области				в Архангельской области, осознанный выбор соотечественниками места своего будущего проживания	об условиях участия в подпрограмме № 6, выезд участников Государственной программы и членов их семей из Архангельской области ранее чем через три года ввиду низкой информированности об особенностях подпрограммы № 6
4. Освещение вопросов добровольного переселения в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Привлечение к участию в подпрограмме № 6 соотечественников, временно и постоянно проживающих на территории Архангельской области, формирование толерантного отношения к прибывающим соотечественникам в принимающем обществе	Снижение количества соотечественников, принимающих участие в подпрограмме № 6, закрытость информации о прибывающих в Архангельскую область соотечественниках, нарастание напряженности среди местного населения по отношению к соотечественникам, прибывающим в Архангельскую область
5. Подготовка и проведение презентаций Государственной программы в режиме видеоконференции	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Предоставление соотечественникам актуальной информации об условиях участия в подпрограмме № 6 и действиях участников Государственной программы после приезда в Архангельскую область	Недостаточная информированность участников Государственной программы о порядке определения правового статуса на территории Российской Федерации, государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, предоставляемых участникам Государственной программы и членам их семей
6. Информационное обеспечение реализации подпрограммы № 6 (информационное сопровождение участников Государственной программы и членов их семей, предоставление им консультационных, юридических и иных услуг, мониторинг состава участников Государственной программы, хода	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Сопровождение участников Государственной программы на каждом этапе переселения, наличие информации об адаптации соотечественников, трудоустройстве, жилищном обустройстве, социальном обеспечении	Отсутствие информации о переселившихся в Архангельскую область соотечественниках, обустройстве, социальном обеспечении соотечественников, закрепляемости на территории вселения, удовлетворенности условиями участия в подпрограмме № 6

1	2	3	4	5	6
их переселения и обустройства)					
7. Размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в АИС «Соотечественники», информации: об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий Архангельской области; о возможности трудоустройства участников Государственной программы и членов их семей на территории Архангельской области, включая занятие предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством; о возможности получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования; о возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Повышение миграционной привлекательности Архангельской области для соотечественников, увеличение числа потенциальных участников Государственной программы	Неэффективность реализации подпрограммы № 6 вследствие малого количества прибывших соотечественников
8. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Оказание услуг в сфере занятости населения, сокращение сроков поиска работы соотечественниками, повышение уровня их трудоустройства	Увеличение количества нетрудоустроенных соотечественников
9. Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Трудоустройство участников Государственной программы	Несоответствие квалификации участника Государственной программы требованиям

1	2	3	4	5	6
образованию участников Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)					к соискателю вакантного рабочего места
10. Организация содействия самозанятости участников Государственной программы и членов их семей (для граждан, признанных в установленном порядке безработными)	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Создание на территории Архангельской области новых организаций, создание новых рабочих мест	Увеличение количества незанятых соотечественников
11. Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации или профессиональных образовательных организациях Архангельской области по следующим специальностям среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена): 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2021	2024	Обеспечение медицинских учреждений Архангельской области квалифицированным и кадрами, гарантированное трудоустройство после обучения в Архангельской области	Выезд соотечественников из Архангельской области по окончании обучения
12. Предоставление участникам Государственной программы и членам	Министерство труда, занятости и социального развития	2016	2024	Обеспечение прав участников Государственной программы и членов	Сложная социально-экономическая адаптация соотечественников



1	2	3	4	5	6
их семей социальных гарантий, выплата социальных пособий, иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Архангельской области	Архангельской области			их семей на социальную защиту в соответствии с законодательством Российской Федерации	в новых условиях
13. Обеспечение участников Государственной программы и членов их семей медицинской помощью в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи в Архангельской области	Министерство здравоохранения Архангельской области	2016	2024	Обеспечение реализации права участников Государственной программы и членов их семей на оказание медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации	Неудовлетворенность участников Государственной программы и членов их семей качеством предоставляемых им медицинских услуг
14. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2021	2024	Сокращение материальных затрат соотечественников, связанных с переселением	Снижение уровня материальной обеспеченности соотечественников, неудовлетворенность соотечественников условиями участия в подпрограмме № 6
15. Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2021	2024	Увеличение количества трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа обратившихся, осуществление трудовой деятельности по востребованным профессиям	Увеличение количества незанятых соотечественников
16. Предоставление услуг в сфере образования в соответствии с законодательством	Министерство образования Архангельской области	2016	2024	Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на получение общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования	Недостаточная обеспеченность детей соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях, сложности в интеграции и адаптации детей участников Государственной программы
17. Компенсация затрат на проживание участников	Министерство труда, занятости и социального	2021	2024	Сокращение затрат соотечественников на первоначальном	Увеличение числа факторов риска неисполнения

1	2	3	4	5	6
Государственной программы и членов их семей	развития Архангельской области			этапе переселения	подпрограммы № 6, связанных с попаданием соотечественников в категорию граждан, проживающих за чертой бедности
18. Предоставление единовременной выплаты на потребительские нужды	Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	2016	2024	Сокращение затрат соотечественников на первоначальном этапе переселения	Увеличение числа факторов риска неисполнения подпрограммы № 6, связанных с попаданием соотечественников в категорию граждан, проживающих за чертой бедности
19. Оказание консультационной, информационной и образовательной поддержки на базе центра «Мой бизнес» участникам Государственной программы и членам их семей, планирующим начать предпринимательскую деятельность на территории Архангельской области и являющимися действующими предпринимателями Архангельской области, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Архангельской области	Министерство экономического развития, промышленности и науки Архангельской области	2021	2024	Создание на территории Архангельской области новых организаций, создание новых рабочих мест	Увеличение количества незанятых соотечественников
20. Предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Архангельской области	Министерство агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области	2021	2024	Создание на территории Архангельской области новых организаций, создание новых рабочих мест	Увеличение количества незанятых соотечественников

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к подпрограмме № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих**

за рубежом (2016 – 2024 годы)»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**нормативных правовых актов, принимаемых в целях**  
**реализации подпрограммы № 6 «Оказание содействия**  
**добровольному переселению в Архангельскую область**  
**соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»**

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4
1. Указ Губернатора Архангельской области от 16 июня 2014 года № 119-у	утверждение положения о межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Губернатор Архангельской области	принят 16 июня 2014 года, внесение изменений при необходимости
2. Распоряжение Губернатора Архангельской области от 21 ноября 2013 года № 992-р	утверждение состава межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Губернатор Архангельской области	принят 21 ноября 2013 года, внесение изменений при необходимости
3. Распоряжение министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 24 сентября 2013 года № 659-р	утверждение состава комиссии по рассмотрению анкет соотечественников, изъявивших желание переехать в Архангельскую область	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	принят 24 сентября 2013 года, внесение изменений при необходимости
4. Постановление министерства труда, занятости	утверждение Порядка предоставления единовременной	министерство труда, занятости и социального	принят 14 октября 2014 года, внесение

1	2	3	4
и социального развития Архангельской области от 14 октября 2014 года № 32-п	денежной выплаты на потребительские нужды участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	развития Архангельской области	изменений при необходимости
5. Постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области	утверждение Порядка выплаты стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, заключившим договоры о целевом обучении с государственными учреждениями здравоохранения Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	в течение месяца после утверждения подпрограммы № 6, «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)» (далее – подпрограмма № 6) внесение изменений при необходимости
6. Постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области	утверждение Порядка компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского осмотра	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	в течение месяца после утверждения подпрограммы № 6, внесение изменений при необходимости
7. Постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области	утверждение Порядка компенсации расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	в течение месяца после утверждения подпрограммы № 6, внесение изменений при необходимости

1	2	3	4
	в иностранном государстве		
8. Постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области	утверждение Порядка компенсации затрат на проживание участников Государственной программы и членов их семей	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	в течение месяца после утверждения подпрограммы № 6, внесение изменений при необходимости
9. Постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области	утверждение перечня востребованных на рынке труда Архангельской области профессий и специальностей	министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области	в течение месяца после утверждения подпрограммы № 6, внесение изменений при необходимости











1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Российской Федерации и Архангельской области										
20. Предоставление государственной поддержки при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств, предусмотренной законодательством Российской Федерации и Архангельской области		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы № 6		2341,3	2418,8	1320,0	1670,0	300,0	1200,0	800,0	850,0	900,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к подпрограмме № 6  
«Оказание содействия  
добровольному переселению  
в Архангельскую область  
соотечественников, проживающих  
за рубежом (2016 – 2024 годы)»

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**как территория вселения для соотечественников, проживающих**  
**за рубежом, в рамках реализации подпрограммы № 6**  
**«Оказание содействия добровольному переселению**  
**в Архангельскую область соотечественников,**  
**проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»**

**1. Общая характеристика Архангельской области**

Архангельская область расположена на Севере европейской части России. С северной стороны побережье Архангельской области на протяжении 3 тыс. км омывают воды 3 арктических морей – Белого, Баренцева и Карского. Численность населения Архангельской области на 1 января 2020 года составила 1092,5 тыс. человек.

Архангельская область граничит на востоке с Республикой Коми, на юго-востоке – с Кировской областью, на юге и юго-западе – с Вологодской областью, на западе – с Республикой Карелия.

Территория Архангельской области составляет 589,9 тыс. км<sup>2</sup>, или 3,45 процента территории России. Более трети территории Архангельской области занимают острова – Земля Франца-Иосифа, Новая Земля, Виктория, Соловецкие, Колгуев, Вайгач, Кий и другие.

В Архангельской области – 204 муниципальных образования (7 городских округов, 19 муниципальных районов, 20 городских поселений, 158 сельских поселений). Административным центром Архангельской области является город Архангельск. К наиболее крупным городам относятся Северодвинск, Котлас, Новодвинск, Коряжма, Мирный.

Информацию об Архангельской области можно найти на официальном сайте Правительства Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.dvinaland.ru/>).

Близкое расположение Архангельской области к арктическим морям и Северному Ледовитому океану обуславливает суровый климат. Зима холодная, с температурой воздуха до минус 32°С и сильными ветрами. Лето прохладное, средняя температура воздуха в июле +14 – 16°С.

Архангельская область располагает избыточными водными ресурсами. Насчитывается 70 тыс. больших и малых рек суммарной протяженностью

275 тыс. км. Четыре крупнейшие реки (Северная Двина, Печора, Онега и Мезень) впадают в арктические моря. Широкая и глубокая река Северная Двина создает благоприятные условия для навигации и является основным водным путем.

Архангельская область располагает значительными лесными ресурсами. Площадь, покрытая лесом, составляет 22,3 млн. га. Общий запас древесины составляет более 2500 млн. куб. метров. В составе лесного фонда преобладают хвойные породы (сосна, ель) – 80 процентов, лиственные породы (береза, осина) – 20 процентов.

Архангельская область богата полезными ископаемыми. На территории Мезенского муниципального района Архангельской области открыто крупнейшее месторождение алмазов им. В. Гриба (Верхотинское месторождение). В Архангельской области открыты значительные запасы известняков, доломитов, цементного сырья, гипсов и ангидритов, песков, глин и легкоплавких суглинков, строительных камней, подземных вод, марганца, медных руд, цинка, свинца, янтаря, ювелирных агатов и других полезных ископаемых.

## **2. Экономика Архангельской области**

Лесопромышленный комплекс Архангельской области является крупнейшим в Северо-Западном федеральном округе и занимает видное место в отраслевой структуре Российской Федерации. Лесопромышленный комплекс Архангельской области поставляет на рынки пиломатериалы, клееную фанеру, сульфатную целлюлозу, картонно-бумажную продукцию различных видов, продукты лесохимической переработки.

Машиностроительный комплекс (предприятия машиностроения, судостроения и оборонно-промышленного комплекса) занимает существенное положение в структуре промышленного производства Архангельской области и является второй по величине отраслью Архангельской области.

Добывающая промышленность Архангельской области связана с уникальным богатством недр. За 80 лет существования геологии в Архангельской области открыто и разведано более 1,5 тыс. месторождений полезных ископаемых – бокситы, алмазы, нефть и газ, полиметаллы, подземные пресные и минеральные воды, карбонатное сырье для целлюлозно-бумажной промышленности и производства цемента, гипс, строительный камень и другие.

Агропромышленный комплекс области базируется на развитии приоритетных подотраслей сельского хозяйства – животноводства (племенное, северное оленеводство и табунное коневодство, овцеводство и козоводство) и растениеводства (элитное семеноводство, поддержка сельскохозяйственных организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах).

### 3. Реализация в Архангельской области инвестиционных проектов, программ и мероприятий

Основными инвестиционными проектами, реализуемыми на территории Архангельской области, являются следующие:

1. Организация современного лесоперерабатывающего комплекса полного цикла в Архангельской области на базе общества с ограниченной ответственностью «Группа компаний «УЛК».

Проектом предусмотрено строительство нового лесопромышленного комплекса в пос. Карпогоры Пинежского муниципального района Архангельской области, модернизация завода по производству древесно-топливных гранул, строительство терминала для отгрузки круглых лесоматериалов на станции Карпогоры и станции Плесецкая Северной железной дороги.

Инициатор проекта – общество с ограниченной ответственностью «Группа компаний «УЛК», сроки реализации 2017 – 2023 годы, общий объем планируемый инвестиций – 28,3 млрд. рублей, предполагается создание 2230 рабочих мест, фактически создано 1364 рабочих места.

2. Горно-обоганительный комбинат на месторождении алмазов им. М.В. Ломоносова.

Проектом предусмотрены:

отработка запасов трубок «Архангельская» до отм. – 214 м, «Им. Карпинского – 1» до отм. – 150 м и «Им. Карпинского – 2» в границах карьера трубки «Им. Карпинского – 1» в количестве 35 545,3 тыс. тонн руды;

доработка балансовых запасов в количестве 42 019,31 тыс. тонн руды по трубкам «Архангельская» и «Им. Карпинского – 1» до отм. – 350 м и вовлечение в отработку запасов трубки «им. Карпинского – 2»;

доработка всех балансовых запасов трубки «им. Карпинского – 2» до отм. – 350 м в количестве 41 630,39 тыс. тонн руды и вовлечение в отработку запасов трубки «Пионерская» в Приморском муниципальном образовании Архангельской области.

Инициатор проекта – публичное акционерное общество «Севералмаз» (Архангельская область), сроки реализации – 2016–2067 годы, общий планируемый объем инвестиций – 73 400,0 млн. рублей (фактический – 1622,5 млн. рублей), из них все средства – собственные, предполагается создание 2100 рабочих мест.

3. Строительство горно-обоганительного комбината на базе месторождения свинцово-цинковых руд «Павловское» и портового комплекса, остров Южный архипелага Новая Земля, добыча, обогащение руд цветных металлов.

Проектом предусмотрены изыскания и разработка проектно-сметной документации, строительство предприятия, производство продукции в городском округе Архангельской области «Новая Земля».

Инициатор проекта – акционерное общество «Первая горнорудная компания» (Москва), сроки реализации – 2016 – 2037 годы, общий планируемый

объем инвестиций – 35 500,0 млн. рублей, из них собственные средства – 10 650,0 млн. рублей (фактический – 2 650,0 млн. рублей), заемные – 24 850,0 млн. рублей, предполагается создание 750 рабочих мест (создано – 12).

4. Создание центра семейной медицины в округе Майская горка города Архангельска.

Проектом предусмотрены получение земельного участка, разработка проектно-сметной документации, строительство, получение лицензии на право осуществления медицинской деятельности, включение в систему обязательного медицинского страхования, открытие центра семейной медицины в городском округе «Город Архангельск»).

Инициатор проекта – общество с ограниченной ответственностью «Семейная клиника», сроки реализации – 2019 – 2021 годы, общий планируемый объем инвестиций – 120,0 млн. рублей (фактический – 38,2 млн. рублей), из них все средства – собственные, предполагается создание 110 рабочих мест (в настоящее время рабочие места не созданы).

5. Строительство и приобретение рыболовных судов.

Проектом предусмотрены ввод в состав флота 4 новых рыболовных траулера проекта ST-118-XL-ATF, приобретение М-0347 «Марк Любовской», МК-0473 «Холмогоры» в городском округе «Город Архангельск».

Инициатор проекта – акционерное общество «Архангельский траловый флот» (Архангельская область), сроки реализации – 2018 – 2021 годы, общий планируемый объем инвестиций – 16 148,2 млн. рублей (фактический – 13 263,82 млн. рублей), из них собственные средства – 4982,6 млн. рублей, заемные – 11 165,6 млн. рублей, предполагается создание 352 рабочих мест (в настоящее время рабочие места не созданы). Идет строительство четырех судов. Летом 2020 года планируется ввод в эксплуатацию первого траулера.

Информация о планируемых к реализации приоритетных инвестиционных проектах Архангельской области:

1. Организация централизованного электроснабжения Мезенского и Лешуконского районов.

Проектом предусмотрено строительство электрической сети для подключения потребителей Мезенского и Лешуконского муниципальных районов Архангельской области к централизованному электроснабжению.

Инициатор проекта – публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (Санкт-Петербург), сроки реализации 2019 – 2022 годы, общий планируемый объем инвестиций – 4 037,0 млн. рублей, предполагается создание семи рабочих мест.

2. Молочно-товарный комплекс «Холмогорский».

Проектом предусмотрено создание высокотехнологичного молочно-товарного комплекса на 1000 дойных коров с воспроизводством стада.

Инициатор проекта – общество с ограниченной ответственностью «Село Холмогоры» (Архангельская область), сроки реализации – 2020 – 2022 годы, общий планируемый объем инвестиций – 761,0 млн. рублей, из них все средства собственные, предполагается создание 102 рабочих мест.

Информация об иных инвестиционных проектах:

1. В 2019 году начато строительство производственно-логистического комплекса «Архангельск» Министерства обороны Российской Федерации в рамках концессионного соглашения между Министерством обороны Российской Федерации и обществом с ограниченной ответственностью «ПЛК Архангельск». Инвестиционный проект «Создание производственно-логистического комплекса для хранения имущества Вооруженных сил Российской Федерации на основе концессионного соглашения» стоимостью 15,0 млрд. рублей планируется завершить в 2021 году, будет создано 500 рабочих мест.

2. Строительство животноводческого комплекса на 5250 голов молодняка в с. Строевское, общество с ограниченной ответственностью «Устьянская молочная компания», сроки реализации 2021 – 2022 годы, общий планируемый объем инвестиций – 1,2 млрд. рублей.

3. Строительство рыболовного судна – ярусолова-процессора проекта МТ1112ХЛ проектной мощностью 5400 тонн в год осуществляется обществом с ограниченной ответственностью «Глобус». 14 сентября 2019 года на судостроительном заводе «Северная верфь» состоялась закладка судна, которое строится для общества с ограниченной ответственностью «Глобус», основанного товариществом рыболовецких колхозов Архангельской области. Инвестиции составят 1,5 млрд. рублей.

#### **4. Труд и занятость Архангельской области**

На территории Архангельской области реализуется государственная программа Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп.

В рамках государственной программы государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости) организуются следующие мероприятия по содействию трудоустройству:

ярмарки вакансий и учебных мест;

оплачиваемые общественные работы;

безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

временное трудоустройство безработных, испытывающих трудности в поиске работы;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, в том числе оказание единовременной финансовой помощи при открытии собственного дела, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

содействие трудоустройству незанятых инвалидов, отдельных категорий незанятых родителей.

Проводятся также мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профориентации и психологической поддержке граждан.

Ситуация на регистрируемом рынке труда Архангельской области стабильная, что обусловлено, прежде всего, развитием экономики, ростом инвестиций в основной капитал, объемов промышленного производства, спросом на рабочую силу.

В 2019 году в центр занятости обратились в поиске работы 38 586 граждан, что на 3,8 процента больше, чем в 2018 году, в том числе 30 349 человек – незанятые граждане. Признаны безработными 21023 человека, что на 9,5 процента больше, чем в 2018 году.

С начала 2019 года численность безработных граждан уменьшилась на 14 человек и составила на 31 декабря 2019 года 8392 человека, уровень регистрируемой безработицы – 1,5 процента (на конец 2018 года – 8406 человек и 1,5 процента соответственно).

Ежемесячно в службу занятости поступает информация о более чем 4 тыс. вакансий от работодателей в Архангельской области. Напряженность на рынке труда на конец 2019 года составила 0,9 человека на вакансию, количество вакансий – 10 826 единиц (на начало 2019 года – один человек и 10 248 вакансий).

Численность зарегистрированных безработных к концу 2020 года в зависимости от вариантов развития ситуации в экономике может составить 8,4 – 8,1 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,5 процента.

Оперативная информация о состоянии рынка труда и вакансиях представлена на официальном портале министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Труд и занятость» (<https://arhzan.ru/content/рынок%20труда>).

## **5. Уровень жизни населения Архангельской области**

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника в 2019 году составила 49 104,1 рубля, что выше уровня 2018 года на 7,2 процента (16-е место в Российской Федерации). Реальная заработная плата в 2019 году по сравнению с уровнем 2018 года возросла на 2,4 процента.

Динамика показателей, характеризующих уровень жизни населения за 2017 – 2019 годы, представлена в следующей таблице:



Наименование показателя	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций	рублей	40 352,1	45 426,7	49 104,1
темп роста среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций	процентов к предыдущему году	105,9	112,6	107,2
Реальная начисленная заработная плата	процентов к предыдущему году	102,5	110,7	102,4
Среднедушевые денежные доходы населения	рублей	30 533,3	32 054,4	33 259,1
Темп роста среднедушевых денежных доходов населения	процентов к предыдущему году	102,3	104,4	103,8
Реальные располагаемые денежные доходы населения	процентов к предыдущему году	98,1	100,9	98,5
Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	процентов	13,9	12,5	12,7

## 6. Социальная сфера Архангельской области

В целях улучшения социально-демографической ситуации в Архангельской области реализуется государственная программа Архангельской области «Социальная поддержка граждан Архангельской области», утвержденная постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 464-пп.

Государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр социальной защиты населения» (далее – центр социальной защиты) и его обособленными подразделениями в электронной форме предоставляются 25 государственных услуг.

В обособленных подразделениях центра социальной защиты установлено 10 инфокиосков, что позволило вывести работу по информированию и консультированию населения на новый, высокотехнологичный уровень.

Реализуется проект «Служба социальных участков», позволяющий выявить семьи, находящиеся на ранней стадии семейного неблагополучия.

Проводится масштабная летняя оздоровительная кампания детей и подростков, главная цель которой – обеспечение максимального охвата детей и подростков организованными формами качественного отдыха.

К решению вопросов оказания помощи семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, активно привлекаются общественные организации и объединения.

Информация о социальной сфере Архангельской области представлена на официальном портале министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделах «Соцзащита» и «Соцобслуживание» (<https://arhzan.ru/>).

## **7. Образовательные услуги в Архангельской области**

Сеть образовательных организаций в Архангельской области, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные образовательные программы, представлена следующим образом:

дошкольные образовательные организации – 515 (в том числе 349 – филиалы и обособленные подразделения и группы);

общеобразовательные организации – 344 юридических лица, кроме того 99 филиалов;

организации дополнительного образования – 90;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 26;

общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, – 15;

общеобразовательная организация для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением – 1;

общеобразовательные организации санаторного типа – 2;

профессиональные образовательные организации – 40 государственных образовательных организаций, 5 частных и 6 федеральных (филиалы).

Подробная информация об образовании в Архангельской области представлена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Правительства Архангельской области в разделе «Образование» (<https://dvinaland.ru/edu/>) и министерства образования Архангельской области (<http://www.arkh-edu.ru/>).

Архангельская область обладает значительным научным и научно-образовательным потенциалом: здесь сложились признанные в стране и за рубежом научные школы, созданы научные коллективы практически по всем областям современного научного знания.

Ведущими образовательными организациями высшего образования в Архангельской области являются федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северный (Арктический)

федеральный университет имени М.В. Ломоносова» и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

На территории Архангельской области еще имеются две частные образовательные организации высшего образования (частное образовательное учреждение высшего образования «Институт управления» и негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования «Северный институт предпринимательства») и восемь филиалов государственных и частных образовательных организаций высшего образования.

В образовательных организациях высшего образования в Архангельской области обучаются около 18,5 тысяч студентов, 329 аспирантов и работают 3,7 тыс. человек, в том числе профессорско-преподавательского состава – 1344 человека и 60 научных работников.

В Архангельской области образовательные организации высшего образования осуществляют прием на подготовительные отделения, реализуют образовательные программы высшего образования по специальностям и направлениям подготовки высшего образования, входящим в соответствующие укрупненные группы специальностей и направлений подготовки высшего образования (представлены в таблице ниже) в соответствии с перечнями специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 1061, а также дополнительные профессиональные программы.

<b>Коды укрупненных групп специальностей и направлений подготовки</b>	<b>Наименования укрупненных групп специальностей и направлений подготовки</b>
1	2
01.00.00	Математика и механика
03.00.00	Физика и астрономия
04.00.00	Химия
05.00.00	Науки о земле
06.00.00	Биологические науки
08.00.00	Техника и технологии строительства
09.00.00	Информатика и вычислительная техника
10.00.00	Информационная безопасность
12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика
14.00.00	Ядерная энергетика и технологии
15.00.00	Машиностроение
18.00.00	Химические технологии
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело

	и геодезия
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта

1	2
26.00.00	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта
27.00.00	Управление в технических системах
28.00.00	Нанотехнологии и наноматериалы
29.00.00	Технологии легкой промышленности
30.00.00	Фундаментальная медицина
31.00.00	Клиническая медицина
32.00.00	Науки о здоровье и профилактическая медицина
33.00.00	Фармация
34.00.00	Сестринское дело
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство
37.00.00	Психологические науки
38.00.00	Экономика и управление
39.00.00	Социология и социальная работа
40.00.00	Юриспруденция
41.00.00	Политические науки и регионоведение
42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело
43.00.00	Сервис и туризм
44.00.00	Образование и педагогические науки
45.00.00	Языкознание и литературоведение
46.00.00	История и археология
47.00.00	Философия, этика и религиоведение
49.00.00	Физическая культура и спорт
51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты

К научным организациям относятся Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук, включая Приморский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук – «Архангельский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» и Нарьян-Марский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки федерального исследовательского центра комплексного изучения Арктики имени академика Н.П. Лавёрова Уральского отделения Российской академии наук – «Нарьян-Марская сельскохозяйственная опытная станция», геобиосферный стационар «Ротковец», Северо-Западное отделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт океанологии им. П.П. Ширшова Российской академии наук.

К отраслевым научно-исследовательским институтам относятся федеральное бюджетное учреждение «Северный научно-исследовательский институт лесного хозяйства», акционерное общество «Научно-исследовательское

проектно-технологическое бюро «Онега», федеральное государственное бюджетное учреждение «Государственный природный заповедник «Пинежский», федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Кенозерский», федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Русская Арктика», Полярный филиал федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», Северный филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства имени профессора Б.М. Житкова» и некоторые другие.

## **8. Система здравоохранения в Архангельской области**

В Архангельской области функционируют 64 государственные медицинские организации (далее – ГМО АО), в том числе осуществляющие оказание медицинской помощи населению Архангельской области.

Жители сельских населенных пунктов получают медицинскую помощь в наиболее приближенных к местам проживания структурных подразделениях ГМО АО. В Архангельской области по состоянию на 1 января 2020 года функционируют 18 центральных районных, 1 городская и 3 центральные городские больницы (в их структуре 62 врачебные амбулатории, 29 участковых, районных и городских больниц, 444 фельдшерско-акушерских пункта, 63 офиса (кабинета) врача общей практики).

На территории Архангельской области высокотехнологичную медицинскую помощь (далее – ВМП) оказывают 9 медицинских организаций, из них 7 ГМО АО и 2 медицинские организации, подведомственные Федеральному медико-биологическому агентству (федеральные государственные бюджетные учреждения здравоохранения «Северный клинический медицинский центр им. Н.А. Семашко Федерального медико-биологического агентства» и «Центральная медико-санитарная часть № 58 Федерального медико-биологического агентства»). Также пациенты направляются для оказания ВМП в федеральные медицинские организации и медицинские организации других субъектов Российской Федерации.

Подпрограммой № 6 предусмотрена организация оказания медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей, переселившимся на постоянное место жительства в Архангельскую область.

Согласно положениям Государственной программы участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках

территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются в государственных

и муниципальных медицинских организациях скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

При получении в соответствии с законодательством Российской Федерации порядке полиса обязательного медицинского страхования, медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

Медицинская помощь участникам Государственной программы и членам их семей, страдающим социально значимыми заболеваниями, и страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, будет оказываться в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам в Архангельской области на соответствующий год и на плановый период по факту выявления соответствующих заболеваний и направления выявленных участников Государственной программы и членов их семей в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Архангельской области.

Согласно подпункту 1 пункта 5 статьи 6.1 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию, представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний» утвержден перечень указанных инфекционных заболеваний и порядок подтверждения их наличия или отсутствия. Подтверждение наличия или отсутствия инфекционных заболеваний

осуществляется в рамках медицинского освидетельствования.

Информация о системе здравоохранения в Архангельской области представлена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства здравоохранения Архангельской области (<http://minzdrav29.ru/>).

## **9. Культура Архангельской области**

На территории Архангельской области действуют 5 государственных театрално-концертных организаций и 2 муниципальных театра, в том числе: государственное автономное учреждение культуры Архангельской области «Архангельский театр кукол», государственные бюджетные учреждения культуры Архангельской области «Архангельский театр драмы имени М.В. Ломоносова», «Архангельский молодежный театр», «Поморская филармония», «Государственный академический Северный русский народный хор», муниципальное автономное учреждение культуры «Северодвинский драматический театр», муниципальное учреждение культуры «Котласский драматический театр».

В Архангельской области функционируют 29 государственных и муниципальных музеев, в том числе 2 федеральных музея и 6 государственных музеев Архангельской области.

Государственными музеями Архангельской области являются государственные бюджетные учреждения культуры Архангельской области «Архангельский краеведческий музей», «Государственное музейное объединение «Художественная культура Русского Севера», «Северный морской музей», «Каргопольский историко-архитектурный и художественный музей», «Сольвычегодский историко-художественный музей», «Вельский краеведческий музей им. В.Ф. Кулакова».

В Архангельской области функционируют 3 государственные библиотеки (государственные бюджетные учреждения культуры Архангельской области «Архангельская областная научная ордена «Знак Почета» библиотека имени Н.А. Добролюбова», «Архангельская областная детская библиотека имени А.П. Гайдара», «Архангельская областная специальная библиотека для слепых») и 461 муниципальная общедоступная библиотека.

Сеть государственных и муниципальных культурно-досуговых учреждений представлена 81 учреждением, включая государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Дом народного творчества» и 80 муниципальных учреждений культуры, имеющих 284 обособленных структурных подразделения. Кроме того, на территории Архангельской области осуществляют свою деятельность 8 учреждений культурно-досугового типа иных форм собственности.

В Архангельской области 38 детских школ искусств, среди которых 1 государственная (государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Архангельской области «Детская музыкальная школа № 1

Баренцева региона»), 37 муниципальных, 2 профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусства (государственные бюджетные профессиональные образовательные организации Архангельской области «Архангельский музыкальный колледж», «Архангельский колледж культуры»).

Ежегодно проводятся международные и межрегиональные фестивали: фестиваль колокольного искусства «Хрустальные звоны», международный театрално-музыкальный фестиваль «Европейская весна», международный фестиваль уличных театров, международные Дни джаза и другие.

В Архангельской области осуществляется поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в сфере культуры, деятелей культуры и молодых авторов в рамках конкурса на соискание грантов Губернатора Архангельской области и конкурса стипендий.

Полная информация о культуре Архангельской области представлена на официальном сайте министерства культуры Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.culture29.ru](http://www.culture29.ru)).

## **10. Достопримечательности Архангельской области**

На территории Архангельской области по состоянию на 1 января 2020 года находятся 1959 объектов культурного наследия, поставленных на государственную охрану, в том числе:

514 объектов культурного наследия федерального значения;

1444 объекта – регионального значения;

1 объект – местного значения.

Основными хранителями и ретрансляторами богатейшего историко-культурного наследия Архангельской области, в том числе материального и нематериального, являются государственные и муниципальные музеи Архангельской области.

Федеральное государственное учреждение культуры «Соловецкий государственный историко-архитектурный и природный музей-заповедник» – один из крупнейших музеев-заповедников в России, включен в список Всемирного наследия.

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Архангельский государственный музей деревянного зодчества и народного искусства «Малые Корелы» является архитектурно-этнографическим музеем. Музей известен не только памятниками деревянного зодчества, не менее значимо собрание музейных предметов, которое рассказывает о культуре и быте Русского Севера. Предметы были собраны в результате экспедиций музея 1972 – 2010 годов по Архангельской области.

Государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Архангельский краеведческий музей» – старейшее музейное учреждение в регионе, открыто в 1837 году. Обладает самым большим музейным фондом, насчитывающим около 300 тыс. единиц хранения (уникальные коллекции документов, фотографий, этнографии краеведческого



содержания, народного и прикладного искусства, отражающие историю и культуру Поморья с древнейших времен). Постоянные экспозиции музея представлены в Архангельском Гостином дворе – памятнике истории и архитектуры федерального значения XVII – XVIII веков. Объектом показа музея является единственный сохранившийся бастион Новодвинская крепость – выдающийся исторический памятник петровской эпохи, включенный в перечень особо ценных объектов морского наследия России, под стенами которого была одержана первая морская победа русского оружия в Северной войне в 1701 году.

Государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Государственное музейное объединение «Художественная культура Русского Севера» создано в 1960 году. Основные экспозиции древнерусского искусства, народного искусства Русского Севера и русского искусства XVIII – начала XX века были открыты в 1975 году. В отличие от других музеев России, в основе которых лежат дары русских меценатов, Архангельский музей создал свою коллекцию путем активной собирательской деятельности, особенно в 1960 – 1980 годы. В это время благодаря многочисленным экспедициям в районы Архангельской области и контактам с известными частными коллекционерами и художниками Москвы, Ленинграда, Киева создавались уникальные коллекции музея.

Государственное бюджетное учреждение культуры Архангельской области «Северный морской музей» является хранителем материальных и духовных ценностей, связанных с морской культурой не только Русского Севера, но и всей России, а также стран Баренцева Евро-Арктического региона.

Муниципальное казенное учреждение культуры «Историко-мемориальный музей М.В. Ломоносова» открыто в ноябре 1939 года в канун 175-летия со дня смерти М.В. Ломоносова в Холмогорском муниципальном районе Архангельской области в честь памяти великого русского ученого. Музей располагается в деревянном доме, в котором когда-то проживала семья Ломоносовых.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный парк «Кенозерский», образованное в декабре 1991 года на площади 141 354 га, расположено в юго-западной части Архангельской области. Это особо охраняемая природная территория – эталонная система исторической среды обитания человека, объект, сохранивший многовековую историю и культуру Русского Севера (уникальные природные комплексы, многочисленные памятники материальной и духовной культуры, архитектуры, монументальной живописи, иконописи, археологии, богатый этнографический материал).

Крестный монастырь на Кий-острове расположен в Онежской губе Белого моря, в 15 км от Архангельска. Остров шириной около 500 метров вытянут на два км. На его территории произрастает до 500 видов растений, а омывающие его воды, летом прогревающиеся до + 24 градусов, богаты рыбой. История Кий-острова тесно связана с именем реформатора Русской

православной церкви патриарха Никона. По преданию, Никон попал в жестокий шторм вблизи Кий-острова и, потеряв спутников, нашел спасение на острове. В память о своем чудесном спасении Никон основал на острове Кийский Крестный монастырь.

## **11. Благоприятные условия для развития туризма**

Наличие уникальных культурных, исторических и природных объектов является важной предпосылкой для развития туризма в Архангельской области.

Большое количество рек и озер, ландшафтные особенности и обширные леса позволяют предлагать современный и конкурентоспособный туристический продукт и развивать различные виды туризма: экстремальный туризм (сплавы по рекам, катание на оленьих упряжках, катание на горных лыжах, джипинг, снежные сафари на снегоходах), культурно-познавательный туризм (посещение культурно-исторических памятников, спелеологические туры), экологический туризм (охота, рыбалка).

### **П О Р Я Д О К**

#### **приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения и обустройства на территории Архангельской области**

##### **1. Прибытие в Архангельскую область участников Государственной программы и членов их семей, порядок их регистрации (постановки на учет по месту пребывания)**

Прибытие участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей (далее – Государственная программа) в Архангельскую область осуществляется самостоятельно.

После прибытия в Архангельскую область участник Государственной программы обращается в УМВД России по Архангельской области с целью постановки на учет в качестве участника Государственной программы и (или) члена семьи участника Государственной программы.

Миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации осуществляется в соответствии:

с Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;

с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 10 декабря 2020 года № 856.

Непосредственное предоставление государственной услуги осуществляется подразделениями по вопросам миграции территориальных органов Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области (далее – подразделение по вопросам миграции на районном уровне) по месту пребывания (проживания) участников Государственной программы и членов их семей в порядке и сроки, предусмотренные указанными нормативными актами.

Для постановки на учет по месту пребывания участник Государственной программы и члены его семьи предъявляют принимающей стороне документы, удостоверяющие личность и признаваемые Российской Федерацией в этом качестве, миграционные карты, заполненные при въезде в Российскую Федерацию.

Согласно статье 25<sup>9</sup> Федерального закона от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» иностранный гражданин или лицо без гражданства при въезде в Российскую Федерацию обязаны получить и заполнить миграционную карту. Миграционная карта подлежит сдаче (возврату) в пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации при выезде иностранного гражданина или лица без гражданства из Российской Федерации.

При отсутствии миграционной карты, в случае неполучения ее по не зависящим от участников Государственной программы и членов их семей причинам, участники Государственной программы и члены их семей должны обратиться в территориальное подразделение управления по вопросам миграции УМВД России по Архангельской области для получения дубликата миграционной карты.

В соответствии с частью 4.2 статьи 20 Федерального закона от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы и членами их семей, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на учет по месту пребывания на срок, не превышающий 30 дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребывания. После истечения такого срока указанные иностранные граждане обязаны выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по месту пребывания, в срок, не превышающий семи рабочих дней.

## **2. Порядок оформления документов, подтверждающих правовой статус участников Государственной программы и членов их семей как лиц, проживающих в Российской Федерации**

Функции по оформлению документов, подтверждающих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи, осуществляются управлением по вопросам миграции УМВД России по Архангельской области (далее – управление по вопросам миграции), расположенным по адресу: 163000, г. Архангельск, ул. Гайдара, д. 55/2, телефон: (8182) 411-757, адрес страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://29.мвд.рф>.

Участие в Государственной программе дает соотечественнику и членам его семьи, являющимся иностранными гражданами или лицами без гражданства, право на получение в приоритетном порядке разрешения на временное проживание (без учета квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации и без предоставления документа, подтверждающего владение русским языком, знание основ законодательства и истории России), вида на жительство и приобретения в упрощенном порядке гражданства Российской Федерации.

По прибытии в Архангельскую область, выбранную в качестве постоянного места жительства, участник Государственной программы и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами или лицами без гражданства, должны оформить соответствующие документы (разрешение на временное проживание, вид на жительство), подтверждающие право временно (постоянно) проживать на территории Российской Федерации. В течение срока действия разрешения на временное проживание и при наличии законных оснований участник Государственной программы вправе обратиться с заявлением о выдаче вида на жительство либо с заявлением о приеме в гражданство Российской Федерации.

В случае если иностранные граждане и лица без гражданства, являющиеся участниками Государственной программы и членами их семей, получившие разрешение на временное проживание в Российской Федерации или вид на жительство, имеют регистрацию по месту жительства на территории Архангельской области, выбранной ими для постоянного проживания в соответствии с Государственной программой, либо состоят на учете по месту пребывания на территории Архангельской области, они вправе обратиться с заявлениями о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке на основании части 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» без соблюдения условий, предусмотренных пунктами «а», «в» и «д» части первой статьи 13 настоящего Федерального закона.

Порядок оформления разрешения на временное проживание регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Административным

регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 8 июня 2020 года № 407.

Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 11 июня 2020 года № 417.

Прием в гражданство Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации», приказом МВД России от 16 сентября 2019 года № 623 «Об утверждении Инструкции об организации деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации и его территориальных органов при рассмотрении заявлений по вопросам гражданства Российской Федерации и принятии по ним решений».

Порядок регистрации по месту жительства определен Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 31 декабря 2017 года № 984.

Работа с соотечественниками осуществляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом МВД России от 12 марта 2020 года № 134.

### **3. Обустройство и адаптация участников Государственной программы и членов их семей на территории вселения**

Участникам Государственной программы предоставляется компенсация части затрат на проживание в наемном жилье на срок до 6 месяцев.

Участники Государственной программы по своему желанию, исходя из своих возможностей, могут определять первоначальный тип своего жилищного обустройства (временный или постоянный).

На этапе обустройства по месту временного проживания предусматривается использование служебного жилья, в том числе использование жилого фонда работодателей, самостоятельный найм (аренда) жилья.

Служебное жилье может предоставляться переселенцам только на условиях их трудоустройства на соответствующих объектах.

При наличии оснований в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации участники Государственной программы после приобретения гражданства Российской Федерации включаются в соответствующие федеральные программы по улучшению жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Архангельской области.

#### **4. Трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей, дополнительное профессиональное образование и профессиональная адаптация**

Согласно Федеральному закону от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» участникам Государственной программы и членам их семей не требуется получение патента или разрешения на работу для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

Предоставление услуг по содействию в трудоустройстве участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей осуществляет государственное казенное учреждение Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости) и его обособленные подразделения (далее – отделения центра занятости).

Отделения центра занятости оказывают участникам Государственной программы и членам их семей услуги в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе услуги по содействию в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, по востребованным профессиям (специальностям).

По вопросам, касающимся осуществления трудовой деятельности в Архангельской области, участникам Государственной программы и членам их семей необходимо обращаться в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области, отделения центра занятости.

#### **5. Возможности приобретения (получения) земельных участков участниками Государственной программы и членами их семей**

Участники Государственной программы и члены их семей имеют возможность приобрести земельные участки под индивидуальное жилищное строительство или для ведения личного подсобного хозяйства в Архангельской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области на основании Конституции Российской Федерации, Земельного кодекса Российской Федерации, других законов и иных нормативных правовых актов Архангельской области.

Администрации муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Архангельской области оказывают содействие участникам Государственной программы и членам их семей в предоставлении земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

#### **6. Предоставление образовательных, медицинских и социальных услуг участникам Государственной программы и членам их семей**

Министерство образования Архангельской области предоставляет услуги в сфере образования участникам Государственной программы и членам их семей.

Информацию о порядке, сроках и процедурах предоставления государственной услуги можно получить на сайте министерства образования и науки Архангельской области (<http://www.arkh-edu.ru/>).

Министерство здравоохранения Архангельской области предоставляет услуги участникам Государственной программы и членам их семей в сфере здравоохранения.

Министерство здравоохранения Архангельской области организует медицинское освидетельствование и обследование иностранных граждан и лиц без гражданства для определения отсутствия (наличия) ВИЧ-инфекции и заболеваний наркоманией, а также заболеваний, установленных перечнем, утвержденным приказом Минздрава России от 29 июня 2015 года № 384н.

Участники Государственной программы и члены их семей для получения медицинских услуг обращаются в медицинские организации по месту размещения.

Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семьи осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания

гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются в государственных и муниципальных медицинских организациях: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Объем медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, не являющимся застрахованными по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования, обеспечивается за счет бюджетных ассигнований Архангельской области.

При получении в соответствии с законодательством Российской Федерации полиса обязательного медицинского страхования, медицинская помощь оказывается в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, утверждаемой ежегодно Правительством Российской Федерации.

Медицинская помощь участникам Государственной программы и членам их семей, страдающим социально значимыми заболеваниями и страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, будет оказываться в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи гражданам в Архангельской области на соответствующий год и на плановый период, по факту выявления соответствующих заболеваний и направления выявленных участников Государственной программы и членов их семей в государственные и муниципальные медицинские организации.

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию, представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Подтверждение наличия или отсутствия заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний осуществляется в рамках медицинского освидетельствования.

В результате медицинского освидетельствования участникам Государственной программы и членам их семей выдается сертификат об отсутствии (наличии) у участника Государственной программы и членов его семьи ВИЧ-инфекции, документ, подтверждающий, что участник Государственной программы и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих



и предусмотренных перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 384н.

Социальная поддержка и социальное обслуживание участников Государственной программы и членов их семей осуществляются в порядке, установленном для граждан Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области.

### **7. Меры государственной социальной поддержки, а также осуществление выплат и компенсаций участникам Государственной программы и членам их семей**

Участники Государственной программы и члены их семей, выбравшие территорией вселения Архангельскую область, имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки за счет средств федерального бюджета по заявлению в управление по вопросам миграции:

1) компенсацию расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания»;

2) компенсацию расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации»;

3) выплату подъемных участникам Государственной программы и членам их семей. Размер подъемных определяется с учетом величины прожиточного минимума, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации для основных социально-демографических групп населения. Порядок выплаты подъемных утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года № 270.

Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области:

а) предоставляет участникам Государственной программы и членам их семей:

информацию о положении на рынке труда;

государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы;

б) оказывает социальные услуги участникам Государственной программы и членам их семей, обратившимся в учреждения социального обслуживания населения, в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан;

в) компенсирует за счет средств областного бюджета расходы участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве;

г) компенсирует за счет средств областного бюджета расходы участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования;

д) предоставляет за счет средств областного бюджета участникам Государственной программы и членам их семей единовременную выплату на потребительские нужды, частичную компенсацию найма жилья на срок не менее 6 месяцев, ежегодную стипендию участникам Государственной программы и (или) членам их семей, обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации или профессиональных образовательных организациях Архангельской области по следующим специальностям среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена): 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика.

**8. Рассмотрение заявления соотечественника об участии  
в Государственной программе уполномоченным органом  
исполнительной власти Архангельской области,  
ответственным за реализацию подпрограммы № 6  
«Оказание содействия добровольному переселению  
в Архангельскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»  
(далее – подпрограмма № 6)**

Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области для реализации Государственной программы на территории Архангельской области осуществляет:

1) создание комиссии по рассмотрению заявлений соотечественников об участии в подпрограмме № 6 (далее – комиссия);

2) анализ потребности в трудовых ресурсах на территории Архангельской области с учетом возможности привлечения рабочей силы из

других субъектов Российской Федерации;

3) отбор потенциальных участников Государственной программы путем принятия решения о согласовании участия соотечественника в подпрограмме № 6 или решения об отказе в согласовании участия соотечественника в подпрограмме № 6, принимаемого в форме распоряжения министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Состав комиссии утверждается распоряжением министерства. Комиссия формируется из специалистов министерства.

Председателем комиссии является министр труда, занятости и социального развития Архангельской области, заместителем председателя комиссии является заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения министерства, секретарем – специалист министерства.

Заседание комиссии проводит председатель комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии заседание комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов комиссии.

Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

Результаты заседания комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим и секретарем комиссии.

К основным полномочиям комиссии относятся:

1) рассмотрение заявления соотечественника об участии в рамках Государственной программы в подпрограмме № 6, поступившего из УМВД России по Архангельской области в министерство (далее – заявление соотечественника);

2) анализ соответствия соотечественника требованиям (критериям отбора) для участия в Государственной программе, предусмотренным подпрограммой № 6;

3) принятие решения о соответствии либо о несоответствии соотечественника требованиям (критериям отбора), предусмотренным подпрограммой № 6.

Министерство не позднее двух рабочих дней со дня поступления заявления соотечественника из УМВД России по Архангельской области:

1) направляет заявление соотечественника в центр занятости, если в заявлении соотечественника отсутствует информация о наличии у соотечественника трудовых отношений на территории Архангельской области;

2) представляет комиссии заявление соотечественника, если в заявлении соотечественника присутствует информация о наличии у соотечественника трудовых отношений между ним и работодателем на территории

Архангельской области.

Центр занятости:

1) не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления соотечественника осуществляет подбор вариантов для трудоустройства соотечественника, по результатам которого оформляет заключение;

2) не позднее пяти рабочих дней со дня получения заявления соотечественника направляет заключение в министерство.

Комиссия принимает решение о соответствии либо несоответствии соотечественника требованиям для участия в Государственной программе (критериям отбора), установленным разделом 2.20<sup>1</sup> подпрограммы № 6.

Министерство на основании протокола заседания комиссии не позднее 15 рабочих дней со дня получения заявления соотечественника:

1) принимает решение о согласовании участия соотечественника в рамках Государственной программы в подпрограмме № 6 либо при наличии основания, указанного в разделе 2.20<sup>1</sup> подпрограммы № 6, – решение об отказе в согласовании участия соотечественника в рамках Государственной программы в подпрограмме № 6;

2) направляет в УМВД России по Архангельской области распоряжение министерства о согласовании участия соотечественника в рамках Государственной программы в подпрограмме № 6 или распоряжение министерства об отказе в согласовании участия соотечественника в рамках Государственной программы в подпрограмме № 6.

Основаниями для отказа в согласовании заявления соотечественника министерством являются:

1) несоответствие соотечественника требованиям для участия в Государственной программе, указанным в разделе 2.20<sup>1</sup> подпрограммы № 6;

2) выявление по результатам рассмотрения заявления недостоверных сведений о соотечественнике и членах его семьи, трудовой деятельности, родственниках, проживающих на территории Архангельской области.

Адрес уполномоченного органа, осуществляющего работу с участниками Государственной программы и членами их семей на территориях вселения – министерства: 163000, г. Архангельск, просп. Новгородский, д. 160.

Тел. (8182) 41-08-80, факс (8182) 41-08-70.

E-mail: mintrud@dvinaland.ru

<http://www.arhzan.ru/>.

## 2.21. П А С П О Р Т

подпрограммы № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости»

Наименование подпрограммы	– подпрограмма № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости» (далее – подпрограмма № 7)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– министерство труда, занятости и социального развития
Соисполнители подпрограммы	– нет
Участники подпрограммы	– центр занятости населения; работодатели
Цель подпрограммы	– повышение уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Перечень целевых показателей подпрограммы приведен в приложении № 1 к настоящей государственной программе
Задачи подпрограммы	– реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста (задача № 1)
Сроки и этапы реализации подпрограммы	– 2021 – 2025 годы. Подпрограмма № 7 реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	– общий объем финансирования составляет 40 469,7 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 40 469,7 тыс. рублей

## 2.22. Характеристика сферы реализации подпрограммы № 7, описание основных проблем

В службу занятости населения за содействием в поиске работы в 2019 году обратился 1451 инвалид, в 2020 году – 1713, в 2021 году – 1563. Нашли работу при содействии службы занятости в 2019 году 305 инвалидов, в 2020 году – 290, в 2021 году – 379.

Часть инвалидов трудоспособного возраста не способны в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности самостоятельно решать задачи по трудоустройству, профессиональному обучению, закреплению на рабочих местах, и нуждаются в сопровождаемом содействии

их занятости. Одним из эффективных элементов адаптации инвалида на рабочем месте является организация наставничества.

В настоящее время вопросы трудовой (экономической) самореализации молодежи, в том числе из числа инвалидов, становятся наиболее актуальными. На рынок труда в Архангельской области ежегодно выходит около 50 молодых специалистов, имеющих инвалидность, обучавшихся, в том числе по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования. Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы ввиду отсутствия опыта работы. Затруднения в трудоустройстве выпускников с инвалидностью дополнительно обусловлены необходимостью сопровождения при их трудоустройстве, адаптации и закреплении на рабочих местах.

Организации Архангельской области сокращают свои издержки, в том числе за счет сокращения численности или штата работников организации. Инвалиды также подвержены угрозе увольнения. Специализированные организации, в которых численность работников с инвалидностью составляет более 50 процентов от числа всех сотрудников данных организаций, на протяжении ряда лет обеспечивают стабильную занятость инвалидов, но испытывают трудности по обеспечению конкурентоспособности выпускаемой продукции, в том числе из-за достаточно высокой ее себестоимости. Это определяется тем, что в организациях работают инвалиды, в большей части производственного процесса применяется ручной труд, работа выполняется в меньших объемах, чем здоровыми людьми тех же профессий. Организации несут дополнительные затраты, связанные с сокращенным по норме рабочим днем, увеличенным по продолжительности отпуском инвалидов и прочими дополнительными затратами.

По оценке не ожидается сокращения количества обращений за содействием в поиске работы граждан, относящихся к категории инвалидов. Ежегодно в службу занятости будут обращаться не менее 1500 человек. В условиях высокой конкуренции им будет сложнее трудоустроиться.

В связи со значительными ограничениями жизнедеятельности часть инвалидов трудоспособного возраста не способна самостоятельно решать задачи по трудоустройству, профессиональному обучению, закреплению на рабочих местах. Они нуждаются в сопровождаемом содействии их занятости. Одним из эффективных методов адаптации инвалида на рабочем месте является организация наставничества.

Решение проблемы занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости, возможно через стимулирование работодателей на создание и сохранение для них рабочих мест, организацию наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте, реализацию мероприятий по организации сопровождаемой занятости.

Для достижения цели подпрограммы - повышения уровня занятости инвалидов – организациям, создающим (сохраняющим) рабочие места для

инвалидов, в соответствии со статьей 4 областного закона от 1 октября 2002 года № 112-16-ОЗ «О транспортном налоге» предоставляется льгота по освобождению от уплаты транспортного налога организаций, в которых численность работающих инвалидов составляет не менее 50 процентов от общей численности работающих, – в отношении транспортных средств в количестве, не превышающем среднесписочную численность инвалидов среди работников организации.

Оценка применения указанной льготы приведена в приложении № 7 к указанной государственной программе.

### 2.23. Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 7

Реализация мероприятия 1.1 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется министерством труда, занятости и социального развития и центром занятости населения самостоятельно.

В рамках реализации мероприятия пункта 1.1 организуется сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста, включающее в себя следующие мероприятия:

участие в профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций);

внедрение примерного регламента межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, а также органов службы занятости населения по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья по содействию их трудоустройству, направленного в субъекты Российской Федерации совместным письмом от 5 февраля 2021 года Министерства просвещения Российской Федерации № СК-37/07, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № МН-7/13Ф-232, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 13-1/10/В-1224;

организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

обеспечение взаимодействия министерства труда, занятости и социального развития, а также центра занятости населения с министерством образования Архангельской области, органами местного самоуправления,

осуществляющими управление в сфере образования (далее – органы, осуществляющие управление в сфере образования), и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, а также федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

содействие проведению конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Архангельской области, а также участию Архангельской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

содействие дополнительному профессиональному образованию специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста, социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста, работников центра занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

проведение мониторинга реализации в Архангельской области подпрограммы № 7 государственной программы;

подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в подпрограмму № 7 государственной программы;

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;



установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

оснащение центра занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста;

подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в том числе по созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна на единой цифровой платформе, и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

ведение персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передача этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

При этом наставником осуществляется помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и на территории работодателя;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок;

подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в субъектах Российской Федерации, а также органам, осуществляющим управление в сфере образования, о рекомендуемых органами службы занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки;

Мероприятие 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) реализуется за счет средств областного бюджета. Предоставление и расходование финансовых средств на реализацию мероприятий по пункту 1.2 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, утвержденным настоящим постановлением. Мероприятия, планируемые для реализации в муниципальных образованиях, осуществляются через заключение между центром занятости населения и работодателями договоров о создании специальных рабочих мест для трудоустройства данных категорий граждан.

Предоставление и расходование субсидий на реализацию мероприятия пункта 1.3 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по возмещению затрат по оплате труда инвалидов, утвержденным настоящим постановлением.

Реализация мероприятий пунктов 1.4 и 1.5 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется центром занятости населения самостоятельно.

В рамках реализации мероприятия 1.5 обеспечивается организация сопровождаемой занятости инвалидов, зарегистрированных в центре занятости населения в качестве безработных либо зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, признанных решением центра занятости нуждающимся в сопровождаемом содействии их занятости.

В ходе организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов оказывается индивидуальная помощь нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов при формировании и освоении доступного для них маршрута передвижения до места работы и на территории организации работодателя, оснащении, оборудовании специального рабочего места, освоении профессиональных знаний, умений и трудовых действий. Решение об осуществлении сопровождаемого содействия занятости инвалида принимается центром занятости населения после оформления его заявления с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Предоставление и расходование субсидий на реализацию мероприятия пункта 1.5 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на реализацию мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп.

Предоставление и расходование субсидии на реализацию мероприятия 1.6 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидии на реализацию мероприятия по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте, утвержденным настоящим постановлением.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия пункта 1.7 перечня мероприятий подпрограммы № 7 (приложение № 2 к государственной программе) осуществляется в соответствии с Порядком предоставления субсидий из областного бюджета организациям на возмещение затрат по оплате труда работникам, имеющим инвалидность, для сохранения их трудовой занятости, понесенных при выполнении мероприятий, связанных с ограничениями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

Ресурсное обеспечение подпрограммы № 7 государственной программы за счет средств областного бюджета приведено в приложении № 3 к государственной программе.

Перечень мероприятий подпрограммы № 7 государственной программы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

### III. Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Реализация мероприятий государственной программы позволит создать условия для устойчивого функционирования рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики Архангельской области на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения напряженности посредством эффективной целевой поддержки граждан, ищущих работу.

В 2023 – 2025 годах численность безработных граждан по методологии Международной организации труда и уровень общей безработицы будут находиться в пределах 28,0 – 33, тыс. человек, или 5,3 – 6,4 процента.

Реализация мероприятий по содействию занятости в рамках государственной программы позволит сдерживать среднегодовую численность безработных граждан в Архангельской области в 2023 – 2025 годах на уровне 10,0 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы составит 1,8 процента от численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении), коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – не более 1,4 человека на одну вакансию. К 2025 году численность безработных составит не более 9,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,6 процента.

Улучшение качества и доступности предоставления государственных услуг в соответствии с федеральными стандартами предоставления государственных услуг в Архангельской области позволит обеспечить к 2025 году степень удовлетворенности полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения 90 процентов граждан, обратившихся в центр занятости населения.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников организаций Архангельской области позволит стабилизировать удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на уровне 30,5 процента.

Реализация мероприятий подпрограммы № 6 позволит увеличить трудовой потенциал за счет добровольных переселенцев в интересах социально-экономического и демографического развития Архангельской области. Численность соотечественников, переселившихся в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области, составит 50 человек.

Реализация мероприятий по повышению трудовой мобильности граждан позволит привлечь в организации граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных (в 2015 году – 200 человек, в 2016 – 2017 годах по 100 человек, в 2018 – 2024 годах по 50 человек ежегодно).

Реализация мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, возмещению затрат по оплате труда инвалидов позволит в течение трех лет сохранять 40 рабочих мест для инвалидов организациям, в которых численность работающих инвалидов составляет не менее 25 процентов от общей численности работающих, а также создавать (оснащать) по 30 рабочих мест ежегодно в период с 2018 по 2024 годы для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста. Мониторинг реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста осуществляется в разрезе показателей, предусмотренных Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом от 14 декабря 2018 года

№ 804н/299/1154 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Оценка эффективности государственной программы осуществляется ответственным исполнителем государственной программы согласно Положению об оценке эффективности реализации государственных программ Архангельской области, утвержденному постановлением Правительства Архангельской области от 10 июля 2012 года № 299-пп.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к государственной программе  
Архангельской области  
«Содействие занятости населения  
Архангельской области, улучшение  
условий и охраны труда»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
целевых показателей государственной программы Архангельской области  
«Содействие занятости населения Архангельской области,  
улучшение условий и охраны труда»

Ответственный исполнитель – министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство труда, занятости и социального развития).

Наименование целевого показателя	Исполнитель	Единица измерения	Значение целевого показателя					
			базовый 2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025* год
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**I. Государственная программа Архангельской области  
«Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»**

1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	министерство труда, занятости и социального развития)	процентов	7,3	6,9	6,8	6,6	6,4	6,2
2. Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	3,4	2,0	3,5	1,6	1,6	1,6

\* Показатели 2025 года будут уточняться при утверждении соответствующих нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти Российской Федерации.

3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	32,5	32,0	31,5	31,0	30,5	30,5
4. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	человек	443	100	50	50	50	–
5. Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (ежегодно)	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	–	–	1	1	1	1

**Подпрограмма № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»**

6. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	35,2	57,4	60,0	57,0	60,0	60,0
---	--	-----------	------	------	------	------	------	------

7. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	0,3	3,8	–	–	–	–
8. Доля трудоустроенных граждан в возрасте 14 – 29 лет в общей численности указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	–	65,0	65,0	65,0	65,0
9. Удельный вес безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность с целью трудоустройства, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	0,12	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10. Доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, от общего числа безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	91,9	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
11. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	18,8	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0



12. Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	0,24	0,5	0,6	0,4	0,4	0,4
13. Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	91,3	88	88	89	90	90
14. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	министерство труда, занятости социального развития	человек	157	–	1023	1148	–	–
15. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	министерство труда, занятости и социального развития	человек	178	–	1705	1444	–	–
16. Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	министерство труда, занятости и социального развития	человек	-	-	853	154	–	–

**Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области»**

17. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	министерство труда, занятости и социального развития	человек	26	16	16	14	14	14
18. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	министерство труда, занятости и социального развития	человек	415	440	430	420	410	410
19. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	министерство труда, занятости и социального развития	дней	57,2	57,0	56,5	56,0	55,0	55,0
20. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Архангельской области)	министерство труда, занятости и социального развития	человек	23	33	32	31	30	30
21. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	42771	42000	42500	45000	50000	50000

22. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	96,6	97,0	97,5	98,0	98,5	98,5
23. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	министерство труда, занятости и социального развития	единиц	34034	7500	11250	16875	18750	18750
24. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	министерство труда, занятости и социального развития	человек	105212	105000	104500	104000	103500	103500

**Подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

25. Численность работников, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, предусмотренных федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	человек	45	50	50	50	50	50
---	--	---------	----	----	----	----	----	----

26. Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, предусмотренных федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	93,3	90	80	81	83	83
27. Доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	90,0	78	–	–	–	–
<b>Подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»</b>								
28. Численность участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	человек	411	80	40	40	40	–
29. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, в том числе работающих	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	–	80	80	80	80	–

по найму, осуществляющих  
предпринимательскую деятельность  
в качестве индивидуальных  
предпринимателей и глав крестьянских  
(фермерских) хозяйств, от общего  
числа участников Государственной  
программы и членов их семей  
трудоспособного возраста

**Подпрограмма № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости»**

30. Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	16,9	17,5	18,0	18,5	19,0	19,0
31. Численность инвалидов, которым организовано наставничество при адаптации на рабочем месте	министерство труда, занятости и социального развития	человек	4	4	4	4	4	4
32. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	22,3	22,5	22,6	22,7	23,0	23,0
33. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	23,8	24,0	24,0	24,5	25,0	25,0

34. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	22,7	23,0	23,5	24,0	25,0	25,0
35. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	28,6	29,0	29,5	30,0	31,0	31,0
36. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	27,3	28,0	29,0	30,0	30,0	30,0
37. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	28,6	29,0	29,0	29,0	29,0	29,0
38. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	министерство труда, занятости и социального развития	процентов	27,3	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0

## II. Порядок расчета и источники информации о значениях целевых показателей государственной программы

Наименование целевых показателей государственной программы	Порядок расчета	Источник информации
1	2	3
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении делится на численность рабочей силы	информационное письмо Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области

1	2	3
	в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	и Ненецкому автономному округу
2. Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	численность зарегистрированных в центре занятости населения безработных граждан в среднегодовом исчислении делится на численность рабочей силы в среднегодовом исчислении, умножается на 100 процентов	статистические отчеты по форме № 1-Т (трудоустройство) министерства труда, занятости и социального развития, информация Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу
3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (на конец года)	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец отчетного года, делится на общую списочную численность работников организаций по состоянию на конец отчетного периода, умножается на 100 процентов	сведения Государственного учреждения – Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
4. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Архангельскую область и поставленных на учет в УМВД России по Архангельской области	численность граждан, зарегистрированных на постоянное место жительства в Архангельской области, получивших поддержку в рамках государственной программы на конец отчетного периода	отчеты министерства труда, занятости и социального развития, информация УМВД России по Архангельской области
5. Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	количество центров занятости, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты по внедрению единых требований к организации деятельности органов службы занятости в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302	отчеты министерства труда, занятости и социального развития





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
учреждение занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости населения) за информацией о положении на рынке труда в Архангельской области, организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	развития)	внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		населения, улучшение условий и охраны труда» (далее – перечень)
1.2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе организация мероприятия по профилированию безработных граждан	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	численность трудоустроенных при содействии центра занятости населения: в 2021 – 2024 годах – не менее 24 тыс. человек ежегодно. Численность граждан, охваченных мероприятиями по профилированию: в 2021 – 2025 годах – не менее 20 тыс. человек ежегодно	пункты 2 и 6 перечня
1.3. Организация оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	14 894,2 - 14 894,2 - -	4 951,5 - 4 951,5 - -	2 761,9 - 2 761,9 - -	2 326,2 - 2 326,2 - -	2 427,3 - 2 427,3 - -	2 427,3 - 2 427,3 - -	численность граждан, принявших участие во временных работах по направлению центра занятости населения: в 2021 году – 1,6 тыс. человек; в 2022 году – 586 человек; в 2023 году – 552 человека, в 2024 – 2025 годах – не менее 1,6 человека ежегодно	пункты 6, 8, 11 и 13 перечня
1.4. Организация временного	министерство	итого	30 806,1	4 978,0	4 691,5	6 457,0	6 457,0	6 457,0	численность	пункты 6, 8, 11





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	и социального развития	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	к профессиональному обучению: в 2021 – 2025 годах – не менее 2 тыс. человек ежегодно	
		областной бюджет	231 171,3	38 315,0	45 724,8	54 290,4	46 767,5	46 073,5		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		
Задача № 4 – осуществление социальных гарантий безработным гражданам										
4.1. Выплата пособий по безработице гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения в качестве безработных, в том числе выплата материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие в связи с истечением установленного периода его выплаты	министерство труда, занятости и социального развития	итого	3 735 310,0	803 026,5	731 897,5	733 462,0	733 462,0	733 462,0	численность получателей социальных выплат в среднемесечном исчислении: в 2021 году – не менее 8,0 тыс. человек; в 2022 – 2025 годах – 6,0 тыс. человек	пункты 10 и 13 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	3 735 310,0	803 026,5	731 897,5	733 462,0	733 462,0	733 462,0		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-				
4.2. Выплата стипендии гражданам из числа признанных безработными в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения, а также материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	итого	15 467,5	15 467,5	-	-	-	-	численность получателей стипендии в численности получателей социальных выплат в 2021 году – не менее 2,0 тыс. человек	пункты 10 и 13 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	15 467,5	15 467,5	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-				
4.3. Возмещение затрат	министерство	итого	47 910,0	5 670,0	10 560,0	10 560,0	10 560,0	10 560,0	среднемесячная численность	пункты 10 и 13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Пенсионному фонду Российской Федерации за выплаченные пенсии, назначенные по предложениям центра занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости	труда, занятости и социального развития	в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	47 910,0 - - -	5 670,0 - - -	10 560,0 - - -	10 560,0 - - -	10 560,0 - - -	10 560,0 - - -	получателей пенсий, назначенных досрочно, в 2021 году – не менее 30 человек; в 2022 году – 15 человек; в 2023 – 2025 годах – не менее 10 человек ежегодно	перечня
Задача № 5 – регулирование внешней и внутренней трудовой миграции										
5.1. Формирование банка свободных рабочих мест, в том числе межтерриториального, а также передача данных на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	численность граждан, получивших информацию о возможности трудоустройства в другой местности, – не менее 1 тыс. человек ежегодно	пункты 6 и 9 перечня
5.2. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центра занятости населения	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	5 890,5 - 5 890,5 - -	778,1 - 778,1 - -	1 278,1 - 1 278,1 - -	1 278,1 - 1 278,1 - -	1 278,1 - 1 278,1 - -	1 278,1 - 1 278,1 - -	численность граждан, переехавших в другую местность с целью трудоустройства, – не менее 50 человек ежегодно	пункты 6 и 9 перечня
Задача № 6 – создание условий для реализации государственной программы										
6.1. Обеспечение	министерство	итого	1 512 867,5	304 666,1	297 418,9	306 852,3	296 120,4	307 809,9	ежегодное обеспечение	пункт 13 перечня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
деятельности центра занятости населения, предоставляющего услуги в области содействия занятости населения	труда, занятости и социального развития	в том числе:							деятельности центра занятости населения	
		федеральный бюджет	95 915,7	30 076,4	15 312,5	14 100,0	17 213,4	17 213,4		
		областной бюджет	1 418 951,9	274 589,7	282 106,4	292 752,3	278 907,0	290 596,5		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		
в том числе мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»		итого	46 353,9	20 000,0	5 000,0	5 000,0	8 176,9	8 176,9	количество обособленных структурных подразделений центра занятости, в которых внедрены единые требования к организации деятельности органов службы занятости, – по 1 ед. в 2021 – 2025 годах	пункты 5 и 13 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	45 426,8	19 600,0	4 900,0	4 900,0	8 013,4	8 013,4		
		областной бюджет	927,1	400,0	100,0	100,0	163,5	163,5		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
6.2. Обеспечение деятельности министерства труда, занятости и социального развития, а также исполнение функций и полномочий как ответственного исполнителя государственной программы	министерство труда, занятости и социального развития	итого	780 800,0	117 318,9	141 779,2	166 314,8	174 447,9	180 939,1	исполнение функций и полномочий министерства труда, занятости и социального развития в полном объеме	пункты 1 и 2 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	1 375,6	1 023,6	352,0	-	-	-		
		областной бюджет	779 424,4	116 295,3	141 427,2	166 314,8	174 447,9	180 939,1		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
Задача № 7 – обеспечение социальной стабильности в сфере занятости населения в период ухудшения экономической ситуации в связи с введением ограничительных мероприятий										
7.3. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда	министерство труда, занятости и социального	итого	131 945,9	-	130 980,0	965,9		-	численность ищущих работу и безработных граждан, участников общественных	пункт 14 перечня
		в том числе:								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в поиске подходящей работы, а также безработных граждан	развития	федеральный бюджет	129 670,2	-	129 670,2	-	-	-	работ в 2022 году – не менее 1023 человек; в 2023 году – 1148 человек	
		областной бюджет	2 266,7	-	1309,8	965,9	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		
в том числе в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	965,9	-	-	965,9	-	-	численность ищущих работу и безработных граждан, участников общественных работ в 2023 году – 1148 человек	пункт 14 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет		-	-		-	-		
		областной бюджет	965,9	-	-	965,9	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
7.4. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	министерство труда, занятости и социального развития	итого	71 118,1	-	69 758,7	1 359,4	-	-	численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2022 году – не менее 1705 человек, в 2023 году – 1444 человека	пункт 15 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	69 061,1	-	69 061,1	-	-	-		
		областной бюджет	2 057,0	-	697,6	1 359,4	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
в том числе в рамках	министерство	итого	1 359,4	-	-	1 359,4	-	-	численность трудоустроенных	пункт 15 перечня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	труда, занятости и социального развития	в том числе:								на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в 2023 году – 1444 человека	
		федеральный бюджет		-	-			-			
		областной бюджет	1 359,4	-	-	1 359,4	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-			
7.5. Финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	министерство труда, занятости и социального развития	итого	687,6	-	595,8	91,8	-	-		численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в 2022 году – 853 человека; в 2023 году – 154 человека; обеспечение сохранения занятости 85 процентов работников от численности прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	пункт 16 перечня
		в том числе:									
		федеральный бюджет	589,8	-	589,8	-	-	-			
		областной бюджет	97,8	-	6,0	91,8	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-			
в том числе в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	91,8	-	-	91,8	-	-		численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, в 2023 году – 1444 человека; обеспечение сохранения занятости 85 процентов работников от численности прошедших профессиональное обучение и получивших	пункт 15 перечня
		в том числе:									
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-			
		областной бюджет	91,8	-	-	91,8	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-			





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	за финансовым обеспечением предупредительных мер – не менее 400 страхователей в 2021 – 2021 годах ежегодно; не менее 700 страхователей в 2022 – 2025 годах ежегодно)
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-	-	
		внебюджетные средства	2 362 809,3	386 798,0	428 500,0	459 986,3	514 552,5	572 972,5		
в том числе для проведения специальной оценки условий труда		итого	8 405,1	8 405,1	-	-	-	-		
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	8 405,1	8 405,1	-	-	-	-		
1.2. Оказание практической и методической помощи работодателям в Архангельской области по внедрению системы управления профессиональными рисками	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	численность работодателей, получивших методическую и практическую помощь по внедрению системы управления профессиональными рисками, – не менее 3 в 2021 году, не менее 11 – в 2022 – 2025 годах ежегодно	пункт 17 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		

Задача № 2 – реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения

2.1. Предоставление средств	министерство	итого	88 418,7	14 940,6	15 072,5	17 621,6	19 163,9	21 620,1	обеспечение деятельности	пункты 3, 17 и 20
-----------------------------	--------------	-------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	--------------------------	-------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
областного бюджета для реализации переданных полномочий в сфере охраны труда органами местного самоуправления	труда, занятости и социального развития	в том числе:							специалистов 25 органов местного самоуправления в целях создания единой системы управления охраной труда на территории Архангельской области, способствующей снижению производственного травматизма	перечня
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	88 418,7	14 940,6	15 072,5	17 621,6	19 163,9	21 620,1		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		
2.2. Обеспечение организации работы Координационного совета Архангельской области по охране труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	проведение не менее трех мероприятий ежегодно	пункты 20, 22 и 24 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
Задача № 3 – обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения										
3.1. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний специалистов министерства труда, занятости и социального развития в установленном порядке	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	повышение правовой грамотности и проверка знаний двух специалистов министерства труда, занятости и социального развития ежегодно	пункт 17 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
3.2. Проведение	министерство	итого	-	-	-	-	-	-	получение своевременной	пункты 17 и 18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
мониторинга обучения по охране труда руководителей и специалистов, других категорий, работающих в организациях, расположенных на территории Архангельской области	труда, занятости и социального развития	в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	и объективной информации по проведению обучения по охране труда руководителей и специалистов в Архангельской области –  не менее одного сбора и анализа информации в год	перечня
Задача № 4 – содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда										
4.1. Проведение круглых столов по вопросам организации работы по охране труда, участие в проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	пропаганда передового опыта по внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, проведение не менее одного мероприятия ежегодно	пункты 21 и 22 перечня
Задача № 5 – совершенствование законодательства Архангельской области в сфере охраны труда										
5.1. Актуализация правовых актов Архангельской области в сфере охраны труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-	совершенствование деятельности по государственному управлению охраной труда – принятие не менее одного правового акта ежегодно (при необходимости)	пункты 22 и 23 перечня

Задача № 6 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.1. Разработка регионального обзора Архангельской области по охране труда, основанного на рекомендациях Международной организации труда	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	информирование о состоянии условий и охраны труда на территории Архангельской области – не менее одного регионального обзора в год	пункты 17 и 18 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
6.2. Проведение обмена опытом работы с выездом в органы по труду субъектов Российской Федерации	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	повышение знаний и обмен опытом работы в сфере охраны труда специалистов министерства труда, занятости и социального развития – не менее одного раза в год	пункт 21 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-			
<p>Задача № 7 – разработка и внедрение в организациях Архангельской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам труда</p>										
7.1. Оказание практической и методической помощи работодателям в Архангельской области по внедрению программ «нулевого травматизма»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-	-	-	-	-	охват организаций, внедривших программу «нулевого травматизма» и снизивших уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, – не менее 10 организаций ежегодно	пункты 17 и 18 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		областной бюджет	-	-	-	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-		

Задача № 8 – повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

8.1. Смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Архангельской области	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	организация проведения одного конкурса ежегодно в 2021 – 2025 годах	пункты 3 и 23 перечня
Всего по подпрограмме № 2 «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области»		итого в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местные бюджеты внебюджетные средства	2 451 228,0 - 88 418,7 - 2 362 809,3	401 738,6 - 14 940,6 - 386 798,0	443 572,5 - 15 072,5 - 428 500,0	477 607,9 - 17 621,6 - 459 986,3	533 716,4 - 19 163,9 - 514 552,5	594 592,6 - 21 620,1 - 572 972,5		

#### Подпрограмма № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

Цель подпрограммы № 5 – обеспечение инвестиционных проектов социально-экономического развития Архангельской области квалифицированными кадрами

Задача № 1 – создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных

1.1. Организация информирования граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных	министерство труда, занятости и социального развития	итого в том числе: федеральный бюджет	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	количество вакансий работодателей, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений	пункты 25 и 26 перечня
--	--	---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--	------------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
в перечень приоритетных, в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	«Работа в России»: по 50 ед. – в 2021 – 2025 годах		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства,	-	-	-	-	-	-			
		в том числе средства работодателей	-	-	-	-	-	-			
1.2. Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	министерство труда, занятости и социального развития	итого	-	-					организация работы комиссии по отбору работодателей и выдаче сертификата на привлечение трудовых ресурсов	пункт 25 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-			
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства,	-	-	-	-	-	-			
в том числе средства работодателей	-	-	-	-	-	-					
1.3. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, и предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	министерство труда, занятости и социального развития	итого	84 002,3	18 000,0	18 002,3	18 000,0	15 000,0	15 000,0	численность граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, трудоустроенных на постоянную работу и получивших финансовую поддержку: в 2021 – 2025 годах – 50 человек ежегодно	пункты 25 и 27 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	56 587,5	12 150,0	12 150,0	12 150,0	10 125,0	10 012,5			
		областной бюджет	6 414,8	1 350,0	1 352,3	1 350,0	1 125,0	1 237,5			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	21 000,0	4 500,0	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0			
в том числе средства	21 000,0	4 500,0	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		работодателей									
в том числе дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	66 000,0	-	18 000,0	18 000,0	15 000,0	15 000,0			
		в том числе:									
		федеральный бюджет	44 437,5	-	12 150,0	12 150,0	10 125,0	10 012,5			
		областной бюджет	5 062,5	-	1 350,0	1 350,0	1 125,0	1 237,5			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	16 500,0	-	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0			
Всего по подпрограмме № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»		итого	84 002,3	18 000,0	18 002,3	18 000,0	15 000,0	15 000,0			
		в том числе:									
		федеральный бюджет	56 587,5	12 150,0	12 150,0	12 150,0	10 125,0	10 012,5			
		областной бюджет	6 414,8	1 350,0	1 352,3	1 350,0	1 125,0	1 237,5			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства,	21 000,0	4 500,0	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0			
		в том числе средства работодателей	21 000,0	4 500,0	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0			
в том числе дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	министерство труда, занятости и социального развития	итого	66 000,0	-	18 000,0	18 000,0	15 000,0	15 000,0			
		в том числе:									
		федеральный бюджет	44 437,5	-	12 150,0	12 150,0	10 125,0	10 012,5			
		областной бюджет	5 062,5	-	1 350,0	1 350,0	1 125,0	1 237,5			
		местные	-	-	-	-	-	-			



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		бюджеты								
		внебюджетные средства	16 500,0	-	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0		

**Подпрограмма № 6 «Оказание содействия добровольному переселению в Архангельскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2016 – 2024 годы)»**

Цель 1 подпрограммы № 6. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Архангельской области

Цель 2 подпрограммы № 6. Обеспечение социально-экономического развития Архангельской области путем содействия добровольному переселению соотечественников на постоянное место жительства в Архангельскую область

Цель 3 подпрограммы № 6. Улучшение демографической ситуации в Архангельской области

Задача № 1 – закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Архангельской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество

Задача № 2 – сокращение дефицита трудовых ресурсов, в том числе в сельской местности

1.1. Компенсация части затрат на проживание участников Государственной программы и членов их семей	министерство труда, занятости и социального развития	итого	807,0	102,0	180,0	255,0	270,0	-	количество получателей компенсации: в 2021 году – 17 человек; в 2022 – 2024 годах – 20 человек ежегодно	пункт 29 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	726,3	91,8	162,0	229,5	243,0	-			
		областной бюджет	80,7	10,2	18,0	25,5	27,0	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-				
1.2. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на прохождение медицинского освидетельствования	министерство труда, занятости и социального развития	итого	172,1	16,1	50,0	52,0	54,0	-	количество получателей компенсации: в 2021 году – 5 человек; в 2022 – 2024 годах – 30 человек ежегодно	пункт 28 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	154,9	14,5	45,0	46,8	48,6	-			
		областной бюджет	17,2	1,6	5,0	5,2	5,4	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.3. Предоставление единовременной выплаты на потребительские нужды	министерство труда, занятости и социального развития	итого	2 590,9	1 081,9	510,0	483,0	516,0	-	количество получателей единовременной выплаты в 2020 – 2024 годах – 40 человек ежегодно	пункт 4 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	2 331,8	973,7	459,0	434,7	464,4	-			
		областной бюджет	259,1	108,2	51,0	48,3	51,6	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-					

Задача № 3 – увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования

2.1. Компенсация расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	министерство труда, занятости и социального развития	итого	90,0	-	30,0	30,0	30,0	-	количество получателей компенсации: в 2021 году – 2 человека; в 2022 – 2024 годах – 5 человек ежегодно	пункт 4 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	81,0	-	27,0	27,0	27,0	-		
		областной бюджет	9,0	-	3,0	3,0	3,0	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-				
2.2. Выплата ежегодной стипендии участникам Государственной программы и (или) членам их семей, обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации или профессиональных образовательных организациях Архангельской области по следующим специальностям	министерство труда, занятости и социального развития	итого	90,0	-	30,0	30,0	30,0	-	количество получателей стипендии в 2021 – 2024 годах – 1 человек ежегодно	пункты 4 и 29 перечня
		в том числе:								
		федеральный бюджет	81,0	-	27,0	27,0	27,0	-		
		областной бюджет	9,0	-	3,0	3,0	3,0	-		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
внебюджетные средства	-	-	-	-	-	-				





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.5. Организация сопровождаемой занятости	министерство труда, занятости и социального развития	итого	2 986,0	23,0	525,6	1 397,8	519,8	519,8	доля граждан, трудоспособного возраста, которым организована сопровождаемая занятость, от общего числа граждан, признанных нуждающимися в данном сопровождении: в 2021 – 2025 годах – 50 процентов	пункт 30 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	2 986,0	23,0	525,6	1 397,8	519,8	519,8			
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-				
1.6. Организация наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте	министерство труда, занятости и социального развития	итого	2 032,3	147,2	485,2	479,0	460,0	460,0	численность инвалидов, которым организовано наставничество при адаптации на рабочем месте, – 4 человека ежегодно	пункт 31 перечня	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-			
		областной бюджет	2 032,3	147,2	485,2	479,0	460,0	460,0			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-				
Всего по подпрограмме № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости»		итого	40 469,7	3 559,2	8 163,2	12 482,9	8 132,2	8 132,2			
		в том числе:									
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-			
		областной бюджет	40 469,7	3 559,2	8 163,2	12 482,9	8 132,2	8 132,2			
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-			
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-				
Итого		итого	9 249 242,3	1 731 237,4	1 924 285,3	1 826 839,2	1 844 708,8	1 922 171,6			

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
по государственной программе		в том числе:								
		федеральный бюджет	4 153 262,4	868 494,0	970 313,1	771 037,0	772 170,4	771 247,9		
		областной бюджет	2 712 170,6	471 445,4	520 972,2	591 315,9	554 235,9	574 201,2		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	2 383 809,3	391 298,0	433 000,0	464 486,3	518 302,5	576 722,5		
в том числе по федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография»		итого	98 271,0	20 000,0	18 500,0	25 417,1	19 426,9	19 426,9		
		в том числе:								
		федеральный бюджет	89 864,3	19 600,0	17 050,0	17 050,0	18 138,4	18 025,9		
		областной бюджет	8 397,7	400,0	1 450,0	3 867,1	1 288,5	1 401,0		
		местные бюджеты	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные средства	16 500,0	-	4 500,0	4 500,0	3 750,0	3 750,0		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к государственной программе  
Архангельской области  
«Содействие занятости населения  
Архангельской области, улучшение условий  
и охраны труда»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации государственной программы Архангельской области**  
**«Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение**  
**условий и охраны труда**  
**(2014 – 2020 годы)» за счет средств областного бюджета**

Исключено – Постановление Правительства Архангельской области от 26.12.2015 № 622-пп.

Приложения № 4 – 5 исключены постановлением Правительства Архангельской области от 25.10.2021 № 588-пп.

Приложение № 6 исключено Постановлением Правительства Архангельской области от 18.05.2021 № 235-пп.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к государственной программе  
Архангельской области  
«Содействие занятости населения  
Архангельской области, улучшение  
условий и охраны труда»

**О Ц Е Н К А**  
**применения налоговых льгот, освобождений и иных преференций,**  
**предоставляемых в рамках государственной программы**  
**Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской**  
**области, улучшение условий и охраны труда»**

Наименование налоговой льготы, освобождения и иной преференции	Показатель применения налоговой льготы, освобождения и иной преференции	Финансовая оценка результата (тыс. рублей)			Краткое обоснование необходимости применения для достижения цели государственной программы
		2020 год	2021 год	2022 год	

Подпрограмма № 7 «Содействие занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве, а также инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости (2018 – 2024 годы)»

1.1. Мероприятие «Обеспечение возмещения затрат работодателей по оплате труда инвалидов»

Освобождение от уплаты транспортного налога организаций, в которых численность работающих инвалидов составляет не менее 50 процентов от общей численности работающих, – в отношении транспортных средств в количестве, не превышающем среднесписочную численность инвалидов	сумма льгот по транспортному налогу организаций	19,0	19,0	19,0	в целях поддержки организаций, в которых численность работающих инвалидов составляет не менее 50 процентов от общей численности инвалидов, создающих (сохраняющих) рабочие места для инвалидов
---	---	------	------	------	--

**УТВЕРЖДЕН**  
 постановлением Правительства  
 Архангельской области  
 от 08 октября 2013 года № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления и расходования субвенций**  
**бюджетам муниципальных образований Архангельской области**  
**на осуществление государственных полномочий**  
**Архангельской области в сфере охраны труда**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, областным законом от 20 сентября 2005 года № 84-5-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области отдельными государственными полномочиями», определяет правила предоставления и расходования субвенций из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Архангельской области (далее соответственно – местные бюджеты, муниципальные образования) на реализацию государственных полномочий Архангельской области органами местного самоуправления муниципальных образований в сфере охраны труда, установленных статьей 27 указанного областного закона (далее соответственно – органы местного самоуправления, субвенции).

2. Средства субвенций предоставляются на оплату расходов, предусмотренных статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

а) на оплату труда работников органов местного самоуправления, муниципальных служащих, на командировочные и иные выплаты в соответствии с трудовыми договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами;

б) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;



в) на уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации.

3. Субвенции предоставляются за счет средств областного бюджета, утвержденных на эти цели министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) на соответствующий финансовый год.

4. Министерство осуществляет перечисление средств субвенций в пределах сводной бюджетной росписи областного бюджета и в соответствии с кассовым планом по расходам областного бюджета, сформированными на соответствующий финансовый год.

5. В случае принятия главными распорядителями средств областного бюджета решений о передаче Управлению Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу полномочий получателя средств областного бюджета по перечислению межбюджетных трансфертов, предоставляемых из областного бюджета в местный бюджет, указанные операции осуществляются в порядке, установленном Федеральным казначейством.

6. Органы местного самоуправления отражают суммы субвенций в доходах местных бюджетов в соответствии с кодами бюджетной классификации, утвержденной законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления муниципальных образований осуществляют кассовые расходы в соответствии с кодами бюджетной классификации, утвержденной законодательством Российской Федерации.

Операции с указанными средствами осуществляются в установленном органом местного самоуправления порядке кассового обслуживания исполнения местного бюджета.

8. В случае если учет операций по использованию средств субвенций осуществляется на лицевых счетах получателей средств местных бюджетов, открытых в органах Федерального казначейства, получатели средств местных бюджетов представляют в органы Федерального казначейства документы, подтверждающие возникновение денежных обязательств, предусмотренные Порядком санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств областного бюджета и администраторов источников финансирования дефицита областного бюджета, утвержденным постановлением министерства финансов Архангельской области (далее – министерство финансов).

При получении наличных денежных средств получатели средств областного бюджета руководствуются Правилами обеспечения наличными денежными средствами организаций, лицевые счета которым открыты в территориальных органах Федерального казначейства, финансовых органах субъектов Российской Федерации (муниципальных образований), утвержденными приказом Федерального казначейства от 30 июня 2014 года № 10н.

9. Органы местного самоуправления муниципальных образований представляют в министерство отчет о произведенных расходах по форме и в сроки, установленные министерством.

10. Министерство представляет в министерство финансов сводный отчет

о расходах по форме и в сроки, установленные министерством финансов.

11. Ответственность за нецелевое использование средств субвенций возлагается на органы местного самоуправления.

12. Контроль за целевым использованием средств субвенций осуществляется министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

13. Бюджетные меры принуждения к получателям субвенций, совершившим бюджетные нарушения, применяются в порядке и по основаниям, установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

---

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08 октября 2013 года № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления и расходования субсидий на реализацию**  
**мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий**  
**незанятых родителей**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), пунктом 3.1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 12 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», устанавливает правила предоставления и расходования субсидии на возмещение части затрат юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели) на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству отдельных категорий незанятых родителей, зарегистрированных в государственном учреждении занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости) в качестве безработных либо зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (далее соответственно – субсидия, незанятые родители).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики в сфере занятости населения в рамках подпрограммы № 1 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) мероприятие по содействию трудоустройству незанятых родителей (далее – мероприятие по трудоустройству) – создание рабочих мест работодателями для трудоустройства незанятых родителей;

2) создание рабочих мест – приобретение оснащения для рабочего места (офисная мебель, производственное и (или) техническое оборудование, оргтехника, компьютеры, телефоны, инструменты, инвентарь, материальные средства), необходимого для выполнения трудовых функций, а также монтаж и (или) установка оснащения.

2<sup>1</sup>. К отдельным категориям незанятых родителей, на трудоустройство которых предоставляется субсидия, относятся незанятые родители из числа:

многодетных родителей;

родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

одиноких родителей (усыновителей), воспитывающих несовершеннолетних детей;

родителей с тремя и более детьми, включая детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

родителей предпенсионного возраста, воспитывающих несовершеннолетних детей;

молодых родителей, не достигших возраста 25 лет, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

## II. Условия предоставления субсидии

5. Исключен.

6. Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат, понесенных на создание рабочих мест, необходимых для выполнения трудовых функций незанятыми родителями, на созданных постоянных рабочих местах в рамках реализации мероприятия по трудоустройству.

Перечень оснащения, необходимого для создания рабочих мест, определяется работодателями по согласованию с центром занятости с учетом профессии (специальности) незанятых родителей, характера выполняемых работ и уровня специализации рабочих мест, механизации и автоматизации производственного процесса.

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) создание рабочего места путем приобретения и (или) монтажа и (или) установки оснащения, необходимого для выполнения трудовой функции на рабочем месте, которое должно функционировать не менее одного года со дня заключения между центром занятости и работодателем договора о содействии трудоустройству незанятых родителей (далее – договор);

2) заключение трудового договора на неопределенный срок с гражданином из числа незанятых родителей в целях выполнения трудовой функции на созданном рабочем месте;

3) заключение договора между работодателем и центром занятости.

7<sup>1</sup>. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области.

7<sup>2</sup>. Отбор получателей субсидии проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 7<sup>1</sup> настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

7<sup>3</sup>. Объявление о проведении отбора размещается на едином портале, на интерактивном портале министерства, а также на официальном сайте центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости) не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 23<sup>1</sup> настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 7<sup>1</sup> и 14<sup>1</sup> настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 8 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 8 и 10 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости, определяющий, в том числе, основания для возврата указанных документов, порядок внесения изменений в заявку в соответствии с пунктом 11<sup>2</sup> настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, дата начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 11<sup>3</sup> настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора, (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета», в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

### **III. Порядок предоставления субсидии**

8. Для участия в отборе и получения субсидии работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на участие в реализации мероприятия по трудоустройству по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) информация о вакансии по форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 20 октября 2021 года № 738н (представляется работодателями, за исключением работодателей, разместивших данную информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношения «Работа в России»);

3) сметы затрат на приобретение, и (или) монтаж, и (или) установку оснащения, необходимого для создания рабочих мест;

4) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемой работодателем заявке, иной информации о работодателе, связанной с соответствующим отбором, в свободной форме;

5) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в обособленное подразделение центра занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает указанные сведения, если работодатель не представил их по собственной инициативе путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

Если работодателем не представлена информация о вакансии, предусмотренная подпунктом 2 пункта 8 настоящего Порядка, центр занятости самостоятельно получает указанную информацию через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

10. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;
- 3) по электронной почте.

Электронные документы представляются в формате PDF размером не более 5 Мбайт.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7<sup>3</sup> настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

11<sup>1</sup>. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости.

При поступлении заявки во внерабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

11<sup>2</sup>. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

11<sup>3</sup>. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора;
- 2) об отказе в заключении договора.

Министерство согласовывает проект решения о заключении договора или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

13. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:



1) несоответствие работодателей требованиям пунктов 7<sup>1</sup> и 14<sup>1</sup> настоящего Порядка;

2) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствует требованиям пунктов 8 и 10 настоящего Порядка;

3) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;

4) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

14. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, и в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю письменное уведомление о необходимости заключения договора в соответствии с пунктом 14<sup>2</sup> настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14<sup>1</sup>. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, должен соответствовать следующим условиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

14<sup>2</sup>. Для заключения договора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

14<sup>3</sup>. *Исключен*

14<sup>4</sup>. *Исключен.*

14<sup>5</sup>. *Исключен.*

14<sup>6</sup>. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документа, указанного в пункте 14<sup>2</sup> настоящего Порядка, направляет работодателю для рассмотрения и подписания проект договора по форме утверждаемой постановлением министерства, в соответствии с типовой формой соглашения (договора) о предоставлении субсидии, разрабатываемой и утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями.

Проект договора, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии.

В договор также включаются обязательства работодателя:

- 1) принимать на работу незанятых родителей на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;
- 2) извещать центр занятости в течение пяти рабочих дней о расторжении трудового договора с незанятыми родителями, трудоустроенными на рабочие места;
- 3) заключать трудовые договоры с другими гражданами из числа незанятых родителей на освободившиеся рабочие места;
- 4) нести ответственность за достоверность представляемых документов.»;

15. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается договор.

16. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в центр занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

17. После заключения договоров работодатели обязаны:

1) создать рабочие места путем приобретения оснащения, и (или) монтажа, и (или) установки оснащения;

2) принять на работу граждан из числа незанятых родителей, направленных центром занятости;

3) представить в обособленное подразделение центра занятости документы, подтверждающие:

создание рабочих мест;

трудоустройство на рабочие места граждан из числа незанятых родителей по направлению центра занятости.

Срок реализации работодателями мероприятий, предусмотренных настоящим пунктом, определяется договором.

#### **IV. Порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием**

18. Центр занятости возмещает работодателям затраты на создание рабочих мест, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в размере фактических затрат, но не более 70 000 рублей за одно рабочее место.

19. *Исключен (постановление от 16.04.2019 №205-нн).*

20. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные договором, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о предоставлении субсидии в свободной форме, а также следующие документы:

1) подтверждающие трудоустройство незанятых родителей;

2) подтверждающие произведенные затраты (копии договоров, актов выполненных работ, накладных, счетов-фактур, товарных чеков и иных документов, подтверждающих расходы на цели, предусмотренные пунктом 1 настоящего Порядка).»

Работодатели несут ответственность за нецелевое использование средств субсидии.

21. В Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, рассматривает представленные работодателем документы и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении субсидии

2) об отказе в предоставлении субсидии.

21<sup>1</sup>. Основаниями для принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 21 настоящего Порядка, являются:

1) несоответствие работодателя условиям, указанным в пунктах 7 и 14<sup>1</sup> настоящего Порядка;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Порядка;

3) представление документов, предусмотренных пунктом 20 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;

4) нарушение работодателем срока представления документов, указанного в пункте 20 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 21 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

22. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 21<sup>1</sup> настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 21 настоящего Порядка, и подписывает с работодателем акт о создании рабочего места. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания указанного акта перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

23. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятий по трудоустройству, несет центр занятости.

23<sup>1</sup>. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство незанятых родителей на созданные рабочие места до 15 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования субсидии являются:

1) количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей;

2) объем средств, затраченных работодателем на приобретение, и (или) монтаж, и (или) установку оснащения, необходимого для создания рабочих мест;

3) срок действия трудового договора, заключенного с гражданином из числа незанятых родителей.

23<sup>2</sup>. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором.

24. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости, и (или) министерством соответствующего требования.

25. *Исключен. - Постановление Правительства Архангельской области от 27.10.2017 № 445-пп*

26. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 24 и абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения сроков, установленных абзацем третьим пункта 24 и абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления  
и расходования субсидий на  
реализацию мероприятия по  
содействию трудоустройству незанятых  
многодетных родителей, родителей,  
воспитывающих детей-инвалидов

*Форма заявления*

---

(наименование государственного учреждения  
занятости населения Архангельской области)

## ЗАЯВЛЕНИЕ

**на участие в мероприятии по содействию трудоустройству отдельных  
категорий незанятых родителей,  
в рамках государственной программы Архангельской области**

**«Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда»**

Наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_ .

Основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Заявляем о нашем участии в реализации мероприятия по содействию трудоустройству отдельных категорий незанятых родителей, в рамках государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп:

Количество созданных (дооснащенных) рабочих мест	Профессии, по которым будут созданы (дооснащены) рабочие места	Примечание

Руководитель \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.\*

Исполнитель, телефон. \_\_\_\_\_

\* При наличии печати \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08 октября 2013 года № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
предоставления субсидии на выплату компенсации расходов  
на трудоустройство молодого гражданина

## **1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года N 1492 (далее - общие требования), подпунктами 4 и 6 пункта 1 статьи 7, статьей 10 областного закона от 21 ноября 2011 года N 387-26-ОЗ "О профессиональной ориентации и содействии трудоустройству молодежи в Архангельской области", определяет порядок предоставления субсидии на возмещение части затрат юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) расходов на трудоустройство молодого гражданина в целях стимулирования работодателей, сохраняющих действующие и (или) создающих новые рабочие места для молодежи (далее - субсидия).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики в сфере занятости населения в рамках подпрограммы N 1 государственной программы Архангельской области "Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда", утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее - министерство).

Получателем бюджетных средств, предусмотренных на предоставление субсидии, является государственное учреждение службы занятости населения Архангельской области (далее - центр занятости), подведомственное министерству.

3. Предоставление субсидий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до центра занятости, на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Центр занятости осуществляет выплату субсидии, исходя из

утвержденного министерством количества рабочих мест для трудоустройства молодежи.

5. Количество рабочих мест для трудоустройства молодежи ежегодно утверждается распоряжением министерства до 1 февраля текущего года.

## **II. Условия предоставления субсидии**

6. Субсидия предоставляется работодателям при условии заключения с центром занятости договора о намерении трудоустройства молодежи (далее - договор).

6.1. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных и муниципальных учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области.

7. Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим условиям:

1) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

3) работодатель не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

7.1. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 6.1 настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на



участие в отборе.

7.2. Объявление о проведении отбора работодателей (далее - объявление) размещается на едином портале, на интерактивном портале министерства, а также на официальном сайте центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт центра занятости) не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 27.1 настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 6.1 и 7 настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 8 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 8 и 10 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 11.2 настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, даты начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 11.3 настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26.2 Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года N 1496 "О мерах по обеспечению исполнения

федерального бюджета", в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

### **III. Порядок предоставления субсидии**

8. Для участия в отборе и заключения договора работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее - заявка):

1) заявление о заключении договора (далее - заявление) по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) копии учредительных документов - для юридических лиц;

3) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

5) информация о вакансии по форме согласно приложению N 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года N 738н (представляется работодателями, за исключением работодателей, разместивших данную информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России");

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в обособленное подразделение центра занятости следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей);

2) справку об исполнении работодателем обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, выданную не ранее чем за 30 календарных дней до дня подачи документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка.

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, указанные в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему

межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

В случае если работодателем не представлена информация о вакансии, предусмотренная подпунктом 5 пункта 8 настоящего Порядка, центр занятости самостоятельно получает указанную информацию через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

10. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

11.1. Датой представления заявки считается:

1) дата регистрации заявки в установленном порядке в центре занятости - если заявка представлена способом, указанным в подпункте 1 пункта 10 настоящего Порядка.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости;

2) дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления заявки, - если заявка представлена способом, указанным в подпункте 2 пункта 10 настоящего Порядка.

11.2. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

11.3. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос

поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора;
- 2) об отказе в заключении договора.

Министерство согласовывает проект решения о заключении договора или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

13. Работодателю отказывается в заключении договора в следующих случаях:

- 1) несоответствие работодателя требованиям пунктов 6.1 и 7 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствует требованиям пунктов 8 и 10 настоящего Порядка;
- 3) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 4) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в объявлении.

14. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, центр занятости в течение трех рабочих дней со дня принятия решения в письменной форме уведомляет работодателя о принятом решении, которое может быть обжаловано работодателем в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, указанное в подпункте 1 пункта 12 настоящего Порядка, которое направляется работодателю. Вместе с решением работодателю направляется проект договора для рассмотрения и подписания.

Форма договора утверждается постановлением министерства в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями.

Проект договора, указанный в абзаце втором настоящего пункта, включает в себя:

- 1) согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием

таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии;

2) в случае уменьшения центру занятости ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в договоре, условие о согласовании новых условий договора или о расторжении договора при недостижении согласия по новым условиям.

15. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается договор.

16. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в обособленное подразделение центра занятости, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

17. Субсидия предоставляется в случае трудоустройства молодого гражданина из числа:

- 1) граждан, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, признанных безработными и ищущих работу в течение года (за исключением периода прохождения военной службы по призыву, периода нахождения в отпуске по беременности и родам, периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком) с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- 2) граждан, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы и признанных безработными;
- 3) граждан, признанных безработными и не достигших возраста 18 лет.

#### **IV. Порядок перечисления субсидии и контроля за ее использованием**

21. Размер субсидии равен размеру фактически понесенных

работодателем расходов на оплату труда молодого гражданина, указанного в пункте 17 настоящего Порядка, за месяц в течение срока действия трудового договора, заключенного между работодателем и данным молодым гражданином, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом на начало финансового года, в котором заключен указанный трудовой договор, увеличенной на размер районного коэффициента, применяемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и сумму страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды.

Выплата субсидии производится за период действия трудового договора, заключенного между работодателем и молодым гражданином, указанным в пункте 17 настоящего Порядка, но не более чем за три месяца.

22. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные договором, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о предоставлении субсидии, а также следующие документы:

- 1) копии приказов (распоряжений) о приеме на работу молодых граждан;
- 2) копии трудовых договоров, заключенных с молодыми гражданами;
- 3) копии табелей учета рабочего времени молодых граждан за каждый месяц, в котором произведены затраты работодателя;

- 4) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на оплату труда молодых граждан, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более молодым гражданам;

- 5) копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы.

24. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, рассматривает поступившие документы и готовит одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

25. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 24 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) несоответствие работодателя условиям, указанным в пунктах 6, 7 и 17 настоящего Порядка;

- 2) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 22 настоящего Порядка;

- 3) представление документов, предусмотренных пунктом 22 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;

- 4) нарушение работодателем срока представления документов, указанного в пункте 22 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 24 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

26. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 25 настоящего Порядка, центр занятости не позднее 10 дней со дня принятия решения, предусмотренного подпунктом 1 пункта 24 настоящего Порядка, перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

27. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина, несет центр занятости.

27.1. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство молодого гражданина до 15 декабря текущего календарного года из числа:

1) граждан, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, признанных безработными и ищущих работу в течение года (за исключением периода прохождения военной службы по призыву, периода нахождения в отпуске по беременности и родам, периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком) с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

2) граждан, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы и признанных безработными;

3) граждан, признанных безработными и не достигших возраста 18 лет.

Показателями результата использования субсидии являются:

1) количество созданных или сохраненных рабочих мест для трудоустройства молодого гражданина;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда молодого гражданина;

3) срок действия трудового договора с молодым гражданином.

27.2. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором.

28. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями

условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости и (или) министерством соответствующего требования.

30. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем четвертым пункта 28 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем четвертым пункта 28 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата. Указанный срок не является пресекательным.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления субсидий  
на выплату компенсации расходов  
на трудоустройство молодого  
гражданина

*Форма заявления*

\_\_\_\_\_  
(наименование государственного учреждения  
занятости населения Архангельской области)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, работодателя)

\_\_\_\_\_  
(почтовый адрес)

Тел. \_\_\_\_\_ Факс \_\_\_\_\_

Электронная почта: \_\_\_\_\_.

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о заключении договора о намерении трудоустройства молодежи**

В целях содействия трудоустройству молодежи прошу подобрать необходимых работников и заключить договор о намерении трудоустройства молодого гражданина.

С порядком и условиями выплаты субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина ознакомлен(а).

К заявлению прилагаются следующие документы:

\_\_\_\_\_.



---

---

---

---

(подпись работодателя)

(расшифровка подписи)

М.П.\*

Настоящим заявлением подтверждаем:

неполучение работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 Порядка предоставления субсидии на выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп;

согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” информации о работодателе, связанной с получением субсидии.

Утвержден  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08.10.2013 № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления и расходования субсидии на реализацию**  
**мероприятия по организации наставничества при адаптации**  
**инвалида на рабочем месте**

**І. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), пунктом 11 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере

занятости населения», устанавливает порядок и условия предоставления субсидии на возмещение части затрат по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Архангельской области (далее соответственно – субсидия, работодатели).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках подпрограммы № 7 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) мероприятие по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте (далее – мероприятие по адаптации) – организация наставничества путем закрепления наставника при адаптации на рабочем месте инвалида, нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости;

2) инвалид, нуждающийся в сопровождаемом содействии его занятости (далее – инвалид), – инвалид, зарегистрированный в государственном учреждении занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости) в качестве безработного либо зарегистрированный в целях поиска подходящей работы, признанный решением центра занятости нуждающимся в сопровождаемом содействии его занятости;

3) наставник – работник работодателя, обладающий профессиональным опытом и назначенный локальным правовым актом, содержащим сведения о продолжительности наставничества и размере выплат наставнику.

В целях адаптации инвалида на рабочем месте работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников в том числе работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов (далее – общественные объединения инвалидов).

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

## II. Условия предоставления субсидии

5. Получателями субсидии являются работодатели, осуществляющие деятельность на территории Архангельской области и заключившие с центром занятости договор об организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте (далее – договор об организации наставничества).

6. Субсидия предоставляется работодателю в целях возмещения части понесенных им затрат в течение периода осуществления наставничества при адаптации на рабочем месте инвалида, но не свыше шести месяцев в течение одного календарного года по следующим направлениям:

1) на осуществление выплат работнику, выполняющему обязанности наставника;

2) на привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов.

7. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении им следующих условий:

1) трудоустройство инвалида путем заключения трудового договора на неопределенный срок с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

2) организация наставничества в целях адаптации инвалида к условиям рабочего места, формирования и развития профессиональных навыков и умений;

3) осуществление выплат работнику, выполняющему обязанности наставника и (или) привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов;

4) заключение договора об организации наставничества между работодателем и центром занятости.

7<sup>1</sup>. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области.

7<sup>2</sup>. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 7<sup>1</sup> настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

7<sup>3</sup>. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, на интерактивном портале

министерства, а также на официальном сайте центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости) не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 301 настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 8 настоящего Порядка;

б) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 8 и 10 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 11<sup>2</sup> настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, дата начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 11<sup>3</sup> настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора, (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета», в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств

Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

### **III. Порядок представления документов для получения субсидии и заключения договора об организации наставничества**

8. Для участия в отборе и получения субсидии работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на участие в реализации мероприятия по адаптации по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) информация о вакансии по форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н (представляется работодателями, за исключением работодателей, разместивших данную информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношения «Работа в России»);

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора об организации наставничества, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

4) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемой работодателем заявке, иной информации о работодателе, связанной с соответствующим отбором, в свободной форме.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в обособленное подразделение центра занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, указанные в абзаце первом настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую

региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

Если работодателем не представлена информация о вакансии, предусмотренная подпунктом 2 пункта 8 настоящего Порядка, центр занятости самостоятельно получает указанную информацию через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений “Работа в России”.

10. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;
- 3) по электронной почте.

Электронные документы представляются в формате PDF размером не более 5 Мбайт.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7<sup>3</sup> настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

11<sup>1</sup>. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости.

При поступлении заявки во внерабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

11<sup>2</sup>. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора об организации наставничества.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

11<sup>3</sup>. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока

подачи заявки.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора об организации наставничества;
- 2) об отказе в заключении договора об организации наставничества.

Министерство согласовывает проект решения о заключении договора об организации наставничества или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

13. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствует требованиям пунктов 8 и 10 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;
- 4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

14. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, и в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю письменное уведомление о необходимости заключения договора в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14<sup>1</sup>. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается договор, и размер предоставляемой ему субсидии.

15. Работодатель на первое число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение договора об организации наставничества,

должен соответствовать следующим условиям:

- 1) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*
- 2) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*
- 3) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*

4) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

16. Для заключения договора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

*17. Исключен.*

*18. Исключен.*

*19. Исключен.*

20. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, направляет работодателю проект договора об организации наставничества для рассмотрения и подписания в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области.

Форма договора об организации наставничества утверждается постановлением министерства в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, разрабатываемой и утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, для рассмотрения и подписания.

Договор об организации наставничества включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием



таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии.

В договор об организации наставничества также включаются обязательства работодателя:

1) принять инвалида на вакантное рабочее место по направлению центра занятости путем заключения трудового договора на неопределенный срок с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

2) извещать центр занятости в течение пяти рабочих дней об увольнении инвалида;

3) нести ответственность за достоверность представляемых документов.

*21. Исключен (постановление Правительства Архангельской области от 10.10.2019 № 561-пн).*

22. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора об организации наставничества представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора об организации наставничества.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор об организации наставничества не был представлен в обособленное подразделение центра занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

23. После заключения договора об организации наставничества работодатель обязан:

1) принять на работу инвалида, направленного центром занятости;

2) представить в обособленное подразделение центра занятости документы, подтверждающие:

трудоустройство инвалида;

организацию наставничества;

затраты работодателя на осуществление выплат работнику, выполняющему обязанности наставника.

Срок реализации работодателем мероприятий, предусмотренных настоящим пунктом, определяется договором об организации наставничества.

#### **IV. Размер и порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием**

24. Субсидия предоставляется работодателю в размере фактически понесенных расходов на осуществление выплат наставнику и (или) привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов за период, не превышающий шести месяцев в течение одного календарного года, но не более величины минимального размера оплаты

труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, увеличенного на размер районного коэффициента, за выполнение обязанностей наставника в отношении одного инвалида.

24<sup>1</sup>. Затраты на осуществление выплат наставнику и (или) привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов включают следующие направления расходования средств субсидии:

1) на выплату заработной платы, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованный отпуск в случае привлечения работодателем своего работника в качестве наставника, в том числе при работе по совместительству;

2) на оплату вознаграждения наставнику в случае привлечения наставника по договору возмездного оказания услуг, в том числе являющегося плательщиком налога на профессиональный доход;

3) на уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы либо оплатой вознаграждения по договору возмездного оказания услуг (за исключением случая привлечения по договору возмездного оказания услуг наставника, являющегося плательщиком налога на профессиональный доход).

25. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные договором об организации наставничества, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года, представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о предоставлении субсидии в свободной форме, а также следующие документы:

1) копию приказа (распоряжения) о приеме на работу инвалида;

2) копию трудового договора, заключенного с инвалидом;

3) копию индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

4) копии табелей учета рабочего времени инвалида;

5) копию локального правового акта о назначении наставника, содержащего сведения о продолжительности наставничества и размере выплат наставнику и (или) документы, подтверждающие привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов;

6) копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты на осуществление выплат наставнику, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам и (или) документы, подтверждающие затраты работодателя на привлечение работника общественного объединения инвалидов в качестве наставника.

26. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 25 настоящего Порядка, рассматривает представленные работодателем документы и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении субсидии;

2) об отказе в предоставлении субсидии.

27. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 28 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 26 настоящего Порядка, и подписывает с работодателем акт о выполнении условий договора об организации наставничества. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания указанного акта перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

28. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является:

1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 25 настоящего Порядка;

2) нарушение работодателем срока представления документов, предусмотренного абзацем первым пункта 25 настоящего Порядка;

3) несоответствие работодателя условиям, предусмотренным пунктах 7 и 15 настоящего Порядка;

4) представление документов, предусмотренных пунктом 25 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения.

29. Центр занятости при выявлении оснований, указанных в пункте 28 настоящего Порядка, принимает решение об отказе в предоставлении работодателю субсидии и письменно информирует работодателя о принятом решении с указанием причин, послуживших основанием для отказа, не позднее чем в течение пяти рабочих дней со дня истечения срока, установленного пунктом 26 настоящего Порядка.

30. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятия по трудоустройству, несет центр занятости.

30<sup>1</sup>. Результатом предоставления субсидии является закрепление наставников при адаптации на рабочем месте инвалида, нуждающегося в сопровождаемом содействии его занятости, до 15 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность инвалидов, которым организовано наставничество при адаптации на рабочем месте;

2) объем средств, затраченных работодателем на осуществление выплат работнику, выполняющему обязанности наставника и (или) привлечение в качестве наставника работника общественного объединения инвалидов;

3) срок действия трудового договора с инвалидом.

30<sup>2</sup>. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором об организации наставничества.

31. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договора об организации наставничества.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости, и (или) министерством соответствующего требования.

32. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления и расходования  
субсидии на реализацию мероприятия  
по организации наставничества при  
адаптации инвалида на рабочем месте  
(форма)

(наименование государственного учреждения  
занятости населения Архангельской области)

**З А Я В Л Е Н И Е**  
**на участие в мероприятии по организации наставничества**  
**при адаптации инвалида на рабочем месте в рамках государственной**  
**программы Архангельской области «Содействие занятости**  
**населения Архангельской области, улучшение условий**  
**и охраны труда»**

Наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии)  
индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Заявляем о нашем участии в реализации мероприятия по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте в рамках государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп:

Наименование рабочего места (должности), на которое планируется принять инвалида	Период, в течение которого планируется организовать наставничество при адаптации инвалида на рабочем месте	Планируемый размер выплат работнику, выполняющему обязанности наставника (в месяц)

Руководитель/  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя  
юридического лица)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М.П.\* \_\_\_\_\_

\* При наличии печати».

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления и расходования субсидии на реализацию**  
**мероприятий по возмещению затрат по оплате труда инвалидов**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), пунктом 11 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», устанавливает порядок и условия предоставления субсидии на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Архангельской области (далее соответственно – субсидия, работодатели, мероприятие по возмещению затрат).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках подпрограммы № 7 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка под незанятыми инвалидами понимаются инвалиды, зарегистрированные в государственном учреждении

занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости) в качестве безработных, либо зарегистрированные в целях поиска подходящей работы.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

## **II. Условия предоставления субсидии**

5. Получателями субсидии являются работодатели, осуществляющие деятельность на территории Архангельской области, с численностью работающих инвалидов не менее 25 процентов от общей численности работников и заключившие с центром занятости договор о возмещении затрат по оплате труда инвалидов (далее – договор).

6. Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов либо сохранением рабочих мест для работающих инвалидов, стимулирования работодателей к увеличению численности работающих инвалидов за счет возмещения работодателям части расходов, направленных на оплату труда инвалидов.

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении одного из следующих условий:

1) сохранение рабочих мест для работающих инвалидов, состоящих в трудовых отношениях с работодателем;

2) трудоустройство незанятых инвалидов путем заключения трудового договора на неопределенный срок. Трудоустройство незанятых инвалидов организуется с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

3) заключение договора между работодателем и центром занятости.

7<sup>1</sup>. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области;

3) численность работающих инвалидов не менее 25 процентов от общей численности работников работодателя.

7<sup>2</sup>. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений

(заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 7<sup>1</sup> настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

7<sup>3</sup>. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, на интерактивном портале министерства, а также на официальном сайте центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости) не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 31<sup>1</sup> настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 8 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 8 и 10 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 11<sup>2</sup> настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, дата начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 11<sup>3</sup> настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения



победителя отбора, (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета», в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областному бюджету).

### **III. Порядок предоставления документов для получения субсидии и заключения договора о возмещении затрат по оплате труда инвалидов**

8. Для участия в отборе и получения субсидии работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на участие в реализации мероприятия по трудоустройству по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) справку о численности работников, в том числе инвалидов;

3) финансово-экономическое обоснование получения субсидии;

4) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемой работодателем заявке, иной информации о работодателе, связанной с соответствующим отбором, в свободной форме;

5) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

6) информация о вакансии по форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н (представляется работодателями, за исключением работодателей, разместивших данную информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношения «Работа в России»).

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в

обособленное подразделение центра занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

Если работодателем не представлена информация о вакансии, предусмотренная подпунктом 6 пункта 8 настоящего Порядка, центр занятости самостоятельно получает указанную информацию через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений “Работа в России”.

10. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;
- 3) по электронной почте.

Электронные документы представляются в формате PDF размером не более 5 Мбайт.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7<sup>3</sup> настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

11<sup>1</sup>. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости.

При поступлении заявки во вне рабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

11<sup>2</sup>. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

11<sup>3</sup>. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора;
- 2) об отказе в заключении договора.

Министерство согласовывает проект решения о заключении договора или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

13. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствует требованиям пунктов 8 и 10 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;
- 4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

14. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, и в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю письменное уведомление о необходимости заключения договора в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14<sup>1</sup>. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра

занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается договор.

15. Работодатель на первое число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение договора, должен соответствовать следующим условиям:

- 1) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пп);*
- 2) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пп);*
- 3) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пп);*
- 4) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;
- 5) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

16. Для заключения договора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

*17. Исключен.*

*18. Исключен.*

*19. Исключен.*

20. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документа, указанного в пункте 16 настоящего Порядка, направляет работодателю проект договора по форме, утверждаемой постановлением министерства, в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, разрабатываемой и утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, для рассмотрения и подписания.

Проект договора, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам

(соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии.

В договор также включаются обязательства работодателя:

1) принять незанятых инвалидов на вакантные рабочие места по направлению центра занятости и не расторгать с инвалидами, трудоустроенными по направлению центра занятости, трудовые договоры по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев со дня их трудоустройства (в случае направления заявления на участие в реализации мероприятия по трудоустройству путем трудоустройства незанятых инвалидов);

2) не расторгать трудовые договоры с работающими инвалидами по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев со дня заключения договора (в случае направления заявления на участие в реализации мероприятия по трудоустройству путем сохранения рабочих мест для работающих инвалидов);

3) извещать центр занятости в течение пяти рабочих дней об увольнении инвалидов, трудоустроенных на рабочие места либо в отношении которых сохраняются рабочие места в рамках заключенного договора, и принять других инвалидов, направленных центром занятости, на освободившиеся рабочие места;

4) нести ответственность за достоверность представляемых документов.

*21. Исключен (постановление Правительства Архангельской области от 10.10.2019 № 561-пп).*

22. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в центр занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

23. После заключения договоров работодатель обязан:

1) принять на работу инвалидов из числа незанятых инвалидов, направленных центром занятости, и (или) сохранять рабочие места для работающих инвалидов согласно списку работающих инвалидов, которым

гарантируется сохранение трудовой занятости;

2) представить в обособленное подразделение центра занятости документы, подтверждающие:

трудоустройство на рабочие места инвалидов из числа незанятых инвалидов по направлению центра занятости и (или) сохранение рабочих мест для работающих инвалидов;

затраты работодателя на оплату труда инвалидов.

Срок реализации работодателем мероприятий, предусмотренных настоящим пунктом, определяется договором.

#### **IV. Размер и порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием**

24. Субсидия предоставляется работодателю:

1) в течение шести месяцев со дня трудоустройства незанятых инвалидов, направленных центром занятости;

2) в течение шести месяцев после заключения договора (при сохранении рабочих мест для работающих инвалидов).

25. Субсидия предоставляется работодателю в размере фактически понесенных расходов на оплату труда инвалидов за период, не превышающий шести месяцев в течение одного календарного года, включая затраты на выплату заработной платы, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованный отпуск, расходы на уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, увеличенного на размер районного коэффициента, на каждого инвалида в месяц.

26. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные договором, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о предоставлении субсидии, а также следующие документы:

1) копии приказов (распоряжений) о приеме на работу инвалидов;

2) копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами;

3) копии индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;

4) копии табелей учета рабочего времени инвалидов;

5) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда инвалидов, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более инвалидам;

6) копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы.

27. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, рассматривает представленные работодателем документы и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

28. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 29 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 27 настоящего Порядка и подписывает с работодателем акт о выполнении условий договора. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания указанного акта перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

29. Основанием для отказа в предоставлении субсидии является:

- 1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 26 настоящего Порядка;
- 2) нарушение работодателем срока представления документов, предусмотренного абзацем первым пункта 26 настоящего Порядка;
- 3) несоответствие работодателя условиям, предусмотренным пунктах 7 и 15 настоящего Порядка;
- 4) представление документов, предусмотренных пунктом 26 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения.

30. Центр занятости при выявлении оснований, указанных в пункте 29 настоящего Порядка, принимает решение об отказе в предоставлении работодателю субсидии и письменно информирует работодателя о принятом решении с указанием причин, послуживших основанием для отказа, не позднее чем в течение пяти рабочих дней со дня истечения срока, установленного пунктом 27 настоящего Порядка.

31. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятия по возмещению затрат, несет центр занятости.

31<sup>1</sup>. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство инвалидов либо сохранение рабочих мест для работающих инвалидов до 15 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования субсидии являются:

- 1) количество сохраненных рабочих мест для работающих инвалидов, состоящих в трудовых отношениях с работодателем;
- 2) численность трудоустроенных незанятых инвалидов на созданные и (или) сохраненные рабочие места;
- 3) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда инвалидов;
- 4) срок действия трудового договора, заключенного с инвалидами.

31<sup>2</sup>. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором.

32. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости, и (или) министерством соответствующего требования.

33. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 32 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 32 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления  
и расходования субсидии на реализацию  
мероприятия по возмещению затрат  
по оплате труда инвалидов  
(форма)

(наименование государственного учреждения  
занятости населения Архангельской области)

**З А Я В Л Е Н И Е**  
**на участие в мероприятии по возмещению затрат по оплате труда  
инвалидов в рамках государственной программы Архангельской  
области «Содействие занятости населения Архангельской области,  
улучшение условий и охраны труда»**

Наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии)  
индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Заявляем о нашем участии в реализации мероприятия по возмещению затрат по оплате труда инвалидов в рамках государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп:

Количество сохраняемых рабочих мест для инвалидов	Профессии, по которым планируется сохранить рабочие места для инвалидов	Примечание
Количество рабочих мест, на которые планируется трудоустроить незанятых инвалидов	Профессии, по которым планируется трудоустроить незанятых инвалидов	Примечание

Руководитель/  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя  
юридического лица)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М.П.\* \_\_\_\_\_

\* При наличии печати».

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 08 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления и расходования субсидии на реализацию**  
**мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов**

**І. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), пунктом 11 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 02 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», устанавливает порядок и условия предоставления субсидии на возмещение части затрат по реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее соответственно – субсидия, работодатель).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках подпрограммы № 7 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные

понятия:

1) мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов (далее – мероприятие по трудоустройству) – создание рабочих мест работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе в приоритетном порядке – инвалидов молодого возраста;

2) создание рабочих мест – приобретение оснащения для рабочего места (офисная мебель, производственное и (или) техническое оборудование, оргтехника, компьютеры, телефоны, инструменты, инвентарь, материальные средства), необходимого для выполнения трудовых функций, а также монтаж и (или) установка оснащения;

3) незанятые инвалиды – инвалиды, в том числе инвалиды молодого возраста, зарегистрированные в государственном учреждении занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости) в качестве безработных, либо зарегистрированные в целях поиска подходящей работы;

3) инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет;

4) рабочими местами являются:

а) обычные рабочие места – рабочие места, отвечающие санитарно-гигиеническим нормам, предъявляемым к рабочим местам, и оснащенные специальным или стандартным оборудованием, техническими средствами. На обычные рабочие места направляются незанятые инвалиды в соответствии со специальными требованиями к условиям труда инвалидов, предусмотренными санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 № 40;

б) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

в) надомные рабочие места – рабочие места, созданные в специальных условиях, обеспечивающих возможность выполнения работы на дому. Работа на дому применима, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310 – 312 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

## **II. Условия предоставления субсидии**

5. Получателями субсидии являются работодатели, реализующие мероприятия по трудоустройству и заключившие с центром занятости договоры о содействии трудоустройству незанятых инвалидов (далее – договор).

6. Субсидии предоставляются в целях возмещения части затрат, понесенных на создание рабочих мест, необходимых для выполнения трудовых функций незанятыми инвалидами, а также на обеспечение доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры.

Перечень оснащения, необходимого для создания рабочих мест, определяется работодателями по согласованию с центром занятости с учетом профессии (специальности) незанятых инвалидов, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, характера выполняемых работ и уровня специализации рабочих мест, механизации и автоматизации производственного процесса.

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) создание рабочего места путем приобретения и (или) монтажа и (или) установки оснащения, необходимого для выполнения трудовой функции на рабочем месте, которое должно функционировать не менее одного года со дня заключения договора между центром занятости и работодателем, а также на обеспечение доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры;

2) заключение трудового договора на неопределенный срок с гражданином из числа незанятых инвалидов в целях выполнения трудовой функции на созданном рабочем месте;

3) заключение договора между работодателем и центром занятости.

7<sup>1</sup>. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области.

7<sup>2</sup>. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 7<sup>1</sup> настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

7<sup>3</sup>. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, а также на официальном сайте

центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости) не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 30<sup>1</sup> настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка и перечень документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 8 и 10 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 11<sup>2</sup> настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 12 и 13 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, дата начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 11<sup>3</sup> настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора, (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета», в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются

межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджету).

### **III. Порядок предоставления субсидии и заключения договора**

8. Для участия в отборе и получения субсидии работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление на участие в реализации мероприятия по трудоустройству по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

2) информация о вакансии по форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н (представляется работодателями, за исключением работодателей, разместивших данную информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношения «Работа в России»);

3) сметы затрат на приобретение, и (или) монтаж, и (или) установку оснащения, необходимого для создания рабочих мест, а также на обеспечение доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры;

4) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемой работодателем заявке, иной информации о работодателе, связанной с соответствующим отбором, в свободной форме;

5) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

9. Работодатель вправе по собственной инициативе представить в обособленное подразделение центра занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через

единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

Если работодателем не представлена информация о вакансии, предусмотренная подпунктом 6 пункта 8 настоящего Порядка, центр занятости самостоятельно получает указанную информацию через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений “Работа в России”.

10. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;
- 3) по электронной почте.

Электронные документы представляются в формате PDF размером не более 5 Мбайт.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

11. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7<sup>3</sup> настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

11<sup>1</sup>. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости.

При поступлении заявки во внерабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

11<sup>2</sup>. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

11<sup>3</sup>. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос

поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора;
- 2) об отказе в заключении договора.

Министерство согласовывает проекта решения о заключении договора или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

13. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствует требованиям пунктов 8 и 10 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки, указанной в пункте 8 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;
- 4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 7<sup>1</sup> и 15 настоящего Порядка;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

14. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, и в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю письменное уведомление о необходимости заключения договора в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14<sup>1</sup>. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается договор.

15. Работодатель на первое число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение договора, должен соответствовать



следующим условиям:

- 1) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*
- 2) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*
- 3) *подпункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 16.04.2019 № 205-пн);*

4) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

16. Для заключения договора работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в абзаце первом пункта 14 настоящего Порядка, представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

*17. Исключен.*

*18. Исключен.*

*19. Исключен.*

20. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня получения документа, указанного в пункте 16 настоящего Порядка, направляет работодателю проект договора по форме, утверждаемой постановлением министерства, в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, разрабатываемой и утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, для рассмотрения и подписания.

Проект договора, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии.

В договор также включаются обязательства работодателя:

- 1) принимать на работу незанятых инвалидов на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок;
- 2) извещать центр занятости в течение пяти рабочих дней о расторжении трудового договора с незанятыми инвалидами, трудоустроенными на рабочие места;
- 3) заключать трудовые договоры с другими гражданами из числа незанятых инвалидов на освободившиеся рабочие места по направлениям центра занятости;
- 4) нести ответственность за достоверность представляемых документов.

*21. Исключен (постановление Правительства Архангельской области от 10.10.2019 № 561-пп).*

22. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в обособленное подразделение центра занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

23. После заключения договора работодатель обязан:

- 1) создать рабочие места путем приобретения оснащения, и (или) монтажа, и (или) установки оснащения;
- 2) принять на работу граждан из числа незанятых инвалидов, направленных центром занятости;
- 3) представить в обособленное подразделение центра занятости документы, подтверждающие:  
создание рабочих мест;  
трудоустройство на рабочие места граждан из числа незанятых инвалидов по направлению центра занятости.

Срок реализации работодателями мероприятий, предусмотренных настоящим пунктом, определяется договором.

24. При наличии кандидатов из числа инвалидов молодого возраста и не являющихся инвалидами молодого возраста для направления на созданное работодателем рабочее место направление выдается центром занятости кандидату из числа инвалидов молодого возраста.

#### **IV. Порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием**

25. Центр занятости возмещает работодателям затраты на создание рабочих мест в размере фактических затрат, но не более 100 000 рублей за одно рабочее место.

26. Пункт исключен (постановление Правительства Архангельской области от 29.08.2019 № 468-пп).

27. Для получения субсидии работодатель в сроки, установленные договором, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года представляет в обособленное подразделение центра занятости заявление о предоставлении субсидии в свободной форме, а также следующие документы:

- 1) копии приказов (распоряжений) о приеме на работу инвалидов;
- 2) копии договоров, актов выполненных работ, накладных, счетов-фактур, товарных чеков и иных документов, подтверждающих расходы на цели, предусмотренные пунктом 6 настоящего Порядка.

Работодатели несут ответственность за нецелевое использование средств субсидии.

28. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, рассматривает представленные работодателем документы и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

29. Основаниями для принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 28 настоящего Порядка, являются:

- 1) несоответствие работодателя условиям, указанным в пунктах 7 и 15 настоящего Порядка;
- 2) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 27 настоящего Порядка;
- 3) представление документов, предусмотренных пунктом 27 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;
- 4) нарушение работодателем срока предоставления документов, указанного в пункте 27 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 28 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

29<sup>1</sup>. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 29 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 28 настоящего Порядка и подписывает с работодателем акт о создании рабочих мест. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания указанного акта перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

30. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятий по трудоустройству, несет центр занятости.

30<sup>1</sup>. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на созданные рабочие места до 15 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования субсидии являются:

1) количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

2) объем средств, затраченных работодателем на приобретение, и (или) монтаж, и (или) установку оснащения, необходимого для создания рабочих мест, а также на обеспечение доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры;

3) срок функционирования созданного рабочего места;

4) срок действия трудового договора, заключенного с гражданином из числа незанятых инвалидов.

30<sup>1</sup> Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором.

31. Центром занятости осуществляется проверка соблюдения работодателями условий договоров.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости, и (или) министерством соответствующего требования.

32. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления  
и расходования субсидии  
на реализацию мероприятия  
по содействию трудоустройству  
незанятых инвалидов  
(форма)

(наименование государственного учреждения  
занятости населения Архангельской области)

### З А Я В Л Е Н И Е

**на участие в мероприятии по содействию трудоустройству незанятых  
инвалидов в рамках государственной программы Архангельской  
области «Содействие занятости населения Архангельской области,  
улучшение условий и охраны труда»**

Наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии)  
индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты  
\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Заявляем о нашем участии в реализации мероприятия по содействию  
трудоустройству незанятых инвалидов в рамках государственной программы  
Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской  
области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением  
Правительства Архангельской области от 08 октября 2013 года № 466-пп:

Количество созданных (дооснащенных) рабочих мест	Профессии, по которым будут созданы (дооснащены) рабочие места	Примечание

Руководитель/  
индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_ (наименование должности руководителя  
юридического лица)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.\*

\* При наличии печати.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления субсидии на реализацию**  
**мероприятия по организации сопровождения при содействии**  
**занятости инвалидов**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 3 пункта 1 статьи 7.1-1, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 мая 2017 года № 541, подпунктом 11 пункта 1 статьи 5, пунктом 1 статьи 10 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», устанавливает правила предоставления и расходования субсидии на возмещение части затрат на реализацию мероприятий по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов (далее – субсидия).

Субсидия предоставляется за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках подпрограммы № 7 государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной настоящим постановлением.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) сопровождение при содействии занятости инвалидов (далее – сопровождение) – оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

2) мероприятие по организации сопровождения (далее – мероприятие по сопровождению) – организация сопровождения незанятых инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии занятости, в виде оказания индивидуальной помощи при трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, разрабатываемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в том числе формирования пути их передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

3) незанятый инвалид, нуждающийся в сопровождаемом содействии его занятости (далее – инвалид), – инвалид, которому выдано заключение государственного учреждения занятости населения Архангельской области (далее – центр занятости) о предоставлении государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

4) специалист по сопровождению – работник получателя субсидии, осуществляющий сопровождение инвалидов, и (или) физическое лицо, привлекаемое получателем субсидии по договору возмездного оказания услуг, в том числе являющееся плательщиком налога на профессиональный доход, с целью осуществления сопровождения инвалидов.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидии, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

4. Предоставление субсидии осуществляется министерством в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

5. Предоставление субсидии осуществляется министерством по следующим направлениям:

1) организация сопровождения незанятых инвалидов, нуждающихся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве;

2) осуществление выплат специалисту по сопровождению.

## **II. Условия предоставления субсидии**

6. Получателями субсидии являются юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели, в том числе некоммерческие

организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений), которые в установленном законодательством Российской Федерации порядке осуществляют на территории Архангельской области деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов (далее соответственно – общественное объединение инвалидов, организация, осуществляющая сопровождение), и заключили с центром занятости договор об организации сопровождения инвалида (далее – договор).

7. Субсидия предоставляется организации, осуществляющей сопровождение, в целях возмещения части понесенных затрат на осуществление услуг по сопровождению, но не свыше трех месяцев в течение одного календарного года.

7<sup>1</sup>. Критериями отбора организаций, осуществляющих сопровождение, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) организация, осуществляющая сопровождение, является юридическим лицом (за исключением государственных и муниципальных учреждений), или индивидуальным предпринимателем, или некоммерческой организацией (за исключением государственных и муниципальных учреждений), общественным объединением инвалидов;

2) осуществление организацией, осуществляющей сопровождение, в установленном законодательством Российской Федерации порядке деятельности по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников;

3) осуществление организацией, осуществляющей сопровождение, деятельности на территории Архангельской области.

7<sup>2</sup>. Отбор организаций, осуществляющих сопровождение, проводится способом запроса предложений (заявок), направленных организациями, осуществляющими сопровождение, для участия в отборе, исходя из соответствия организации критериям отбора, указанным в пункте 7<sup>1</sup> настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

7<sup>3</sup>. Объявление о проведении отбора организаций, осуществляющих сопровождение, (далее – объявление) размещается на едином портале, на интерактивном портале министерства, а также на официальном сайте центра занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости) не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) сроки проведения отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения объявления;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости;



3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 24<sup>1</sup> настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к организациям, осуществляющим сопровождение, в соответствии с пунктами 7<sup>1</sup> и 8 настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 10 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 10 и 12 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных организацией, осуществляющей сопровождение, в центр занятости, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 12<sup>3</sup> настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 13 и 14 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, дата начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 12<sup>4</sup> настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор в соответствии с пунктом 17 настоящего соглашения;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на интерактивном портале министерства, официальном сайте центра занятости, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора, (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета», в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

8. Организация, осуществляющая сопровождение, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, должна соответствовать следующим условиям:

1) не должна являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый

Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должна получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

### **III. Порядок предоставления документов для получения субсидии и заключения договора об организации сопровождения при содействии занятости инвалидов**

9. Субсидия выплачивается организации, осуществляющей сопровождение, на основании договора.

10. Для участия в отборе и заключения договора организация, осуществляющая сопровождение, представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении договора в свободной форме, которое в обязательном порядке включает в себя сведения о выполнении ей условия о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

2) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествовавшего месяцу, в котором планируется заключение договора об организации сопровождения инвалида, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

3) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об организации, осуществляющей сопровождение, о подаваемой указанной организацией заявке, иной информации об организации, осуществляющей сопровождение, связанной с соответствующим отбором.

11. Организация, осуществляющая сопровождение, вправе по собственной инициативе представить в обособленное подразделение центра

занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные настоящим пунктом, в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, в случае, если организация, осуществляющая сопровождение, не представила их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

12. Заявка представляется одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением;
- 3) по электронной почте.

Электронные документы представляются в формате PDF размером не более 5 Мбайт.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Заявители несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя заявителя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени заявителя.

12<sup>1</sup>. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 7<sup>3</sup> настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

12<sup>2</sup>. Датой представления заявки считается дата ее регистрации в установленном порядке в центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости.

При поступлении заявки во внерабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

12<sup>3</sup>. Организация, осуществляющая сопровождение, на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные организацией осуществляющей сопровождение, в центр занятости по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения организации, осуществляющей сопровождение.

12<sup>4</sup>. Организация, осуществляющая сопровождение, вправе направить в письменной форме в центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

13. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении договора;
- 2) об отказе в заключении договора.

Министерство согласовывает проект решения о заключении договора или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

14. Основаниями для принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 13 настоящего Порядка, являются:

- 1) представление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 2) представление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, оформление которых не соответствует требованиям, указанным в данном пункте настоящего Порядка;
- 3) представление документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;
- 4) несоответствие организации, осуществляющей сопровождение, требованиям, установленным пунктами 7<sup>1</sup> и 8 настоящего Порядка;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 12<sup>1</sup> настоящего Порядка.

Указанное решение направляется организации, осуществляющей сопровождение, в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано ей в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

14<sup>1</sup>. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале министерства, на официальном сайте центра занятости в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 13 настоящего Порядка.

В информации указывается:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;

2) информация об организациях, осуществляющих сопровождение, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;

3) наименование организации, осуществляющей сопровождение, с которой заключается договор, и размер предоставляемой субсидии.

15. В случае отсутствия оснований для принятия решения об отказе в заключении договора, предусмотренных пунктом 14 настоящего Порядка, центр занятости направляет работодателю проект договора по форме, утверждаемой постановлением министерства, в соответствии с типовой формой соглашения о предоставлении субсидии, разрабатываемой и утверждаемой постановлением министерства финансов Архангельской области в соответствии со статьями 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями, для рассмотрения и подписания.

Проект договора, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидии.

В договор также включаются обязательства организации, осуществляющей сопровождение:

1) формировать пути передвижения инвалида до места работы и обратно и по территории работодателя (при наличии такой потребности);

2) оказывать непосредственную доставку инвалида до места предполагаемой работы и обратно (при наличии такой потребности);

3) нести ответственность за достоверность представляемых документов.

*16. Исключен (постановление Правительства Архангельской области от 10.10.2019 № 561-пп).*

17. Организация, осуществляющая сопровождение, в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в обособленное подразделение центра занятости подписанный со своей стороны проект договора.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный договор не был представлен в центр занятости, обязательства министерства по предоставлению субсидии данной организации прекращаются.

Организация, осуществляющая сопровождение, вправе подать новую

заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

#### **IV. Размер и порядок перечисления субсидии и контроль за ее использованием**

18. Субсидия предоставляется организации, осуществляющей сопровождение, в размере фактически понесенных расходов на организацию сопровождения за период, не превышающий трех месяцев в течение одного календарного года, но не более:

1) 3300 рублей в месяц – на оплату проезда специалиста по сопровождению и инвалида до места предполагаемой работы и обратно;

2) величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, увеличенного на размер районного коэффициента, – за выполнение обязанностей работника по сопровождению инвалида.

18<sup>1</sup>. Затраты на осуществление выплат за выполнение обязанностей специалиста по сопровождению и (или) привлечение в качестве специалиста по сопровождению работника общественного объединения инвалидов включают следующие направления расходования средств субсидии:

1) на выплату заработной платы, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованный отпуск в случае привлечения работодателем своего работника в качестве специалиста по сопровождению, в том числе при работе по совместительству;

2) на оплату вознаграждения специалисту по сопровождению в случае привлечения специалиста по сопровождению по договору возмездного оказания услуг, в том числе являющегося плательщиком налога на профессиональный доход;

3) на уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы либо оплатой вознаграждения по договору возмездного оказания услуг (за исключением случая привлечения по договору возмездного оказания услуг специалиста по сопровождению, являющегося плательщиком налога на профессиональный доход).

19. Для получения субсидии организация, осуществляющая сопровождение, в сроки, установленные договором, но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года, представляет в обособленное подразделение центра занятости следующие документы:

1) по направлению, указанному в подпункте 1 пункта 5 настоящего Порядка, – документы на оплату стоимости проезда инвалида и специалиста по сопровождению организации, осуществляющей сопровождение к месту трудоустройства инвалида и обратно (перевозочные документы, кассовые чеки (квитанции) автозаправочных станций);

2) по направлению, указанному в подпункте 2 пункта 5 настоящего Порядка, при привлечении организацией, осуществляющей сопровождение,

в качестве специалиста по сопровождению своего работника, в том числе при работе по совместительству:

копию локального правового акта о закреплении за инвалидом специалиста по сопровождению, содержащего сведения о продолжительности сопровождения и размере выплат;

копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные организацией, осуществляющей сопровождение, затраты на осуществление выплат специалисту по сопровождению с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более специалистам по сопровождению;

копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные организацией, осуществляющей сопровождение, расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы;

3) по направлению, указанному в подпункте 2 пункта 5 настоящего Порядка, при привлечении в качестве специалиста по сопровождению физического лица по договору возмездного оказания услуг, в том числе являющегося плательщиком налога на профессиональную деятельность:

копию договора возмездного оказания услуг, содержащего сведения о продолжительности сопровождения и размере выплат;

копию акта приемки оказанных услуг;

копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные организацией, осуществляющей сопровождение, затраты на осуществление выплат специалисту по сопровождению, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более специалистам по сопровождению;

копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные организацией, осуществляющей сопровождение, расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с оплатой вознаграждения по договору возмездного оказания услуг (в случае привлечения специалиста по сопровождению, не являющегося плательщиком налога на профессиональную деятельность).

20. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, рассматривает представленные организацией, осуществляющей сопровождение, документы и принимает одно из следующих решений:

- 1) о предоставлении субсидии;
- 2) об отказе в предоставлении субсидии.

21. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, центр занятости принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 20 настоящего Порядка и подписывает с организацией, осуществляющей сопровождение, акт о выполнении условий договора. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания указанного акта

перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

22. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- 1) непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Порядка;
- 2) нарушение организацией, осуществляющей сопровождение, срока представления документов, предусмотренного абзацем первым пункта 19 настоящего Порядка;
- 3) представление документов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения;
- 4) отсутствие договора с центром занятости у организации, осуществляющей сопровождение.

23. Центр занятости при выявлении оснований, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, принимает решение об отказе в предоставлении субсидии и письменно информирует организацию, осуществляющую сопровождение, о принятом решении с указанием причин, послуживших основанием для отказа, не позднее чем в течение пяти рабочих дней со дня истечения срока, установленного пунктом 20 настоящего Порядка.

24. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на финансирование мероприятия по сопровождению, несет центр занятости.

24<sup>1</sup>. Результатом предоставления субсидии является сопровождение незанятых инвалидов, нуждающихся в оказании индивидуальной помощи при трудоустройстве, до 15 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования субсидии являются:

- 1) численность инвалидов, которым организовано сопровождение при трудоустройстве;
- 2) объем средств, затраченных на выплаты специалисту по сопровождению;
- 3) срок оказания услуг.

24<sup>2</sup>. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости отчет об использовании субсидии и о достижении показателей результата использования субсидии.

Форма представления отчетности определяется договором.

25. Центром занятости и министерством осуществляется проверка соблюдения организацией, осуществляющей сопровождение, условий договора.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте



5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости, и (или) министерством соответствующего требования.

26. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 25 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 25 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**и критерии отбора работодателей, подлежащих включению**  
**в подпрограмму № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**  
**государственной программы Архангельской области «Содействие**  
**занятости населения Архангельской области, улучшение условий и**  
**охраны труда»**

**I. Общие положения**

**1.** Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), статьей 5 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения» устанавливает порядок и критерии отбора работодателей для включения в подпрограмму № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее соответственно – отбор работодателей, Программа), и порядок исключения работодателей из Программы в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография» и предусматривающего дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждаемый Правительством Российской Федерации в соответствии с подпунктом 3 пункта 2 статьи 7 Закона о занятости (далее – другие субъекты Российской Федерации).

**2.** Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

**3.** Организатором отбора работодателей является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Отбор работодателей, проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями, для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 19 настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе в соответствии с общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования).

Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, а также на интерактивном портале министерства не позднее, чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

## **II. Порядок отбора работодателей**

**4.** Для участия в отборе работодатель представляет в министерство следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении соглашения об участии в программе в свободной форме, в обязательном порядке включающее в себя сведения о выполнении работодателем условия о неполучении средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пунктах 1 и 5 Положения о порядке предоставления работодателям субсидии на оказание финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, а также согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемой работодателем заявке, иной информации о работодателе, связанной с соответствующим отбором;

2) копии учредительных документов (устав и (или) учредительный договор);

3) сведения о потребности в трудовых ресурсах, включая профессионально-квалификационную структуру, условия труда, меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, способствующие привлечению в рамках Программы граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

4) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число

месяца, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

5) гарантийное письмо об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками по состоянию на 1-е число месяца подачи работодателем заявки.

**5.** Одновременно с документами, указанными в пункте 4 настоящего Порядка, работодатель вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей);

2) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданные не ранее чем за 15 рабочих дней до даты подачи работодателем заявки;

3) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выданные не ранее чем за 30 дней до даты подачи работодателем заявки;

4) сведения об отсутствии в отношении работодателя процедур банкротства, содержащиеся в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве и (или) Едином федеральном реестре сведений о фактах деятельности юридических лиц.

**6.** Министерство самостоятельно запрашивает сведения, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, если работодатель не представил их по собственной инициативе, в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или

Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

**7.** Документы, указанные в пункте 4 настоящего Порядка, а в случае представления по собственной инициативе – документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, представляются в министерство работодателем в одном экземпляре на бумажном носителе лично либо заказным почтовым отправлением.

**8.** Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Заявители несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обращения представителя заявителя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени заявителя.

**9.** Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

9<sup>1</sup>. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения соглашения об участии в Программе.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в министерство по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

9<sup>2</sup>. Работодатель вправе направить в письменной форме в министерство запрос, в том числе на адрес электронной почты министерства, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса министерство направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в министерство не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

**10.** Министерство рассматривает заявку в течение пяти рабочих дней и принимает решение:

- 1) о включении работодателя в Программу;
- 2) об отказе во включении работодателя в Программу.

**11.** Рассмотрение заявок осуществляется по мере очередности их поступления в министерство.

Датой представления заявки считается:

дата регистрации заявки в установленном порядке в министерстве – если заявка представлена работодателем лично;

дата, указанная на почтовом штампе организации почтовой связи по месту отправления заявки, – если заявка представлена заказным почтовым отправлением.

**12.** В случае принятия решения, указанного в подпункте 1 пункта 10 настоящего Порядка, министерство:

1) извещает работодателя о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня его принятия;

2) готовит проект постановления Правительства Архангельской области о внесении изменений в Программу и включении работодателя в Программу в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения.

**13.** В случае принятия решения, указанного в подпункте 2 пункта 10 настоящего Порядка, министерство извещает работодателя о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня его принятия с указанием причин отказа.

Работодатель вправе обжаловать решение, указанное в подпункте 2 пункта 10 настоящего Порядка, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13<sup>1</sup>. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на интерактивном портале министерства в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 10 настоящего Порядка.

В информации указывается:

1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;

2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;

3) наименование работодателя, с которым заключается соглашение об участии в Программе.

**14.** Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 10 настоящего Порядка, принимается при наличии одного или нескольких из следующих оснований:

**1)** представление заявки, оформление и (или) порядок представления которой не соответствуют требованиям, предусмотренным пунктами 4, 7 и 8 настоящего Порядка;

**2)** представление заявки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, не в полном объеме;

**3)** несоответствие работодателя требованиям пункта 19 настоящего Порядка;

**4)** представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

**5)** предоставление заявки с нарушением срока, указанного в объявлении.

**15.** В случае принятия постановления Правительства Архангельской области о внесении изменений в Программу и включении работодателя в Программу министерство в течение 20 календарных дней со дня вступления в силу указанного постановления заключает с работодателем соглашение об участии в Программе в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов

Российской Федерации, в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими требованиями.

16. В Соглашении об участии в Программе содержатся положения, установленные пунктом 8 статьи 22.2 Закона о занятости.

17. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта договора представляет в министерство подписанный со своей стороны проект соглашения об участии в Программе.

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, подписанный проект соглашения не был представлен в министерство, обязательства министерства по предоставлению субсидии данной организации прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

18. Документом, подтверждающим участие работодателя в Программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат.

### III. Критерии отбора работодателей

19. Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в Программу, являются:

1) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области;

2) потребность работодателя в трудовых ресурсах, заявленная в государственные учреждения занятости населения Архангельской области, при условии, что данная потребность не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в Архангельской области;

3) отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками;

4) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

5) отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6) работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся работодателем, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность

в качестве индивидуального предпринимателя.

#### **IV. Порядок исключения работодателей из Программы**

**20.** Работодатель исключается из Программы в следующих случаях:

- 1) на основании обращения работодателя;
- 2) при возврате сертификата на привлечение трудовых ресурсов в случаях, установленных пунктом 11 статьи 22.3 Закона о занятости;
- 3) в случае неисполнения работодателем условий, предусмотренных соглашением об участии в Программе.

**21.** В случаях, установленных пунктом 20 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня наступления обстоятельств, предусмотренных пунктом 20 настоящего Порядка, организует подготовку проекта постановления Правительства Архангельской области о внесении изменений в Программу.

---



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления работодателям субсидии на оказание  
финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение  
трудовых ресурсов**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов (приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298), общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидии, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 261н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы», статьей 5 областного закона от 2 июля 2012 года № 503-32-ОЗ «О реализации полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере занятости населения», в целях реализации мероприятия пункта 1.3 подпрограммы № 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Программа) устанавливает порядок и условия предоставления работодателям субсидии на

оказание финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, на обеспечение затрат по оказанию мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждаемый Правительством Российской Федерации в соответствии с подпунктом 3 пункта 2 статьи 7 Закона о занятости (далее соответственно – другие субъекты Российской Федерации, дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов, финансовая поддержка) в целях реализации регионального проекта обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»).

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1) Исключен.

2) работник – гражданин, привлеченный в Архангельскую область работодателем для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утверждаемый Правительством Российской Федерации в соответствии с подпунктом 3 пункта 2 статьи 7 Закона о занятости (далее – перечень), заключивший с работодателем трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет;

3) члены семьи работника – супруг(а), родители, дети;

4) сертификат на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат) – документ, подтверждающий участие работодателя в Программе и дающий ему право на получение финансовой поддержки.

## **II. Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки**

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

Финансовая поддержка предоставляется в пределах бюджетных ассигнований в соответствии с областным законом об областном бюджете, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных до министерства на цели указанные в пункте 1 настоящего Положения, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета.

4. Для получения финансовой поддержки работодатель должен соответствовать следующим условиям:

1) трудоустройство работника на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора продолжительностью не менее двух лет;

2) наличие заключенного соглашения об участии в Программе;

3) наличие у работодателя сертификата на привлечение трудовых ресурсов;

4) соответствие работодателя следующим требованиям на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется принятие решения о предоставлении финансовой поддержки:

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из федерального и (или) областного бюджетов на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения.

**5.** Финансовые средства предоставляются в виде субсидии для компенсации части затрат работодателя для привлечения работников и предоставления им следующих мер поддержки:

**1)** оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

**2)** оплата стоимости провоза имущества работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника;

**3)** суточные расходы работнику и членам его семьи за время следования к месту трудоустройства работника;

**4)** оплата найма жилого помещения, коммунальных услуг;

**5)** приобретение работником жилья на территории Архангельской области (в границах муниципального образования, на территории которого работник трудоустроен работодателем, и граничащих с ним муниципальных образований Архангельской области);

**6)** оплата пребывания в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, и обучения (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) детей работника;

7) жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи, в том числе: приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических и газовых плит, инженерного оборудования, установок для фильтрации воды, бытовых водо-, тепло- и газоустановок, септиков, устройств для водоподачи и водоотведения;

8) оплата услуг общественного питания, оказываемых работодателем;

9) выплата работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы;

10) приобретение работником транспортного средства, как механического типа, так и не механического.

6. Для получения финансовой поддержки работодатель представляет в министерство заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

1) реестр работников, привлеченных в Архангельскую область для трудоустройства из субъектов, не включенных в перечень (далее – реестр), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) копии документов, подтверждающих привлечение работника в Архангельскую область для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень (копии страниц паспорта гражданина Российской Федерации, содержащих информацию о личности, отметки о регистрации по месту жительства), иные документы, подтверждающие привлечение работника в Архангельскую область для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень;

3) копии документов, подтверждающих расторжение трудового договора с работником (при наличии факта);

4) документ, подтверждающий отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

5) копии документов, подтверждающих расходование средств на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения;

6) документы, подписанные держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенные (скрепленные) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающие отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

7. Документами, подтверждающими расходование средств на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения, являются:

1) документы на оплату стоимости проезда работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника, провоза имущества работника и членов его семьи к месту трудоустройства работника, в том числе на оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, провоз имущества к месту трудоустройства железнодорожным, водным, воздушным и автомобильным транспортом (квитанции, кассовые чеки);

2) документы, подтверждающие факт перечисления или выплаты работнику работодателем суточных расходов на работника и членов его семьи за время следования к месту трудоустройства работника (платежная ведомость о выплаченных средствах, платежные документы о перечислении средств на лицевой счет работника, открытый в кредитной организации);

3) документы на оплату проживания работника и членов его семьи в период действия трудового договора, включая оплату найма жилого помещения, коммунальных услуг (договор найма жилого помещения, документы, подтверждающие фактическую оплату найма жилого помещения (акт приема-сдачи оказанных услуг, квитанция, кассовый чек, расписка в получении средств);

4) документы на приобретение готового жилого помещения:

договор купли-продажи жилого помещения;

свидетельство или выписка из Единого государственного реестра недвижимости о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, полученное в результате реализации условий этого договора;

платежные документы (квитанции к приходным ордерам, банковские выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца, иные документы);

5) документы на оплату пребывания в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, и обучения детей работника (договор, квитанции, банковские выписки о перечислении денежных средств со счета работника на счет образовательной организации, иные документы);

6) документы, подтверждающие затраты на жилищно-бытовое обустройство (договоры, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры, товарные чеки и иные документы);

7) документы, подтверждающие затраты на оплату услуг общественного питания, оказываемых работодателем;

8) документы, подтверждающие выплату работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы;

9) документы, подтверждающие факт перечисления или выплаты работодателем финансовых средств работнику в счет возмещения расходов, произведенных на цели, указанные в пункте 5 настоящего Положения (платежная ведомость о выплаченных средствах, платежные документы

о перечислении средств на лицевой счет работника, открытый в кредитной организации, иные документы);

10) документы на приобретение транспортного средства, как механического типа, так и не механического:

договор купли-продажи транспортного средства;

платежные документы (квитанции к приходным ордерам, банковские выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца, иные документы);

документ, подтверждающий право управления транспортным средством соответствующего вида.

При первичном представлении документов работодателем предъявляются копии документов, подтверждающих статус членов семьи работника.

**8.** Копии документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, должны быть заверены работодателем в установленном порядке или представлены с предъявлением подлинника.

Ответственность за полноту и достоверность сведений, представляемых в министерство работодателем, несет работодатель.

**9.** Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления всех документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, осуществляет проверку представленных документов и сведений и принимает одно из следующих решений:

1) о предоставлении работодателю финансовой поддержки в размере, определяемом в соответствии с разделом III настоящего Положения;

2) об отказе в предоставлении работодателю финансовой поддержки.

Решение, указанное в подпункте 1 настоящего пункта, оформляется в форме распоряжения министерства.

**10.** В течение 10 рабочих дней со дня подписания распоряжения о предоставлении работодателю финансовой поддержки министерство осуществляет перечисление суммы финансовой поддержки на расчетные или корреспондентские счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

**11.** Министерство принимает решение, указанное в подпункте 2 пункта 9 настоящего Положения, в случаях:

1) представления работодателем документов, оформление и порядок представления которых не соответствуют требованиям, предусмотренным пунктами 6 и 8 настоящего Положения;

2) представления работодателем документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, не в полном объеме;

3) представления работодателем недостоверных сведений;

4) несоответствия работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Положения;

5) наличия задолженности по страховым взносам на день обращения за предоставлением финансовой поддержки;

б) начала процедуры возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов в соответствии с разделом V настоящего Положения.

**12.** В случае отказа в предоставлении финансовой поддержки министерство в 10-дневный срок со дня принятия такого решения направляет работодателю письменное уведомление об отказе в предоставлении финансовой поддержки с указанием причины отказа и порядка обжалования.

**13.** Работодатель вправе обжаловать отказ министерства в предоставлении финансовой поддержки в установленном законодательством Российской Федерации порядке или повторно представить документы на получение финансовой поддержки после устранения причин отказа.

**14.** Работодатель вправе обращаться за получением финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, одновременно либо неоднократно в пределах максимального размера финансовой поддержки, предоставляемой работодателю на одного работника, и срока действия Программы, но не позднее 15 декабря текущего года.

### **III. Размер финансовой поддержки**

**15.** Максимальный размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю на одного работника, составляет 225 тыс. рублей.

**16.** Размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю на основании документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, определяется министерством исходя из документально подтвержденных затрат работодателя на оказание работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты (далее – затраты работодателя).

### **IV. Осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки и целевым использованием финансовых средств**

**17.** Министерство осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

17<sup>1</sup>. Результатом предоставления финансовой поддержки является привлечение работников для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в соответствии с сертификатом до 30 декабря текущего календарного года.

Показателями результата использования финансовой поддержки являются:

- 1) численность работников, привлеченных в рамках Программы;
- 2) доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности

работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения;

3) срок действия трудового договора, заключенного с привлеченным работником.

18. Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии на оказание финансовой поддержки, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления министерством нарушения работодателями порядка и условий предоставления субсидии на оказание финансовой поддержки, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии на оказание финансовой поддержки подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления министерством соответствующего требования.

При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем вторым настоящего пункта, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем вторым настоящего пункта, обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пеней за просрочку их возврата. Указанный срок не является пресекательным.

Обязательными условиями предоставления финансовой поддержки являются согласие работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств предоставления финансовой поддержки, на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, а также запрет приобретения за счет средств финансовой поддержки иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий *(в ред. от 14.10.2020 № 685-нн)*.

## **V. Порядок возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и финансовых средств**

**18.** Сертификат, выданный работодателю, подлежит возврату в случаях, установленных пунктом 11 статьи 22.3 Закона о занятости.



**19.** Работодатель обязан вернуть сертификат в министерство в течение 15 рабочих дней со дня наступления одного из случаев, установленных пунктом 11 статьи 22.3 Закона о занятости.

**20.** При возврате к сертификату работодателем прилагаются следующие документы:

- 1) заявление о возврате сертификата в свободной форме;
- 2) документ, подтверждающий наступление следующих случаев:

возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

принятие решения о ликвидации юридического лица;

прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения по итогам года на основании информации, представленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В случае непредставления федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации требуемой информации в установленные федеральным законом сроки решение о наличии либо об отсутствии у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, может приниматься на основании информации, предусмотренной пунктом 12 статьи 22.3 Закона о занятости, в случае ее представления работодателем.

**21.** В случае выявления министерством наступления случаев, установленных пунктом 11 статьи 22.3 Закона о занятости, и невозврата сертификата работодателем в добровольном порядке министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, подтверждающих наступление указанных случаев, принимает решение об истребовании выданного сертификата.

**22.** Работодатель обязан вернуть сертификат в министерство в течение 15 рабочих дней со дня предъявления министерством соответствующего требования. В случае невозврата сертификата в указанный срок

министерство принимает меры по взысканию финансовой помощи, предусмотренной сертификатом, в судебном порядке.

**23.** В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных трудовым договором, работник обязан возместить работодателю средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

**24.** Порядок и условия возмещения работником работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

**25.** Работодатель в случае, указанном в пункте 24 настоящего Положения, возмещает в областной бюджет средства в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением об участии в Программе мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением об участии в Программе.

**26.** Работодатель возмещает в областной бюджет средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренных сертификатом, в полном объеме или в объеме средств, предусмотренных сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и соглашением об участии в Программе в случае:

- 1) нарушения работодателем условий соглашения об участии в Программе;
- 2) расторжения работодателем трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в Программе;
- 3) возврата сертификата в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

**27.** В случае выявления нарушения работодателем условий соглашения об участии в Программе и (или) условий, целей и порядка предоставления финансовых средств соответствующий объем финансовых средств подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 дней со дня предъявления министерством соответствующего требования.

**28.** В случае невозврата или несвоевременного возврата средств областного бюджета в установленный срок работодатель обязан уплатить пени в размере 1/300 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения срока возврата, установленного пунктом 27 настоящего Положения.

При невозврате бюджетных средств в установленный срок они подлежат взысканию министерством в судебном порядке.

## **VI. Порядок предоставления работодателем**

## информации об уплате страховых взносов

**29.** Работодатель вправе по итогам года до 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представить в министерство информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения об участии в Программе.

**30.** Министерство самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные пунктом 29 настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней с момента истечения срока, установленного в пункте 29 настоящего Порядка, в случае, если работодатель не предоставил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о порядке  
предоставления работодателям  
финансовой поддержки,  
предусмотренной сертификатом  
на привлечение трудовых ресурсов

(форма)

Министру  
труда, занятости и социального  
развития Архангельской области

**З А Я В К А**  
**на предоставление финансовой поддержки, предусмотренной**  
**сертификатом на привлечение трудовых ресурсов**

---

(наименование работодателя)

---

(юридический адрес, телефон)

Заявитель представляет документы для предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов:

1.	
2.	
...	

Реквизиты сертификата \_\_\_\_\_

Финансовые реквизиты работодателя \_\_\_\_\_

Настоящим заявитель подтверждает, что все представленные сведения достоверны.

С Положением о порядке предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Положение), ознакомлен(а) и полностью согласен(а).

Средства из федерального и (или) областного бюджетов на цели, указанные в пункте 5 Положения, \_\_\_\_\_  
(получаю/не получаю)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности  
руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Дата заполнения заявки \_\_\_\_\_ Г.

М.П.\*

\* При наличии печати.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке  
предоставления работодателям  
финансовой поддержки,  
предусмотренной сертификатом  
на привлечение трудовых ресурсов

**РЕЕСТР**  
**работников, привлеченных в Архангельскую область**  
**для трудоустройства из субъектов Российской Федерации,**  
**не включенных в перечень субъектов Российской**  
**Федерации, привлечение трудовых ресурсов**  
**в которые является приоритетным**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника	Дата и место рождения работника	Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) работника	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) работника	Реквизиты трудового договора (номер договора, дата заключения)/срок действия трудового договора	Отнесение работника к категории высококвалифицированных работников (да/нет)	Размер затраченных финансовых средств (в отчетный период)	Размер затраченных финансовых средств (всего)	Реквизиты сертификата на привлечение трудовых ресурсов	Субъект Российской Федерации, из которого привлечен работник
1.									
2.									
...									

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя)

М.П.\*

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\* При наличии печати.

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**расходования субвенции на осуществление социальных выплат гражданам,**  
**признанным в установленном порядке безработными,**  
**в пределах 1,5 процента средств федерального бюджета,**  
**предоставляемых областному бюджету, на организацию осуществления**  
**переданного полномочия Российской Федерации**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 4 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Правилами предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2007 года № 36, и методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 года № 277, устанавливает направления расходования средств субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляемой из федерального бюджета областному бюджету (далее – субвенция), в части затрат на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации (далее соответственно – затраты на организацию, безработные граждане).

2. Затраты на организацию осуществляются министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области и государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее соответственно – министерство, государственное учреждение).

3. Размер затрат на организацию по итогам года не должен превышать 1,5 процента от объема израсходованной субвенции (с учетом корректировок средств федерального бюджета в текущем году).

4. Затраты на организацию включают следующие направления расходов средств субвенции:

1) приобретение основных средств и материальных запасов, используемых в работе;

2) оплата прочих работ, услуг (включая сопровождение программных продуктов);

3) оплата труда работников государственного учреждения (за исключением командировочных расходов), включая соответствующие начисления.

5. Расходы на оплату труда работников государственного учреждения (за исключением командировочных расходов) с учетом начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды осуществляются в форме стимулирующих выплат в случае перевыполнения установленных министерством контрольных и целевых показателей мероприятий в области содействия занятости населения.

6. Контроль за целевым использованием средств субвенции осуществляется министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области в соответствии с бюджетным законодательством.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления субсидий на финансовое обеспечение**  
**затрат работодателей на частичную оплату труда**  
**при организации общественных работ для граждан,**  
**зарегистрированных в органах службы занятости в целях**  
**поиска подходящей работы, включая безработных граждан**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78 и 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409, в целях реализации мероприятия пункта 7.3 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), устанавливает порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей (юридических лиц (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальных предпринимателей) на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Архангельской области в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее соответственно – граждане, субсидия).



Субсидии предоставляются на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Архангельской области, в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка понятие «общественные работы» используется в значении, определенном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство). Получателем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является государственное учреждение занятости населения Архангельской области, подведомственное министерству (далее – центр занятости населения).

Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных министерством до центра занятости населения на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета.

4. За гражданами из числа безработных граждан, участвующих в общественных работах, сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии Законом о занятости.

## **II. Условия предоставления субсидий**

5. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) отсутствие у работодателей, планирующих проведение общественных работ, ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренных указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на

территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;

2) заключение с центром занятости населения соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение).

6. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных и муниципальных учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) работодатель осуществляет деятельность на территории Архангельской области.

7. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

8. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, а также на официальном сайте центра занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости населения) не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) даты начала подачи или окончания приема заявок;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости населения;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результат предоставления субсидии в соответствии с пунктом 28 настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 6 и 9 настоящего Порядка и перечень документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 10 и 12 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости населения, определяющий в том числе

основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 18 и 19 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, даты начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен (должны) подписать соглашение в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся (уклонившимися) от заключения соглашения в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на официальном сайте центра занятости населения, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496, в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

### **III. Порядок заключения соглашения**

9. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

10. Для участия в отборе и получения субсидии работодатели представляют в обособленное подразделение центра занятости населения следующие документы (заявку):

1) заявление о заключении соглашения в свободной форме, в обязательном порядке включающее в себя сведения о выполнении работодателем следующих условий:

о неполучении работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на аналогичные цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

о численности граждан, планируемых к трудоустройству на общественные работы;

согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемом заявлении, иной информации, связанной с соответствующим отбором;

2) расчет затрат на оплату труда граждан, планируемых к трудоустройству на общественные работы, подписанный руководителем работодателя;

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

11. Работодатели вправе по собственной инициативе представить в центр занятости населения выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости населения самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

12. Заявка представляется в центр занятости населения одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

13. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

14. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

15. Датой представления заявки считается:

- 1) дата регистрации заявки в установленном порядке в центре занятости населения – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 1 пункта 12 настоящего Порядка.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости населения;

- 2) дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления заявки, – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 2 пункта 12 настоящего Порядка.

16. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до дня заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости населения по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

17. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости населения запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости населения, о предоставлении разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости населения направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости населения не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

18. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении соглашения;
- 2) об отказе в заключении соглашения.

Министерство согласовывает проект решения о заключении соглашения или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

19. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 18 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

1) представление заявки, оформление и (или) способ представления которой не соответствуют требованиям пунктов 10 и 12 настоящего Порядка;

2) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, не в полном объеме;

3) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, содержащей недостоверные сведения;

4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 5, 6 и 9 настоящего Порядка;

5) представление заявки с нарушением срока, указанного в объявлении.

20. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, центр занятости населения принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 18 настоящего Порядка, и в течение пяти рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 19 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

21. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы, а также на официальном сайте центра занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решений, указанных в пункте 18 настоящего Порядка.

В информации указываются:

1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;

2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;

3) наименование работодателя, с которым заключается соглашение.

22. Центр занятости населения заключает соглашения с работодателями с использованием государственной интегрированной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») в соответствии с типовой формой, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя:

согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-

правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий;

условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении;

условие о возможности предоставления авансовых платежей в размере до 100 процентов.

23. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает и подписывает проект соглашения со своей стороны в системе «Электронный бюджет».

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, соглашение не было подписано работодателем, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

#### **IV. Размер и порядок предоставления субсидий**

24. Размер субсидии определяется центром занятости населения по следующей формуле:

$$S = N_{ор} \times C_{зпор} \times P_{ор},$$

где:

$S$  – размер субсидии, предоставляемой работодателю на организацию общественных работ;

$N_{ор}$  – численность граждан, планируемых к трудоустройству на общественные работы;

$C_{зпор}$  – размер возмещения затрат на заработную плату гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{ор}$  – период занятости на общественных работах (количество месяцев), не более трех месяцев.

25. Центр занятости населения в срок не позднее 15 рабочих дней со дня подписания соглашения, указанного в подпункте 2 пункта 5 настоящего Порядка, перечисляет субсидию на расчетные или

корреспондентский счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

26. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня завершения общественных работ, но не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости населения следующие отчеты:

- 1) отчет об использовании субсидии;
  - 2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.
- Формы представления отчетности определяются соглашением.

27. Для подтверждения целевого использования субсидии работодатель с отчетом об использовании субсидии, указанным в подпункте 1 пункта 26 настоящего Порядка, представляет в центр занятости населения следующие документы:

1) список граждан, трудоустроенных на общественные работы, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), даты рождения, подписанный руководителем работодателя;

2) согласие гражданина, участвующего в общественных работах, на обработку персональных данных по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

3) копию приказа (распоряжения) о приеме на работу гражданина;

4) копию срочного трудового договора с гражданином;

5) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда граждан, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более гражданам;

6) копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы;

7) табель учета рабочего времени гражданина за каждый месяц, в котором произведены затраты работодателя.

28. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан на общественные работы до 15 декабря 2022 года в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

29. Показателями результативности использования субсидии являются:

1) численность трудоустроенных на общественные работы граждан:

из числа граждан, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы;

из числа граждан, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда граждан;

3) срок действия срочного трудового договора (сохранение трудовых отношений с гражданином в течение действия срочного трудового договора и расторжение его по инициативе работодателя, за исключением увольнения в связи с виновными действиями работника в случаях,



предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации).

## **V. Контроль за предоставлением субсидий**

30. Ответственность за нецелевое использование субсидии несет работодатель.

31. Центром занятости населения осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости населения нарушения работодателями условий соглашения и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центром занятости населения и (или) министерством соответствующего требования.

32. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления субсидий  
на финансовое обеспечение затрат  
работодателей на частичную оплату труда  
при организации общественных работ для граждан,  
зарегистрированных в органах службы занятости  
в целях поиска подходящей работы,  
включая безработных граждан

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(реквизиты документа, удостоверяющего личность: наименование, серия, номер, дата выдачи)

\_\_\_\_\_  
на обработку персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства (место пребывания), информация о трудоустройстве на общественные работы и увольнении с общественных работ, сведения о начисленной и выплаченной заработной плате в период участия в общественных работах) государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – оператор), расположенным по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(почтовый индекс, область, район, город, село, поселок, деревня, проспект, улица, дом, корпус)

в соответствии с федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях предоставления субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп,

\_\_\_\_\_  
(согласен/не согласен)

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную

информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован(а), что могу отозвать указанное согласие путем представления оператору заявления в простой письменной форме об отзыве данного мной согласия на обработку персональных данных.

Мне известны последствия отзыва данного мной согласия на обработку персональных данных, а именно: оператор блокирует персональные данные (прекращает их сбор, систематизацию, накопление, использование, в том числе передачу).

Настоящее согласие действует со дня его подписания.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)».

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат  
работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое  
оснащение при организации временного трудоустройства работников  
организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение  
режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку  
работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы,  
проведение мероприятий по высвобождению работников**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьями 78 и 78<sup>1</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409, в целях реализации мероприятия пункта 7.4 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), устанавливает порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей (юридических лиц (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальных предпринимателей) на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при

организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее соответственно – временное трудоустройство, субсидия).

Субсидии предоставляются на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Архангельской области, в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство). Получателем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является государственное учреждение занятости населения Архангельской области, подведомственное министерству (далее – центр занятости населения).

3. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных до министерства на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета.

4. Предоставление субсидий осуществляется по следующим направлениям:

1) частичная оплата труда работников, трудоустроенных в рамках организации временного трудоустройства;

2) материально-техническое оснащение рабочего места работника при организации временного трудоустройства.

## **II. Условия предоставления субсидий**

5. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая режим неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, сведения о которых имеются на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренных указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;

3) заключение с центром занятости населения соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение);

6. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных и муниципальных учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) работодатель осуществляет деятельность на территории Архангельской области.

7. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

8. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, а также на официальном сайте центра занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости населения) не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) даты начала подачи или окончания приема заявок;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости населения;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результаты предоставления субсидии в соответствии с пунктом 28 настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 6 и 9 настоящего Порядка и перечень документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка;

б) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 10 и 12 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости населения, определяющий в том числе основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 18 и 19 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, даты начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен (должны) подписать соглашение в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся (уклонившимися) от заключения соглашения в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на официальном сайте центра занятости населения, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496, в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областного бюджета).

### **III. Порядок заключения соглашения**

9. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации

при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

10. Для участия в отборе и получения субсидии работодатели представляют в обособленное подразделение центра занятости населения следующие документы (заявку):

1) заявление о заключении соглашения в свободной форме в обязательном порядке включающее в себя сведения о выполнении работодателем следующих условий:

о неполучении работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на аналогичные цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

о численности работников, планируемых к трудоустройству на временные работы;

согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемом заявлении, иной информации, связанной с соответствующим отбором;

2) расчет затрат на оплату труда работников, планируемых к трудоустройству на временные работы, подписанный руководителем работодателя;

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

11. Работодатели вправе по собственной инициативе представить в центр занятости населения выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости населения самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или



Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

12. Заявка представляется в центр занятости населения одним из следующих способов:

- 1) лично или через представителя;
- 2) заказным почтовым отправлением.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

13. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

14. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

15. Датой представления заявки считается:

1) дата регистрации заявки в установленном порядке в центре занятости населения – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 1 пункта 12 настоящего Порядка.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости населения;

2) дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления заявки, – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 2 пункта 12 настоящего Порядка.

16. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до дня заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости населения по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

17. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости населения запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости населения, о предоставлении разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости населения направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся

в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости населения не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

18. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении соглашения;
- 2) об отказе в заключении соглашения.

Министерство согласовывает проект решения о заключении соглашения или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

19. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 18 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

- 1) представление заявки, оформление и (или) способ представления которой не соответствуют требованиям пунктов 10 и 12 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, не в полном объеме;
- 3) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, содержащей недостоверные сведения;
- 4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 5, 6 и 9 настоящего Порядка;
- 5) представление заявки с нарушением срока, указанного в объявлении.

20. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, центр занятости населения принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 18 настоящего Порядка, и в течение пяти рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 19 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

21. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы, а также на официальном сайте центра занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решений, указанных в пункте 18 настоящего Порядка.

В информации указываются:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;
- 3) наименование работодателя, с которым заключается соглашение.

22. Центр занятости населения заключает соглашения с работодателями с использованием государственной интегрированной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»

(далее – система «Электронный бюджет») в соответствии с типовой формой, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя:

согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий;

условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении;

условие о возможности предоставления авансовых платежей в размере не более 100 процентов.

23. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает и подписывает проект соглашения со своей стороны в системе «Электронный бюджет».

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, соглашение не было подписано работодателем, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

#### **IV. Размер и порядок предоставления субсидий**

24. Размер субсидии определяется центром занятости населения по следующей формуле:

$$S = N_{вр} \times C_{зпвр} \times P_{вр} + N_{вр} \times Z_{вр},$$

где:

$S$  – размер субсидии, предоставляемой работодателю на организацию временного трудоустройства;

$N_{вр}$  – численность работников, планируемых к трудоустройству на временные работы;

$C_{зпвр}$  – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного работника на временную работу, равный величине

минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{вр}$  – период временного трудоустройства (количество месяцев), но не более трех месяцев;

$Z_{вр}$  – затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения временных работ, 10 000 рублей на весь период.

25. Центр занятости населения в срок не позднее 15 рабочих дней со дня подписания соглашения, указанного в подпункте 3 пункта 5 настоящего Порядка, перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентский счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

26. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня завершения временных работ, но не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости населения следующие виды отчетов:

- 1) отчет об использовании субсидии;
- 2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.

Формы представления отчетности определяются соглашением.

27. Для подтверждения целевого использования субсидии работодатель с отчетом об использовании субсидии, указанным в подпункте 1 пункта 26 настоящего Порядка, представляет в центр занятости населения следующие документы:

1) список работников, трудоустроенных на временные работы, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), даты рождения, подписанный руководителем работодателя;

2) согласие работника, участвующего во временном трудоустройстве, на обработку персональных данных по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

3) копию приказа (распоряжения) о приеме на работу работника;

4) копию срочного трудового договора с работником;

5) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда работника, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам;

6) копии расчетных и платежных ведомостей и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей, осуществляемых в связи с выплатой заработной платы;

7) табель учета рабочего времени работника за каждый месяц, в котором произведены затраты работодателя;

8) документы, подтверждающие расходы работодателя, связанные с материально-техническим оснащением рабочего места работника.

28. Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан из числа работников организаций, находящихся под риском

увольнения, на временные работы до 15 декабря 2022 года в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

29. Показателями результативности использования субсидии являются:

1) численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату труда работников;

3) срок действия срочного трудового договора (сохранение трудовых отношений с работником в течение действия срочного трудового договора и нерасторжение его по инициативе работодателя, за исключением

увольнения в связи с виновными действиями работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации).

## **V. Контроль за предоставлением субсидий**

30. Ответственность за нецелевое использование субсидий несет работодатель.

31. Центром занятости населения осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости населения нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центрами занятости населения и (или) министерством соответствующего требования.

32. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем третьим пункта 31 настоящего Порядка, обращается в суд с исковым заявлением о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления субсидий  
на финансовое обеспечение затрат  
работодателей на частичную оплату труда  
и материально-техническое оснащение при  
организации временного трудоустройства  
работников организаций, находящихся под  
риском увольнения, включая введение  
режима неполного рабочего времени,  
простой, временную приостановку работ,  
предоставление отпусков без сохранения  
заработной платы, проведение мероприятий  
по высвобождению работников

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(реквизиты документа, удостоверяющего личность: наименование, серия, номер, дата выдачи)

на обработку персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства (место пребывания), информация о трудоустройстве на временные работы и увольнении с временных работ, сведения о начисленной и выплаченной заработной плате в период временного трудоустройства) государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – оператор), расположенным по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(почтовый индекс, область, район, город, село, поселок, деревня, проспект, улица, дом, корпус)

в соответствии с федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях предоставления субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, \_\_\_\_\_.

(согласен/не согласен)

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован(а), что могу отозвать указанное согласие путем представления оператору заявления в простой письменной форме об отзыве данного мной согласия на обработку персональных данных.

Мне известны последствия отзыва данного мной согласия на обработку персональных данных, а именно: оператор блокирует персональные данные (прекращает их сбор, систематизацию, накопление, использование, в том числе передачу).

Настоящее согласие действует со дня его подписания.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)».

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей**  
**на организацию профессионального обучения**  
**и дополнительного профессионального образования работников**  
**промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 (далее – общие требования), Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансферов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409, в целях реализации мероприятия пункта 7.4 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), устанавливает порядок предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей (юридических лиц (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальных предпринимателей) на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники, субсидия).



Субсидии предоставляются в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта областного закона об областном бюджете (проекта областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете).

2. В целях настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) образовательная организация – организация, осуществляющая образовательную деятельность, на учебно-производительной базе которой проводится обучение, имеющая лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

2) образовательная программа – основная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального обучения образовательной организации для обучения работников согласно перечню профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Архангельской области, утверждаемому постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является министерство. Получателем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является государственное учреждение занятости населения Архангельской области, подведомственное министерству (далее – центр занятости населения).

4. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных министерством до центра занятости населения на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета.

## **II. Условия предоставления субсидий**

5. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении следующих условий:

1) работники не являлись участниками мероприятий по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета

некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

2) заключение с центром занятости населения соглашения о предоставлении субсидии (далее – соглашение).

6. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидии, являются:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных и муниципальных учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) работодатель осуществляет деятельность на территории Архангельской области.

7. Отбор работодателей проводится способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе, исходя из соответствия работодателя критериям отбора, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, и очередности поступления предложения (заявки) на участие в отборе.

8. Объявление о проведении отбора работодателей (далее – объявление) размещается на едином портале, а также на официальном сайте центра занятости населения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт центра занятости населения) не позднее чем за пять рабочих дней до дня начала приема заявок.

В объявлении указываются:

1) даты начала подачи или окончания приема заявок;

2) наименование, местонахождение, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости населения;

3) цели предоставления субсидии в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, а также результат предоставления субсидии в соответствии с пунктом 28 настоящего Порядка;

4) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатели страниц сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором обеспечивается проведение отбора;

5) требования к работодателям в соответствии с пунктами 6 и 9 настоящего Порядка и перечень документов, указанный в пункте 10 настоящего Порядка;

6) порядок подачи заявки работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявки в соответствии с пунктами 10 и 12 настоящего Порядка;

7) порядок отзыва заявки, порядок возврата документов, представленных работодателем в центр занятости населения, определяющий в том числе

основания для возврата указанных документов, в соответствии с пунктом 16 настоящего Порядка;

8) правила рассмотрения и оценки заявки в соответствии с пунктами 18 и 19 настоящего Порядка;

9) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления, даты начала и окончания срока такого предоставления в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка;

10) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен (должны) подписать соглашение в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

11) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся (уклонившимися) от заключения соглашения в соответствии с пунктом 23 настоящего Порядка;

12) дата размещения результатов отбора на официальном сайте центра занятости населения, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26<sup>2</sup> Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 года № 1496, в случае предоставления субсидий, если источником финансового обеспечения расходных обязательств Архангельской области по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета областному бюджету).

### **III. Порядок заключения соглашения**

9. Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

1) не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

10. Для участия в отборе и заключения соглашения работодатель представляет в обособленное подразделение центра занятости населения следующие документы (далее – заявка):

1) заявление о заключении соглашения в свободной форме, в обязательном порядке включающее в себя сведения о выполнении работодателем следующих условий:

о неполучении работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на аналогичные цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

о численности работников, которых планируется обучить;

согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе, о подаваемом заявлении, иной информации, связанной с соответствующим отбором;

2) расчет затрат на организацию обучения работников, которых планируется обучить, подписанный руководителем работодателя;

3) справку, подписанную держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенную (скрепленную) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

11. Работодатели вправе по собственной инициативе представить в центр занятости населения выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Центр занятости населения самостоятельно запрашивает сведения, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, если работодатель не представил их по собственной инициативе, путем направления межведомственных информационных запросов в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия. В случае невозможности направления межведомственного запроса в электронной форме через единую систему межведомственного электронного взаимодействия или Архангельскую региональную систему межведомственного электронного взаимодействия указанный запрос направляется по почте, электронной почте или факсимильной связи.

12. Заявка представляется в центр занятости населения одним из следующих способов:

1) лично или через представителя;

2) заказным почтовым отправлением.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае обращения представителя работодателя к заявке прилагается документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя.

13. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

14. Прием заявок осуществляется в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка в течение срока, указанного в объявлении.

15. Датой представления заявки считается:

1) дата регистрации заявки в установленном порядке в центре занятости населения – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 1 пункта 12 настоящего Порядка.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности его поступления в центр занятости населения;

2) дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления заявки, – если заявка представлена способом, указанным в подпункте 2 пункта 12 настоящего Порядка.

16. Работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до дня заключения договора.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем в центр занятости населения по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

17. Работодатель вправе направить в письменной форме в центр занятости населения запрос, в том числе на адрес электронной почты центра занятости населения, о предоставлении разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса центр занятости населения направляет в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил в центр занятости населения не позднее чем за пять рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

18. Центр занятости населения в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством и принимает одно из следующих решений:

1) о заключении соглашения;

2) об отказе в заключении соглашения.

Министерство согласовывает проект решения о заключении соглашения или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

19. Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 18 настоящего Порядка, принимается при наличии одного из следующих оснований:

1) представление заявки, оформление и (или) представление которой не соответствуют требованиям пунктов 10 и 12 настоящего Порядка;

2) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, не в полном объеме;

3) представление заявки, указанной в пункте 10 настоящего Порядка, содержащей недостоверные сведения;

4) несоответствие работодателя требованиям пунктов 6 и 9 настоящего Порядка;

5) представление заявки с нарушением срока, указанного в пункте 14 настоящего Порядка.

20. В случае отсутствия оснований, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, центр занятости населения принимает решение, предусмотренное подпунктом 1 пункта 18 настоящего Порядка, и в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляет работодателю проект соглашения в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка.

Решение, предусмотренное подпунктом 2 пункта 19 настоящего Порядка, направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня его принятия и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

21. Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы, а также на официальном сайте центра занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решений, указанных в пункте 18 настоящего Порядка.

В информации указываются:

1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;

2) информация о работодателях, заявки которых были рассмотрены или отклонены, с указанием причин их отклонения;

3) наименование работодателя, с которым заключается соглашение.

22. Центр занятости населения заключает соглашения с работодателями с использованием государственной интегрированной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») в соответствии с типовой формой, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации.

Проект соглашения, указанный в абзаце первом настоящего пункта, включает в себя в том числе:

согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных

предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий;

условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении;

условие о возможности предоставления авансовых платежей в размере до 100 процентов.

23. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает, подписывает проект соглашения со своей стороны в системе «Электронный бюджет».

В случае если по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, соглашение не было подписано работодателем, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.

#### **IV. Размер и порядок предоставления субсидий**

24. Размер субсидии определяется центром занятости населения по следующей формуле:

$$S = N_{\text{ОБ}} \times P_{\text{ОБ}},$$

где:

$S$  – размер субсидии, предоставляемой работодателю на организацию обучения;

$N_{\text{ОБ}}$  – численность планируемых участников мероприятий по обучению;

$P_{\text{ОБ}}$  – средняя стоимость обучения из расчета на одного обучающегося по образовательным программам (равная 59 580 рублей).

25. Центр занятости населения в срок не позднее 15 рабочих дней со дня подписания соглашения, указанного в подпункте 2 пункта 5 настоящего Порядка, перечисляет субсидию на расчетные или корреспондентский счета, открытые работодателям в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

26. Работодатель в течение 30 календарных дней со дня завершения обучения, но не позднее 15 января года, следующего за отчетным, представляет в центр занятости населения следующие виды отчетов:

1) отчет об использовании субсидии;

2) отчет о достижении показателей результата использования субсидии.

Формы представления отчетности определяются соглашением.

27. Для подтверждения целевого использования субсидии работодатель с отчетом об использовании субсидии, указанным в подпункте 1 пункта 26 настоящего Порядка, представляет в центр занятости населения следующие документы:

1) копию договора на оказание образовательных услуг между работодателем и образовательной организацией на обучение работников (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);

2) копии распорядительных актов образовательной организации о приеме работника на обучение и отчислении работника (в случае, если обучение осуществляется не индивидуальным предпринимателем);

3) копии документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату образовательных услуг (копия счета образовательной организации, акт сдачи-приемки услуг, платежные поручения, договор с образовательной организацией (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);

4) копии документов, подтверждающих трудовые отношения с работником;

5) копии документов о квалификации работников, полученных по результатам обучения.

28. Результатом предоставления субсидии является прохождение работниками обучения до 15 декабря 2022 года.

29. Показателями результативности использования субсидии являются:

1) численность работников, прошедших обучение;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников.

## **V. Контроль за предоставлением субсидий**

30. Ответственность за нецелевое использование субсидии несет работодатель.

31. Центром занятости населения осуществляется проверка соблюдения работодателем условий соглашения.

Министерством осуществляются проверки соблюдения работодателями и лицами, указанными в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления.

Органы государственного финансового контроля Архангельской области осуществляют проверки работодателей и лиц, указанных в пункте 5 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

В случае выявления центром занятости населения нарушения работодателями условий договоров и (или) выявления министерством нарушения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов ее предоставления, соответствующий объем субсидии подлежит



возврату в областной бюджет в течение 15 календарных дней со дня предъявления центром занятости населения и (или) министерством соответствующего требования.

32. При невозврате средств субсидии в сроки, установленные абзацем четвертым пункта 31 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного абзацем четвертым пункта 31 настоящего Порядка, обращается в суд с иском о взыскании средств субсидии, а также пени за просрочку их возврата.

Указанный срок не является пресекательным.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп

**П О Р Я Д О К**  
**расходования средств, предоставляемых в виде субсидий**  
**из федерального бюджета, и средств областного бюджета,**  
**на реализацию мероприятий по внедрению единых требований,**  
**направленных на повышение эффективности службы занятости**  
**в рамках федерального проекта «Содействие занятости», входящего**  
**в состав национального проекта «Демография»**

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография» (приложение № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298), в целях реализации мероприятия пункта 6.1 подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программе Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – государственная программа), определяет механизм и условия расходования средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета, и средств областного бюджета на реализацию мероприятий по внедрению Единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302 (далее – Единые требования), направленных на повышение эффективности службы занятости в отдельных обособленных структурных подразделениях государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) в рамках федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография» (далее соответственно – мероприятия, субсидия).

Субсидии предоставляются на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального

проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в рамках подпрограммы № 1 государственной программы.

2. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство). Получателем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление субсидий, является центр занятости населения, подведомственный министерству.

3. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном законе об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных министерством до центра занятости населения на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета, на основании соглашения, заключенного между Правительством Архангельской области и Федеральной службой по труду и занятости (далее – Соглашение).

4. Внедрение Единых требований предусматривает реализацию одного или нескольких направлений:

1) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений обособленных структурных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации;

2) оснащение рабочих мест работников обособленных структурных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

3) внедрение фирменного стиля оформления обособленных структурных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в обособленных структурных подразделениях центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение униформой работников обособленных структурных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации;

4) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

5) организация внедрения и распространения Единых требований на территории Архангельской области, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности обособленных структурных подразделений центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания),

используемых обособленными структурными подразделениями центра занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

б) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

5. Контроль за целевым использованием субсидии осуществляется органами государственного финансового контроля Архангельской области в соответствии с бюджетным законодательством.».

---